

2022  
경기가족친화  
일하기 좋은 기업  
사례집





2022  
경기가족친화  
일하기 좋은 기업  
사례집

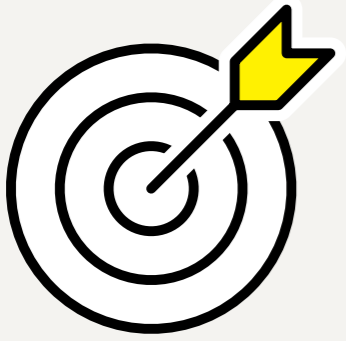


## CONTENTS

1. 인증사업 개요	04
2. 인센티브 <8개 기관 51항목>	06
3. 심사 기준	08
<b>신규인증</b>	10
01 글로브 02 다원체어스 03 더나옴 04 동아전기부품 05 드림 06 리디아알앤씨 07 미미월드 08 서일이앤엠 09 서플러스글로벌 10 셀코스 11 솔루션 12 씨제이케이얼라이언스 13 아시아비엔씨 14 에코시락 15 에프에스티 16 영일산업 17 오보틀 18 와이즈네스코 19 워더맥스 20 유에스티 21 제니스티 22 코리아후드서비스 23 테크니컬코리아 24 파미노젠 25 팜피 26 퓨리움 27 피에스케이주식회사 28 피에스케이홀딩스 29 한국공간정보 30 김포도시관리공사	
<b>재인증</b>	72
01 금청약품 02 바이오옵틱스 03 센서리움 04 에이앤아이 05 에이직랜드 06 엔씨켐 07 엠케이피 08 영진산업 09 우성초음파 10 지니언스 11 지온메디텍 12 천문 13 커피에반하다 14 한솔생명과학 15 현진금속 16 부천도시공사 17 이천시시설관리공단 18 포천도시공사	
<b>인증 현황</b>	110



# 인증사업 개요



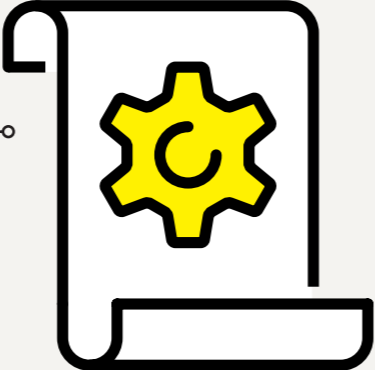
## 사업목적

경기도 내 일하기 좋은 기업을 발굴하고, 우수한 기업에 대한 인증을 부여하여 기업 이미지 제고 및 가족 친화적 기업문화 조성  
※ 관련 조례: 경기도 가족친화 사회환경 조성 및 지원조례 제9조(일하기 좋은 일터 인증)

## 사업개요

### 사업내용

기업의 가족친화제도 운영 실태, 경영층의 관심 및 의지, 대외 신인도, 기업 안정성, 재직자 만족도 등을 가족친화 직장문화 관점에서 종합적으로 평가하여 **“2022년 경기 가족친화 일하기 좋은 기업”**으로 선정



### 신청대상

- 신규인증 사업공고일 현재 업력 2년 이상(2020년 4월 28일 이전 사업자등록)의 주사무소(본사)나 제조시설(공장)이 경기도에 소재한 기업 또는 공공기관
- 재인증 2019년 경기가족친화 인증 기업으로서 인증 유효기간이 2022년 10월에 종료 예정인 기업 또는 공공기관

### 선정규모

- 신규인증 30개 기업 및 기관
- 재인증 2019년 인증기업으로 유효기간이 금년도에 종료되는 기업 및 기관

인증 유효기간 : 3년

## 인증기업 인센티브

- 현판, 인증서 수여, 경기가족친화 일하기좋은기업 인증마크 사용 권한 부여
- 중소기업육성자금 지원 시 우대금리 등 8개 기관 51종 인센티브 혜택  
- 혜택 적용대상: 경기가족친화 일하기좋은기업 인증 유지기업(중소기업)
- 가족친화제도 도입 관련 지원금 연내 지원  
- 지원대상: 금년도 신규인증 중소기업 25개사 내외  
- 지원시기: 2022년 10월 ~ 12월  
- 지원규모: 기업 당 최대 200만원 한도(부가가치세 제외)  
- 지원내용: 직원 대상으로 가족친화 문화 확산을 위해 금년도 추진사항에 대해 지원

지원분야	세부항목	지원사항
건강관리 지원	· 직원 건강관리 및 체력증진 시설 구축 · 질병예방접종, 의료비, 검진비 지원 등	직원 건강관리 관련 비용
노동환경개선	· 휴게공간, 수유실 등 직원복지 시설 구축 · 기타 업무환경 개선에 필요한 사항 등	시설 구축, 환경개선 비용
가족친화 문화조성	· 직원 가족 초청 행사 · 직원의 가족 단위 문화행사 지원	행사운영비 (장소/차량 임차, 외부강사료) 문화행사 입장권 구입비
교육 및 소통	· 가족친화경영 관련 외부강사 초빙 교육 · 직원워크숍, 문화행사(뮤지컬, 공연관람 등)	문화행사 입장권 구입비
기타	· 기업의 가족친화문화 조성에 관련된 비용	

## 사업절차 및 심사내용



구분	지원 내용
경기도 (17) 외교통상과 특화기업지원과 조세정의과 회계과 일가정지원과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외전시회 개별참가 지원사업 신청 시(가점 2점)</li> <li>- 해외전시회 단체관 지원사업 신청 시(가점 2점)</li> <li>- 통상촉진단 지원 시(가점 2점)</li> <li>- 해외 G-FAIR 지원사업 신청시 [가점2점]</li> <li>- 온라인 해외마케팅 지원사업 신청시 [가점2점]</li> <li>- 수출초보기업 전담멘토 지원사업 신청시 [가점2점]</li> <li>- 수출기업 SOS 지원사업 신청시 [가점2점]</li> <li>- 수출기업 온라인 전시회 사업 신청시 [가점2점]</li> <li>- 경기 K-의료바이오 유망기업 해외진출 지원 신청시 [가점2점]</li> <li>- 경기도 유망중소기업 인증 선정 시(가점 2점)</li> <li>- 지방세 세무조사 유예(3년)</li> <li>- 일반용역 적격 심사 시(가점 2점)</li> <li>- 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증서 · 현판 교부</li> <li>- 경기가족친화 일하기 좋은 기업마크 기업 홍보물에 사용권 부여</li> <li>- 우수사례집 제작 홍보</li> <li>- 경기도 '경기가족친화 일하기 좋은 기업' 사이트에 인증기업 소개</li> <li>- 가족친화제도 도입지원</li> </ul>
경기도경제과학진흥원(18)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 중소기업 개발생산판로 맞춤형 지원사업 지원 시(가점 2점)</li> <li>- 비즈네비사업(광명) 신청 시(가점 1점)</li> <li>- GMS(GBC Marketing Service) 사업신청 시(가점 2점)</li> <li>- 가구기업 제품개발 마케팅 지원사업(가점 3점)</li> <li>- 가구전시회 참가 도내기업지원(가점 4점)</li> <li>- 양주시 국내외규격인증취득지원사업 신청시 (가점 2점)</li> <li>- 우수 여성기업 맞춤형 지원 신청 시(가점 2점)</li> <li>- 경기도 스타기업 육성사업 신청 시(가점 1점)</li> <li>- 우수중소기업 증시상장 지원사업 신청 시(가점 2점)</li> <li>- 남양주 글로벌 마케팅 지원사업(가점 1점)</li> <li>- 패션 디자인 실용화 및 역량강화 사업 신청 시(가점 3점)</li> <li>- 경기섬유마케팅센터 회원사 신청 시(가점 1점)</li> <li>- 포천시 섬유자투리원단 리사이클링 사업 신청 시(가점 1점)</li> <li>- 섬유 국내외전시회 참가지원 신청 시(가점 1점)</li> <li>- 양주시 해외 섬유전시회 참가지원 신청 시(가점 1점)</li> <li>- 유망환경기업 지정 신청 시(가점 0.5점)</li> <li>- 환경기업 역량강화 지원사업 신청 시(가점 1점)</li> <li>- 평택시 여성기업 경쟁력 강화 지원사업 신청 시(가점 1점)</li> </ul>

구분	지원 내용
경기섬유산업연합회(2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 수요기업 맞춤형 인력양성 및 취업연계 지원 시(가점 5점)</li> <li>- 청년재직자 내일채움공제 지원 시(가점 5점)</li> </ul>
경기테크노파크(4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 신기술 · 신제품 전시관 운영사업 선정 평가 시(가점 2점)</li> <li>- 경기IT단지 입주 선정평가 시(가점 2점)</li> <li>- 기술경영 최고위 과정 신청 시 무심사 합격</li> <li>- 뿌리기업 경쟁력 강화 및 뿌리산업 육성지원 사업 (가점 5점)</li> </ul>
경기신용보증재단(4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 중소기업육성 자금지원 시 우대금리(0.3%)</li> <li>- 중소기업육성자금 신청 시 (가점 5점)</li> <li>- 보증평가(가산 1점)</li> <li>- 보증요율 인하(0.2%)</li> </ul>
한국표준협회 경기지부(4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 회원가입 입회비(200,000원) 면제</li> <li>- '오피미 마크' 신청비(100,000원) 면제</li> <li>- '오피미 마크' 연간사용료 할인(1개 상품10%할인, 2개이상 50%할인)</li> <li>- 최고경영자조찬회 연회비 10% 할인</li> </ul>
한국무역협회 경기지부(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 무역진흥자금 지원시 (가점 5점)</li> </ul>
경기도일자리재단(1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 일자리플랫폼 '잡아바' 기업 소개 콘텐츠 제작 (내부기준 충족시)</li> </ul>

※ 단, 경기도가 주도하는 지방세 세무조사 적용

유예기간 중 지방세 부과 제척기간 도과 우려시 지방세 세무조사 유예(3년) 제외되며, 유예기간 동안의 가산세 등이 추가로 발생될 수 있음. 경기도 지방세 세무조사 운영 규칙 제14조 제2항에 해당되는 경우 제외될 수 있음. 중소기업만 해당. 조사면제가 아니며 유예 3년 후 지방세 부과제척 기간(5년) 내의 세무조사 추진가능, 추정세액 발생시 과중한 가산세 발생



# 3

## 심사 기준

심사요소	심사항목	심사의 내용	
최고경영층 관심 및 실행의지	경영층의 관심 및 실행의지	가족친화경영에 대한 최고경영층의 관심 및 추진의지에 관하여 평가한다. - 가족친화경영에 대한 경영자의 방침 및 비전, 실행조직운영, 교육 및 소통노력	
	가족친화경영 예산현황	가족친화경영에 필요한 예산집행 증가율에 관하여 평가한다. - (당기 복리후생비/전기 복리후생비)×100-100 - 복리후생비=손익계산서의 판매비와 일반관리비의 복리후생비 및 제조원가명세서의 복리후생비 항목의 합계	
기업대외 신인도	수상, 인증이력	최근 3년간 외부에서 기업을 바라보는 이미지(각종 수상, 인증 등)에 대하여 평가한다. - 도지사, 장관, 시장·군수 및 타 공공기관 표창 수상 - ISO인증, 혁신형 인증, 타기관으로부터 우수 기업/기관 지정 등	
(신규인증) 기업 안정성	매출액증가율 상시고용인원규모	기업 일반현황(매출액증가율, 종업원수)에 관하여 평가한다. - 매출액증가율=(당기 매출액/전기 매출액)×100 - 공고일 기준 상시고용인원	
(재인증) 고용 안정성	상시고용인원 증가수	‘21년 상시종업원수 - ‘20년 상시종업원수를 평가한다.	
	이직율	(‘21년 퇴사자수/‘20년 말 기준 상시종업원수)×100 에 의한 이직율을 평가한다	
	노동자 유지율	(‘19년 상시종업원의 ‘20년 유지 인원수/ ‘19년 상시종업원수)×100에 의한 노동자유지율을 평가한다.	
가족친화 제도 실행사항	공통	유연근무제도 실행 여부 및 근무환경 유연성	노동자의 노동시간 유연성 확보 및 근무공간의 탄력성을 제공하는 제도 및 실행사항에 관하여 평가한다. - 시간제근무제, 시간선택제, 시차출퇴근제, 자율출퇴근제, 선택근무제, 재택근무제, 원격근무제, 스마트워크센터 등
		노동자 본인 및 배우자의 임신/출산관련 유익한 노동환경 조성 제도 및 실행사항에 관하여 평가한다. - 출산 전후휴가, 배우자 출산휴가, 유사산 휴가지원, 출산 축하 경조금 지급, 출산장려금 및 선물 지원, 예비맘표시제, 임신모 편의용품 지원(전자파 방지 앞치마, 태아보호 쿠션, 태교관련 서적등), 임부 전용주차구역, 난임부부지원, 입양휴가, 출산장려를 위한 다자녀 가정지원, 희망부서 근거리 근무지 배치 등	
		노동자 자녀양육 및 교육 지원	노동자의 자녀양육 및 교육을 지원하는 제도 및 실행사항에 관하여 평가한다. - 육아휴직제도, 육아기 근로시간 단축, 직장보육시설 설치, 보육비 지원, 학자금지원 및 대출, 입학축하금, 방과 후 프로그램 운영, 가족수당 지급, 사내문화센터 교육, 전문기관 이용 할인, 육아 인터넷 정보제공, 육아용품 장터 등

가족친화 제도 실행사항	선택 (택3)	노동자 본인 건강관리 및 생애주기별 지원	노동자 본인의 신체적, 정신적 건강 증진과 생애주기별 가정생활을 지원하기 위한 제도 및 실행사항에 관하여 평가한다. - 건강검진 프로그램, 건강관리시설, 단체보장성 보험, 진료혜택, 의료비지원, 전염병 무료접종, 절주 및 금연 캠페인, 노동자 지원(멘토링, 재무설계, 자기계발 등) 및 상담제도, 부부/부모교육, 생애주기별 지원(미혼/결혼준비기, 결혼/임신출산기, 영유아 육아기, 초중고 자녀교육기, 자녀독립/은퇴준비기) 등
		노동환경개선 노력	노동자의 근무환경을 개선하기 위한 기업의 노력과 투자를 평가한다. - 사원후계시설(남성, 여성전용), 구내식당 운영, 기숙사 지원, 사택 지원, 통근버스 지원, 사내 동호회 지원, 기타 복리후생시설 운영(건강관리 시설 외) 작업장 환경개선시설 구축, 업무 프로세스 효율화를 위한 공정, 시설 및 시스템 개선 (MES, ERP 개선, 업무관련 소프트웨어 설치 등) 성평등위원회 설치운영(규정,추진계획 수립 등)
		가족지원제도 및 경조사 지원제도	노동자의 가족 관련 지원 제도 및 실행사항에 관하여 평가한다. - 가족돌봄휴직/휴가/단축근무제도, 가족간병비지원, 가족의료비지원, 가족건강검진, 사내커플지원, 커플매니징서비스, 사내 및 협력업체식당 지원, 본인 및 가족 경조금 지원, 경조휴가, 상조서비스 및 장례지원 등
		가족친화 문화조성	노동자의 가족관계 증진, 여가생활 지원을 위한 제도 및 실행사항에 관하여 평가한다. - 가정의날(정시퇴근)운영, 가족초청행사, 배우자전근시 근무지 이동지원, 연차사용촉진, 장기근속휴가, 리프레시휴가, 포상휴가, 휴가비지원, 휴양시설 제공, 가족단위 문화&여행프로그램, 주말농장, 주말캠핑, 휴가체험수기 및 휴가사진 공모전 등
		가족친화 사회공헌	지역사회 및 사회공동체의 다양한 가족을 지원하는 제도 및 실행사항에 관하여 평가한다. - 소외계층을 위한 주말봉사활동, 저소득다자녀가정지원, 다문화가정교육 및 생활지원프로그램, 독거노인지원, 장애인가정 지원, 한부모가정지원, 다양한 계층 후원활동(사적인 활동 제외) 등
		가점	항목별 점수가산 (최대 5건까지 점수 반영)
가족친화경영 실행실태	노동자의 전반적 만족도	가족친화제도에 대한 노동자들의 인지도, 이용의 용이성과 활용하고 있는 노동자의 만족수준에 관하여 평가한다. - 설문조사를 통하여 평가	
인증위원회 평가		가족친화제도 실행사항에 대해 인증위원회 심사를 통하여 평가한다. - 인증위원회 심의를 통하여 평가	



## 신규 인증

- 01 글로브
- 02 다원체어스
- 03 더나음
- 04 동아전기부품
- 05 드림
- 06 리디아알앤씨
- 07 미미월드
- 08 서일이앤엠
- 09 서플러스글로벌
- 10 셀코스
- 11 솔루엠
- 12 씨제이케이얼라이언스
- 13 아시아비엔씨
- 14 에코시락
- 15 에프에스티
- 16 영일산업
- 17 오보틀
- 18 와이즈네스코
- 19 워더맥스
- 20 유에스티
- 21 제니스티
- 22 코리아후드서비스
- 23 테크니컬코리아
- 24 파미노젠
- 25 팜피
- 26 퓨리움
- 27 피에스케이주식회사
- 28 피에스케이홀딩스
- 29 한국공간정보
- 30 김포도시관리공사

2022  
경기가족친화  
일하기 좋은 기업  
사례집





**웃음소리가 끊이지 않는 즐거운 일터  
다양한 사원복지와 나눔봉사를 실천한다**

주식회사 글로브는 2014년에 설립된 8년차 기업으로 해바라기유, 카놀라유, 대두유 등 식용유 원료를 수입하여 정제, 혼합, 소분을 통해 업소용, 가정용, 선물용도의 식용유 제품을 만드는 식품제조업체이다. 북한이탈주민, 고령자, 한부모 가정 등 취약계층에게 안정적인 일자리를 제공하고 북한이탈주민 직원을 대상으로 시장경제를 정확히 이해하여 한국사회 정착에 도움을 주고자 노력하는 인증 사회적기업이다.

**기업개요**

대표자	정남
설립연도	2014년 9월
소재지	경기도 여주시 점동면 원부로 190
사업내용	해바라기유, 대두유 식품제조
홈페이지	www.glov.co.kr

**수상 및 인증**

- 2021년 중소기업 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 중소기업부 장관상 수상(중소벤처기업부)
- 2020년 연구개발 전담부서 인증(과학기술정보통신부)
- 2019년 사회적기업 인증-일자리제공형(고용노동부)
- 2018년 ISO 9001, 14001 인증((주)ICR)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



6명

성별 직원구성



3명

남성 6명, 여성 3명



17%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



33.3%

유연근무제 이용률



9명

휴가비 지원



5명

탈북민 자녀 후원



30명

용인거주 독거노인 후원

**Interview**

**Q1** 회사의 가족친화경영 관점을 설명한다면?

회사가 추구하는 목표는 취약계층의 안정적 일자리 제공을 통한 한국사회에 안정적으로 정착하는 것입니다. 많은 상처를 받고 외로움에 고통스러워하는 북한이탈주민 출신 직원들에게 가족 같은 분위기를 만들어주는 것이죠. 이에 웃음꽃이 만발한 일터, 개인의 아픔을 진심으로 같이 공유하고 서로가 치유해주는 직장공동체, 개개인의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 도와주고 이끌어주는 꿈과 희망을 만들어가는 곳이자 그런 제도를 시행하고자 합니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?

직원들이 선호하고 적극적으로 참여하는 제도는 체력단련과 단합대회입니다. 두 고 온 고향에 다시 꼭 가보고 싶은 염원을 이루기 위해서 체력이 걸림돌이 되면 안되기 때문인 것 같아요. 또 근원적인 외로움이 있는 터라 직원들이 다같이 함께 즐겁게 어울리는 단합대회도 좋아합니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?

2021년에 직원 워크숍과 2019년에 진행한 시장조사 과정이 기억이 납니다. 모두가 진지한 자세로 새로운 지식을 습득하는 것을 자랑스럽게 여기고, 조금이라도 더 많은 것을 배우기 위해 노력하는 모습들이 무척 인상적이었습니다.



**이렇게 가족친화제도를 운영해요!**

10인 미만의 소규모 사업장임에도 2014년 최초 사규 제정, 2017년 개정하여 가족친화 제도를 도입하고 있어요. 탄력적 근무시간제, 휴게실, 구내식당, 기숙사, 자동화 설비 등을 운영하고 있으며 근로자들이 일과 생활의 균형을 이루며 일하기 좋은 환경을 구축하고자 끊임없이 노력하고 있습니다. 특히 2022년 7월에는 경기가족친화기업 인증을 위해 진단 컨설팅을 지원받아 제도 정비를 완료했어요.

**유연근무제**

시간제근무제/ 집중근무시간제

**출산지원**

출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/ 유산휴가제도 출산축하 경조금 지급/ 출산장려금 및 선물지원

**재녀양육 및 교육지원**

육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 직장보육시설 설치

**노동환경개선 노력**

새내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 동호회 운영/ 지동충진기 및 캠퍼기 구입

**가족친화 문화조성**

가정의날 정시퇴근/ 가족초청행사/ 배우자 전근 시 근무지 이동지원/ 연차 사용촉진/ 장기근속휴가/ 포상휴가/ 휴가비 지원/ 가족단위 문화여행 지원/ 주말농장/ 주말캠핑/ 휴가체험수기 및 휴가사진 공모전

**가족친화 사회공헌**

소외계층 지원 봉사활동/ 탈북민 자녀 후원/ 탈북 한부모가족협회 후원/ 용인거주 독거노인 30명 후원/ 예송 장애인가족협회 후원

## 02 (주)다원체어스

dawon



### 체력단련실과 사내 동호회 지원으로 건강하고 활기찬 분위기 만들기

(주)다원체어스는 2001년에 설립된 사무용 의자를 개발, 생산, 판매하는 전문기업이다. 국내는 물론 해외에서도 실력을 인정받고 있는 기업으로 우수한 연구진과 최고의 기술력으로 해외 75개국에 제품을 수출하는 글로벌 강소기업이다. 2020년 수출 1,000만불 탑을 수상하였으며 2021년에는 코로나 팬데믹이라는 악조건 속에서도 305억의 매출을 달성한 일자리 우수기업이다. 현재 100여개 가 넘는 특허권과 디자인권 및 실용실안을 보유하고 있으며 매년 증가하는 신규채용과 함께 쾌적한 업무 분위기 조성에도 많은 노력을 하고 있다.

#### 기업개요

대표자 이규운  
 설립연도 2001년 1월  
 소재지 경기도 남양주시 수동면 소래비로 474-16  
 사업내용 사무용 의자 제조  
 홈페이지 <http://dawonchair.com>

#### 수상 및 인증

- 2021년 모범중소기업인 대통령 표창(행정안전부)
- 2021년 경기도 스타기업 및 강소기업 표창(경기도)
- 2020년 청년 친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 인적자원개발 우수기관 인증(고용노동부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



62명

성별 직원구성



14명

남성 62명, 여성 14명



25.3%

유연근무제 이용률



2명

배우자 출산휴가 이용



47명

건강검진프로그램

일반검진 43명,  
특수검진 4명



24명

금연 및 체중감량 캠페인



23명

가족사 지원

#### Interview

박성호 상무이사

Q1 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도가 있다면?

신축 기숙사 제공으로 출퇴근에 대한 부담이 없다는 점을 꼽을 수 있습니다. 회사가 대중교통 이용이 불편한 위치에 있기에 보다 편안하게 출퇴근할 수 있으며 독신자 혹은 장거리 출퇴근으로 인한 교통 지옥에서 벗어날 수 있어 하루를 기분 좋게 시작할 수 있습니다. 또한 시차제출퇴근제도 시행하고 있어 개인의 상황에 맞게 시간을 조정할 수도 있습니다.

Q2 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면?

업무에 대한 효율성이 높아졌습니다. 기숙사 제공을 비롯한 건강검진 지원, 특히 사내 동호회인 골프, 산악회, 야구동호회 활동에 대한 지원도 이루어지고 있어 직원들간의 화합과 사내 분위기가 한층 더 활기차졌습니다. 직원들의 건강이 행복한 가정과 직장생활을 위한 기초라 생각하기에 금연 및 체중감량 캠페인을 실시하여 목표 달성 시 성공수당 50만원을 지원하는 활동을 하기도 했습니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

‘고객만족, 직원사랑, 국가의 자부심’을 비전으로 가족친화 경영을 경영본부 경영관리팀에서 상무 포함 5명의 직원이 전담하고 있어요. 유연한 시차출퇴근제를 비롯해 상조회를 운영하며 경조휴가 및 경조금 지원은 물론 직원들의 복리후생 지원을 하고 있습니다. 2022년 제2, 3 공장 신설에 따른 기숙사 신축 등 지속적인 노동환경 개선도 이루어지고 있어요.

유연근무제  
시차출퇴근제

출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/  
유사산휴가제도/ 남임휴가 지원/ 임신기  
근로시간 단축제도

재녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/  
재녀학자금 지원 대학생 재녀 첫 등록금의 50%  
지원

건강관리 및 생애주기별 지원

건강검진프로그램/ 진료혜택/ 단체보장성보험  
지원/ 체력단련실 구축/ 독감접종 지원/ 금연 및  
체중감량 캠페인/ 직무 및 자기계발 교육지원

노동환경개선 노력

사내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/  
사내 동호회 지원/ 회계 프로그램 업그레이드

가족지원 및 경조사 지원

가족돌봄휴직제도/ 본인 및 가족 경조금 지원/  
경조휴가

타 지역 거주 직원을  
대상으로 기숙사 지원  
출퇴근 부담을  
없애다



### 03 주식회사 더나음



#### 묻지도 않고 따지지도 않고 이용하는 자율연차제와 시차출퇴근제

주식회사 더나음은 2013년 8월에 설립된 식품유통기업으로 식자재 브랜드 쇼핑몰 '푸드팩토리'를 론칭한 후 맛과 퀄리티가 검증된 역량 있는 제품과 경쟁력 있는 가격브랜드 정책으로 정착하고 건강한 식자재 전문기업으로 꾸준히 성장하고 있습니다. '모두가 행복한 기업'이라는 비전 아래 식품제조와 유통, 소상공인과 상생을 지향하며 기업의 지속가능한 동반성장의 기반을 다져가고 있으며, 근로자의 만족이 기업의 성과와 직결된다는 사람 중심의 경영철학으로 수평적인 조직문화, 남녀 모두가 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 기업개요

대표자 김선국  
 설립연도 2013년 8월  
 소재지 경기도 남양주시 송산로 339번길 4-16  
 사업내용 식품 가공업, 제조업  
 홈페이지 www.foodingfactory.com

#### 수상 및 인증

- 2021년 강소기업 확인(고용노동부)
- 2021년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 가족친화 인증(여성가족부)
- 2019년 일자리우수기업 인증(경기도)

한 눈에 보는 가족친화제도 운영 성과

삼시기준 연도 데이터 (19년~21년)



38명

성별 직원구성



19명

남성 38명, 여성 19명



75.6%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



100%

유연근무제 이용률



8명

육아휴직제도 이용



6명

가족돌봄휴가



6명

포상휴가

배수진 부장 인사팀

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 상사나 동료의 눈치를 보지 않고 직책과 무관하게 누구나 필요한 시간에 연차를 자유롭게 사용할 수 있는 자율연차제와 개인 상황에 맞게 출퇴근 시간을 정할 수 있는 시차출퇴근제를 자랑하고 싶어요. 두 가지 제도만큼은 구성원의 주도적인 업무관리와 업무몰입도가 높아져 생산성이 오르고, 근무만족도도 향상되고 있습니다. 회사내 워킹맘, 워킹파파의 비율이 늘어나고 있지만, 본 제도를 활용해 육아에 대한 애로사항을 해소하고 있습니다.

**Q2** 제도를 도입하는 과정에서의 어려움이 있었다면, 그리고 어떻게 극복하셨는지.  
 일의 특성상 외부 고객사와의 미팅, 내부 회의가 많아 구성원의 공통 근무시간을 맞추는 것이 힘들었어요. 관리자 급의 정시 퇴근 실천도 힘들었죠. 이러한 점을 감안해 업무집중 시간 및 개인 업무집중 시간을 설정하고 인식제고를 위해 PC 화면보호기를 활용한 캠페인을 실시했죠. 또 관리자의 정시퇴근 정착을 위해 가족의 날을 정해 매주 금요일마다 다양한 이벤트와 함께 실천하고 있습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?  
 새로운 제도를 도입하는 경우 개인별 선호도가 다르므로 구성원의 의견을 수렴하는 단계를 거치고 있습니다. 시차출퇴근제의 경우 희망 출퇴근 시간 파악, 5개 출퇴근 타입 설정 및 운영, 운영결과 분석 및 출퇴근 타입 결정 등이 그것으로 현재는 시차출퇴근제가 안정적으로 정착되어 만족도도 높습니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

근로자의 만족이 기업의 성과와 직결된다는 사람 중심의 경영철학을 두고 수평적인 조직문화, 남녀 모두가 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 노력하고 있어요. 자율연차제도는 필요한 시간만 사용하도록 반반차, 반차로 나뉘고, 연차사용 시 어떠한 사유도 기재하지 않습니다. 또한 매주 금요일마다 가족사랑의 날을 지정하여 외식쿠폰 이벤트 등으로 임직원의 정시퇴근을 독려하고 있습니다.

- 유연근무제**  
시차출퇴근제/ 집중근무시간제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 출산축하 선물 지원/ 난임부부 지원/ 태아검진시간 허용/ 임신기단축근무제도
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도
- 노동환경개선 노력**  
새내계시설/ 근무환경 개선/ 물류센터 현장직 근무직원 식대지원
- 가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가
- 가족친화 사회공헌**  
가족사랑의 날 이벤트/ 연차사용축진/ 장기근속휴가 및 포상/ 포상휴가/ 창립기념식 연계 우수사원 시상제도

## 04 동아전기부품(주)



### 코로나, 경기침체로 인한 매출하락에도 가족친화제도를 위한 지원은 변함없이 계속된다

동아전기부품 주식회사는 히터컨트롤 패널 및 제어기 등 자동차 전장부품 제조 전문기업으로 지난 1989년에 설립되어 현재까지 현대기아차 및 현대모비스 등 국내 완성차 기업뿐 아니라 GM, 크라이슬러 등 유수의 글로벌 자동차업체와도 협력관계를 맺고 있는 기업이다. 특히 자동차 전장부품 분야에 전문 R&D 연구 개발능력으로 다수의 자체 특허를 확보하고 있으며 최근 경영 트렌드로 자리잡고 있는 ESG 경영과 관련하여 기업의 사회적 활동 및 가족친화적 기업 문화 조성에도 주력하고 있다.

#### 기업개요

**대표자** 이우용, 조봉학  
**설립연도** 1989년 12월  
**소재지** 경기도 화성시 동탄영천로 31  
**사업내용** 자동차 전장부품 제조  
**홈페이지** www.dongah21.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 글로벌 강소기업 지정(고용노동부)  
 - 2022년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)  
 - 2021년 청년 친화 강소기업(고용노동부)  
 - 2021년 ISO 14001 환경경영시스템 인증(DQS)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



160명

성별 직원구성



61명

남성 160명, 여성 61명



10.4%

유연근무제 이용률



22명

선택적 근로시간제 이용



3명

배우자 출산휴가 이용



71명

가족수당 지급



10명

휴양시설 제공

#### 권용환 기획본부 경영관리팀 과장

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 직원들이 일과 가정을 편안하게 양립할 수 있도록 출근시간 자율 조정이 가능한 유연근무제와 필요시 재택근무가 가능하도록 관련 규정을 도입하고 있습니다. 또 매주 수요일 패밀리데이로 정해 정식 퇴근 캠페인을 전개하고 있습니다. 특히, 하계휴가를 사용할 때는 유급휴가 3일 및 휴일을 포함한 최장 9일의 휴가를 사용할 수 있게 하여 가족과 함께 하는 시간을 보장하고 있습니다.

**Q2** 위와 같은 제도를 도입 및 시행하게 된 이유는 무엇인가요.  
 2017년 대표이사 사장이 새로 부임한 이래 임직원 휴게공간 조성 등 근무 환경 개선과 더불어 시간선택제 근무 확대 등 일과 가정의 양립 지원에 대한 관심과 실천에 적극 나서고 있습니다. 특히 금년도 신년사를 통해 지속되는 코로나와 경기침체로 인한 매출 하락 등 기업의 위기를 임직원 함께 극복하고 성장해나가는 비전을 제시했습니다. 이같은 일과 가정의 균형 잡기는 직원의 만족도와 연결되고 업무에 대한 집중도 향상은 물론 장기근속을 유도하는 선순환 요인으로 작용하고 있습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?  
 코로나가 한창일 때는 필요시 선제적으로 재택근무가 가능하도록 했습니다. 최근 가족 간병을 사유로 퇴직까지 고민하던 직원이 회사의 재택근무를 통해 해결했던 사례가 있으며 또 아이가 있는 가정에서는 어린이집 등원 등을 위해 유연근무제를 활용함으로써 부부간의 갈등을 해소할 수 있었던 사례도 있었습니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

코로나와 경기침체로 인한 매출 하락에도 가족친화 직장문화 조성을 위해 유연근무제도, 연차이용촉진, 휴게공간 조성, 패밀리데이 캠페인 전개 등 일과 가정의 양립 지원에 대한 적극적인 실천을 하고 있어요. 경영자의 사회적 가치실현에 대한 의지가 높으며 노동환경 개선과 가족지원 제도 및 경조사 지원제도에 직원들의 만족도 및 이용실적이 높습니다.

- 유연근무제**  
시간선택제/ 원격 및 재택근무제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 난임부부 지원
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 학자금 지원 및 대출/ 입학축하금/ 가족수당 지급
- 노동환경개선 노력**  
새내규제시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 사택지원/ 복리후생시설/ 공정 시스템 개선
- 가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족 건강검진 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/ 경조화환 지원
- 가족친화 사회공헌**  
가족의 날 운영/ 연차사용 촉진/ 포상휴가/ 휴가비 지원/ 휴양시설

## 05 (주)드림



### 전직원 완전 선택적근로시간제 시행 경영지원팀 내에 GWP 활성화 프로젝트팀 운영

(주)드림은 산업용로봇, 디스펜서, UV경화기, 플라즈마, 반도체, 2차전지, 바이오 등 첨단 산업분야 제조설비 및 분석기기 솔루션을 제공하고 있다. 2002년 1월에 설립되어 '고객에게 최상의 솔루션을 제공하는 것'이 임직원 모두의 공동 미션이며 GWP(Great Work Place)캠페인을 통한 다양한 복지제도를 마련하여 구성원 모두가 만족할 수 있는 기업이 되기 위해 항상 노력하고 있다. 꿈처럼 여겼던 일들을 현실로 만드는 각종 첨단기술 발전의 토대가 되어 모두에게 응원받을 수 있도록, 누구나 다니고 싶은 회사가 되도록 변화와 혁신, 도전을 멈추지 않을 것이다.

#### 기업개요

**대표자** 박시희  
**설립연도** 2002년 1월  
**소재지** 경기도 수원시 영통구 신원로 88, 103-610  
**사업내용** 반도체 제조용 기계 제조업  
**홈페이지** www.dreamcorp.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2021년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 청년 친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 가족친화 인증(여성가족부)
- 2020년 IBK강소기업 선정(IBK기업은행)
- 2019년 ISO 9001 품질경영시스템 인증(주)에이스인증원

#### 한 눈에 보는 가족친화제도 운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



47명

성별 직원구성



11명

남 47명, 여 11명



11.3%

유연근무제 이용률



3명

배우자 출산휴가 이용



4명

육아휴직제도 이용



38명

휴가비 지원



36명

전염병 무료 지원

#### 김정숙 책임프로 인재경영그룹

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
가족들과 충실한 시간을 보낼 수 있는 워라밸의 꿈을 가진 누구나 만족할 수 있는 드림을 추구합니다. 드림은 금요일마다 2시간 단축근무로 오후 4시에 퇴근하는 '나는간데이'를 실시하고 있습니다. 2025년까지 주 35시간제 기업으로 변화하기 위한 과정이죠. 또 어린 자녀를 케어하거나 교통 혼잡을 피해 원하는 시간대에 출퇴근을 할 수 있는 유연근무제를 시행하고 있습니다. 둘 다 저비용 고효율의 복지로서 금전적 보상없이도 직원들에게 가장 유용한 복지를 제공하는 것이죠.

**Q2** 제도를 도입하는 과정에서 어떤 어려움이 있었으며 어떻게 극복하셨는지.

아무래도 영업직군이 많다 보니 고객사의 일정에 따라 외근, 출장 일정이 많습니다. 때문에 금요일 조기출근제를 실시하더라도 사용을 하지 못하는 직원들이 생기는 거죠. 이러한 문제점을 보완해 최대한 모든 직원들이 혜택을 누릴 수 있도록 하기 위해 익월 월초에 특별 반차(4시간), 특별연차(8시간)를 사용할 수 있도록 했습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?

'나는간데이'를 처음 실행할 때 정말로 퇴근을 해도 되는지 물어오는 직원이 많았습니다. '말만 조기 퇴근이지 6시까지 근무를 해야 하는 것 아닌가', '일찍 퇴근하면 근무시간에서 빼는 건 아닌가'라고 생각하는 직원이 많았죠. 다들 머뭇거리길래 제가 먼저 "저는 퇴근할테니 그럼 수고하세요."라고 인사하고 제일 먼저 퇴근한 기억이 있습니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

전직원 완전 선택적근로시간제를 시행해 자유로운 시차출퇴근이 가능해요. 매주 금요일은 '나는간데이'라는 조기퇴근제를 실시하고 있으며 남성육아휴직제도도 제도화했어요. 2021년 일하기좋은기업(GWP)을 기업의 비전으로 삼아 사업장, 회의실 등에 관련 포스트를 자체 제작하여 직원들에게 적극적으로 홍보하고 경영지원팀 내에 GWP 활성화를 위한 프로젝트팀도 꾸려 운영하고 있습니다.

**유연근무제**  
시차출퇴근제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산휴가제도/ 난임부부 지원/  
출산축하선물 지급

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도

**가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/  
본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/  
상조서비스 및 장례지원

**가족친화 사회공헌**  
가족의 날 운영/ 연차사용 촉진/ 휴가비 지원

## 06 (주)리디아알앤씨



### 일과 가정의 양립을 체계적으로 지원 출산과 육아가 즐거워지다

(주)리디아알앤씨는 2002년에 설립된 여성 기업으로 침구, 소품, 유아의류를 판매하고 있는 기업이다. 회사 창립부터 일과 가정의 양립을 지원하기 위한 노력을 기울이고 있는 (주)리디아알앤씨는 모든 임직원이 즐거운 분위기 속에서 서로 협력하고 소통하며 변화하는 환경 속에 나와 우리뿐만이 아닌 협력사, 구성원들의 가족, 고객 등 모든 사람들의 행복을 최고의 가치로 삼고 있다. 또한 여성과 워킹맘들에 대한 인식개선과 떳떳하게 아이를 기르며 회사를 다닐 수 있는 문화를 형성하기 위해 다양한 가족친화제도를 시행하고 있다.

#### 기업개요

대표자 임미숙  
 설립연도 2002년 11월  
 소재지 경기도 고양시 일산동구 경의로 461  
 사업내용 침구류, 유아의류  
 홈페이지 www.lydiarm.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 수출유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2021년 강소기업 확인(고용노동부)
- 2020년 여가친화기업인증(문화체육관광부)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



10명

성별 직원구성



33명

남성 10명, 여성 33명



7.5%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



68.1%

유연근무제 이용률



6명

출산전후 휴가제도 이용



7명

임산모 편의용품 지원



5명

육아휴직제도 이용

#### Interview

김가영 부팀장 Fire Watcher Team

Q1 회사의 가족친화경영 관점에 대해 설명해주세요.

리디아알앤씨는 수평적 조직문화 모든 직원이 영어 이름을 사용하고 있어요. 여성친화 기업으로 결혼, 출산선물 지급은 물론 출산휴가 및 육아휴직도 적극 권장하고 있어 현재 직원의 20% 정도가 이러한 제도를 활용하고 있죠. 자녀 등교를 도울 수 있도록 전직원 출근 시간도 9시 30분으로 실행하고 있으며 재택 근무, 탄력 근무를 통해 직원들이 부담없이 가정과 일을 양립할 수 있도록 아낌없는 지원을 하고 있습니다.

Q2 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?

재택, 탄력근무에 대한 참여율이 가장 높아요. 임신한 직원들과 자녀가 있는 직원들이 적극 이용하고 있죠. 가장 선호도가 높은 제도는 가족문화행사입니다. 코로나 이전에는 가족들을 초청해서 가족초청 파티와 해외 워크숍을 진행했는데 현재는 주말에 사옥 루프탑을 개방해 캠핑 및 놀이시설을 구비해 가족들과 신나게 즐거운 시간을 보낼 수 있습니다. 코로나 시대에 마스크없이 독립적으로 가족끼리 즐거운 추억을 쌓을 수 있어 만족도가 상당히 높아요.

Q3 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?

코로나 이전 전직원 자녀와 함께 했던 가족초청 파티가 가장 기억에 남습니다. 아이들과 같이 코스튬을 하고 사옥 전체를 돌아다니면서 게임을 하고 사탕, 장난감 선물을 받고 좋아하던 해맑은 아이들의 모습이 생생합니다. 아이들도 그때의 추억을 자주 이야기하곤 합니다.



현재 지원의 20%가  
출산 및 육아휴직 중  
전직원 자녀가 함께한  
가족초청 파티의 추억

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

출산, 육아 지원을 위하여 법정 제도 뿐만 아니라 출산선물, 임산모 편의용품 제공, 육아용품 나눔, 사내 그룹웨어를 활용한 육아정보 제공 등 여성친화적인 다양한 지원을 하고 있어요. 주 1회 2시간 탄력근무 등 유연근무제와 장기 근속자를 대상으로 한 1개월 장기 휴가, 연차 축진을 통한 자유로운 휴가 사용이 가능하답니다.

#### 유연근무제

시간제근무/ 탄력근무제

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/  
유사산휴가제도/ 출산선물/ 예비맘 표시제/  
임산모 편의용품 지원

#### 자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/  
육아인트라넷 정보제공/ 육아용품 장터 개설

#### 건강관리 및 생애주기별 지원

자기계발 지원

#### 노동환경개선 노력

사내휴게시설/ 출퇴근 셔틀 지원/  
독서동호회 지원/ 이동식 에어컨 설치/  
물류팀 무선바코드 스캐너 구입/  
재택근무 환경조성

#### 가족친화 사회공헌

가족초청행사/ 연차사용축진/ 장기근속휴가

# 07 (주)미미월드



## 대한민국 1등 글로벌 완구 기업을 향해 아낌없는 출산 육아 관련 지원

(주)미미월드는 1973년에 설립되어 오랜 업력과 브랜드 인지도를 바탕으로 디자인연구소에서 상품 및 캐릭터를 개발하여 제품을 생산하고 있는 49년차 완구기업이다. 대형할인점 및 전국 완구 도매상을 통해 유통하고 있는 생산 제품은 자라나는 어린이들에게 꿈과 희망을 주고 있다. '좋은 장난감 행복한 아이'를 기업의 미션&비전으로 삼고 기업의 핵심가치 4C(Crew, Customer, Creativity, Challenge)를 실현해나가고 있다. 이 중 Crew는 아이와 사람을 소중히 여기는 기업, 직원과 가족이 같이 성장하는 기업이라는 의미를 담고 있다.

### 기업개요

대표자 이종열  
 설립연도 1973년 7월  
 소재지 경기도 안양시 동안구 별말로 102번길 30  
 사업내용 인형 및 장난감 제조업  
 홈페이지 www.mimiworld.com

### 수상 및 인증

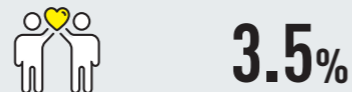
- 2021년 우수 경영자상 표창(산업통상자원부)
- 2020년 청년 친화 강소기업 고용안정 우수기업(고용노동부)
- 2019년 중소기업중앙회 우수경영자상 수상(중소기업중앙회)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



성별 직원구성  
남성 31명, 여성 52명



전년대비 가족친화 예산집행 증가율



### Interview

이병주 본부장 경영지원팀

- Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 대한민국 대표 완구회사로서 회사와 직원이 같이 성장할 수 있도록 출산 축하금 지급, 6세 미만 자녀 양육비 지원, 초등학교 자녀 양육비 지원, 학자금 지원 등 자녀와 관련된 지원제도가 잘 마련되어 있습니다. 이는 어린이 완구회사로서 출생률 감소 및 정부의 출산장려정책에 동참하기 위함이기도 하며 직원들의 육아에 대한 부담도 줄여주어 즐거운 직장생활 분위기를 조성하는 데 도움이 되고 있습니다.
- Q2** 가족친화제도를 도입한 이후 달라진 점이 있다면.  
 직원 중 여성 직원이 70% 이상으로 임신기 단축근무, 육아휴직제도와 복직 후 육아지원금 등의 지급으로 일과 육아를 양립할 수 있는 제도를 마련함으로써 장기근속이 증가하고 있습니다. 육아지원금의 경우는 미혼자, 비혼자들이 차별적 복지 후생이라는 의견 충돌이 발생하기도 했지만 어린이 완구회사라는 특별성으로 제도 도입에 있어 원만히 해결되었습니다.
- Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?  
 2019년도에는 새내 동아리가 20개팀이 활발히 운영되었으나 코로나 이슈 등의 문제로 지속 추진되지 못한 점이 아쉽습니다. 향후 다시 새내가 들쭉날쭉 활기차게 동아리 활동이 붐을 형성하고 이에 대한 지원이 이루어지기를 기대합니다.

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

대한민국 1등 글로벌 완구기업을 목표로 하고 있으며 올해로 회사 창립 50주년을 맞았어요. 여아인형을 주로 생산하는 기업으로 여성 근로자 비중이 남성 대비 1.5배 이상으로 모성보호제도 및 보육 관련 제도가 다양하게 마련되어 있습니다. 법정제도 외에도 건강관리를 위한 프로그램이나 근무환경 개선을 위한 각종 제도 및 설비 개선도 꾸준히 이루어지고 있어요.

**노동자 본인 및 배우자 출산지원사항**  
 유산산후휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 출산장려금 및 선물 지원/ 남임부부 지원

**자녀양육 및 교육지원**  
 육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 보육비 지원/ 학자금 지원 및 대출/ 육아용품 장터/ 임신부 단축근무

**노동환경개선 노력**  
 기숙사 지원/ 새내 동호회 지원/ 작업장 환경개선시설 구축/ 공정 시스템 개선

**가족지원 및 경조사 지원**  
 가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족돌봄단축근로제도/ 가족 의료비 지원/ 경조휴가/ 결혼자금 대출/ 본인 및 가족경조금 지원

**가족친화 사회공헌**  
 소외계층 지원 봉사활동/ 저소득 다자녀 가정지원/ 다문화 가정교육 및 생활지원 프로그램/ 독거노인 지원/ 장애인 가정 지원/ 다양한 계층 후원활동/ 환경운동연합 매월 기부

스  
키  
의  
애



### 직원들의 목소리에 귀 기울여 실질적 도움이 되는 제도 도입 및 운영

서일이앤엠(주)는 1996년에 설립된 26년차 기업으로 세계 유수의 반도체 및 Display 관련 소재와 장비를 국내 관련 분야 주요 고객에게 높은 수준의 품질과 서비스를 제공하는 기업이다. 지속적인 신제품 개발, 신기술 육성 및 신사업 발굴과 사업화로 지속 가능한 성장을 주도하고 있다. 직원의 55%가 만 34세 이하로 구성된 청년친화 기업으로 근로기준법 120% 준수라는 비전을 가지고 직원들이 만족하며 다닐 수 있는 회사를 만들기 위해 노력하고 있다.

#### 기업개요

대표자 최건수  
 설립연도 1996년 12월  
 소재지 경기도 화성시 삼성1로3길 16  
 사업내용 반도체 관련 소재부품장비  
 홈페이지 www.seoilenm.com

#### 수상 및 인증

- 2022년 강소기업 확인(고용노동부)
- 2021년 성과공유기업 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 위험성평가 인정(한국산업안전보건공단)
- 2021년 재해예방활동 인정(한국산업안전보건공단)

한 눈에 보는 가족친화제도 운영 성과

삼시기준 연도 데이터 (19년~21년)



성별 직원구성 남성 26명, 여성 4명



유연근무제 이용률



배우자 출산휴가 이용



건강관리 시설 지원



가족 건강검진 지원



입학축하금 증정

#### 심재경 인사총무팀 부장

#### Interview

Q1 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도가 있다면 소개해주세요.

매년 직원들에게 복리후생 제도 관련 의견을 조사해 반영하고 있습니다. 실질적으로 폐지되는 제도는 없고 계속 추가되고 있죠. 출산휴가, 출산축하금, 경조휴가 및 경조금, 배우자 또는 가족 포함 건강검진, 독감접종, 사내 대출, 생일자 선물, 휴양시설 제공, 단체상해보험, 출퇴근 교통비 지원, 통신비 지원 등 직원들이 원하는 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

Q2 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?

직원들의 반응이 제일 좋은 제도는 크리스마스 케이크 선물입니다. 즐거운 크리스마스를 맞아 회사에서 직원 가정에 보내는 선물이니만큼 가장 고가의 케이크를 제공하고 있죠. 회사에서 디테일한 부분까지 신경을 써주고 있다는 생각에 많이 고마워하는 것 같습니다.

Q3 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?

2020년 8월 중국으로 출장을 간 직원이 긴급 수술을 해야 하는 상황이 발생했습니다. 평소에 건강한 직원이었는데 갑자기 응급실로 향했고 코로나로 인하여 본사의 지원 인력도 바로 투입되지 못하는 급박한 상황이었죠. 그 때 대표 이사가 "지금부터 회사에서 가장 중요한 것은 우리 직원의 무사귀국이니 모든 역량을 다 동원해 무사 귀국할 수 있도록 하고 그 과정에서 발생하는 비용은 얼마가 되든지 회사가 책임진다."라고 하였고 그 직원은 수술 후 회복하여 무사히 귀국했습니다. 총 1천7백만원 가량의 병원비도 회사에서 전액 부담하고 인사총무팀장은 직원의 귀국 날까지 가족이 걱정하지 않도록 매일 통화하며 상황을 알려주었습니다. 이 일을 계기로 직원들이 회사가 정말 직원을 어떻게 생각하는지를 가장 잘 느끼게 되었다고 합니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

인사총무팀이 가족친화 직장문화 조성을 전담하고 근로자의 일과 가정 양립 및 유연한 근무환경 조성을 위해 4개의 유연근무제도를 운영하고 있어요. 시행하고 있는 가족친화제도에 대한 만족도가 모두 높은 편이며 특히 저소득 다자녀 가정지원, 다문화 가정교육 및 생활지원 프로그램, 후원활동, 한국백혈병 어린이재단 기부 등 기부활동을 지속해오고 있는 것이 특징입니다.

**유연근무제**  
 시차출퇴근제/ 집중근무제/  
 원격 및 재택근무제/ 모바일오피스

**출산지원**  
 출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/  
 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/  
 난임부부 지원

**재녀양육 및 교육지원**  
 육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/  
 학자금 지원 및 대출/ 입학축하금

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
 건강검진프로그램/ 건강관리시설 지원/  
 단체보장보험 지원/ 전염병 무료접종/  
 자기계발 교육 지원

**가족 지원 및 경조사 지원 제도**  
 가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/  
 가족건강검진 지원/ 본인 및 가족경조금 지원/  
 경조휴가

**가족친화 사회공헌**  
 저소득 다자녀 가정지원/  
 다문화 가정교육 및 생활지원 프로그램/  
 다양한 계층 후원활동/  
 소아암 백혈병 어린이 치료비 지원



**깜짝 선물과 이벤트로 가족 모두가 좋아하는 회사  
유연근무제로 오히려 업무의 집중도와 효율은 쑥쑥!**

(주)서플러스글로벌은 2000년 설립한 반도체 중고장비 시장 세계 1위 기업이다. 2021년 7월 반도체 관련 인력, 장비 시설을 공유할 수 있는 반도체 장비 클러스터를 설립하였다. 반도체 R&D 파운드리 제품성능 평가용 팹을 기반으로 소자기업 및 소재·부품·장비 기업, 대학, 연구소 등과 서로 협력관계를 구축하고 있으며, 글로벌 파츠 플랫폼 신사업을 시작하여 통합 부품솔루션 공급망을 제공하여 반도체 생태계 활성화에 기여하고 있다. 또한 발달장애인과 비장애인이 함께 웃는, 함께 행복한 사회를 구현하기 위해 '함께웃는재단'을 설립하였으며, 발달장애인으로 구성된 자회사형 표준사업장 '톡톡이네'를 설립하여 클러스터 건물 내 카페 운영 및 약 2만평의 전시장 청소, 조경관리를 하고 있다.

기업개요		수상 및 인증	
대표자	김정웅	- 2022년 중견기업 성장탑 (중견기업연합회)	
설립연도	2000년 4월	- 2022년 '매출10억달러 이하 200대 기업' 선정 (Forbes)	
소재지	경기도 용인시 처인구 남사읍 서촌로 56	- 2021년 1억불 수출의 탑 (무역협회)	
사업내용	반도체 제조장비, 반도체 분석서비스	- 2021년 무역진흥 산업포장(행정안전부)	
홈페이지	www.surplusglobal.com	- 2021년 근무혁신 우수기업 선정(고용노동부)	

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과



삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)

Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
최고의 근무환경을 제공하기 위해 클러스터 건축 설계 때부터 근무자들의 다양한 아이디어를 반영하여 1층에는 갤러리, 2층 로비, 카페, 편의점, 식당, 3층 도서관, 6층 헬스장, 탁구장, VIP룸, 옥상정원, 샤워실을 만들어 언제든지 이용할 수 있어요. 또 건물 곳곳에 헬크, 스파이더맨 등 미블 히어로가 그 위엄을 드러내고 있으며 로비에서는 매월 다양한 주제로 특강이 열리고 있죠. 올해 6월에는 각 사의 적극적인 후원 속에 클러스터 입주사들과 함께하는 탁구대회를 개최하였습니다.

**Q2** 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요?  
한국관광공사 주관의 근로자 휴가지원사업에 2018년부터 5년째 참여하여 동료 70% 이상이 휴가지원 수혜를 받고 있어요. 또한 대명, 한화, 아난티 리조트 휴양시설 제공 및 캐니발 리무진의 주말 사용이 가능해 인기가 많습니다. 사내 근로복지기금을 통한 복지포인트도 지원하고 있어 동료들은 복지물을 통해 여행, 도서, 교육, 외식 등 개인 혹은 가족 취향에 맞게 다양하게 활용하고 있죠. 연말에는 가족이 함께하는 송년모임을 개최하여 자녀들에게 크리스마스 선물을 제공하며 다양한 레크리에이션으로 행복한 추억만들기를 하고 있어 반응이 좋습니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면?  
2021년 유연근무제 도입으로 개인 상황에 따라 근무시간 조정이 가능한 환경이 되었어요. 미취학 아동이 있는 경우 자녀 등원을 시킨 후 출근할 수 있고, 장거리 출퇴근을 하는 경우에는 교통정체 시간을 피해 시간을 조정해 근무할 수 있죠. 스스로 업무시간을 조정해 일하게 됨으로써 업무에 대한 몰입도 및 효율성이 향상되었으며 모두의 만족도가 매우 높습니다.



이렇게 가족친화제도를 운영해요!

경영지원팀 내 HR 담당자 2명이 가족친화 조직문화 개선활동을, 총무 담당자가 조직문화 행사를, 마케팅 담당자가 다양한 문화활동을 운영하고 있어요. 제도의 특성으로는 장애인, 비장애인이 함께 근무하는 만큼 외부 강사를 초빙하여 다양한 직장문화에 대한 교육을 실시하고 있죠. 가족친화제도에 대한 참여율이 높으며 직원들의 건강한 일터 만들기 위해 사내 헬스장, 탁구장, 농구장, 포켓볼장 등 건강관리 시설지원 및 건강검진 프로그램 등을 운영하고 있습니다.

- 유연근무제**  
시간선택제/ 자율출퇴근제/  
원격 및 재택근무제/ 선택적 근로시간제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산후가제도/ 출산축하 경조금지급/  
출산장려금 및 선물지원/ 난임부부지원

- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/  
가족수당 지급/ 자녀 크리스마스선물 지급
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 건강관리 시설지원/  
단체보장보험 지원/ 전염병 예방 무료접종/  
근로자 자기계발지원/ 월 1회 건강상담

- 노동환경 개선**  
사내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 통근버스 지원/  
사내동호회 지원/ 복리후생 시설운영
- 가족친화 문화조성**  
가족초청행사/ 포상휴가/ 장기근속휴가/  
휴양시설 제공/ 가족단위 문화&여행 지원



### 일하는 부모와 자녀가 함께 만드는 추억 다양한 현장체험학습이 인기 최고

주식회사 셀코스는 2007년에 설립된 중소기업으로 진공장비·진공장비수리·진공증착서비스 제조를 주로 하는 기업이다. OLED 제조설비, Sputter설비, 표면처리용 코팅설비 등의 시장에서 두각을 나타내며 꾸준하게 시장 점유율을 확대해 나가고 있다. R&D 전문 연구인력을 바탕으로 자체보유 특허 및 연구 개발로 2021년 2천만불 수출탑을 수상하며 글로벌 수출기업으로 성장해나가고 있다. 또한 같은 해에 중소벤처기업부장관에서 주최하는 소재·부품·장비 강소기업 100+로 선정되는 쾌거를 이루었다.

#### 기업개요

**대표자** 백우성  
**설립연도** 2007년 1월  
**소재지** 경기도 화성시 동탄산단길 45  
**사업내용** 진공장비, 진공장비수리, 임대, 진공증착서비스  
**홈페이지** www.selcos.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2021년 일하기 좋은 뿌리기업 선정(산업통상자원부)
- 2021년 소재부품장비 강소기업 선정(중소벤처기업부)
- 2021년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 일자리우수기업 인증(경기도)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



성별 직원구성  
남성 104명, 여성 25명



전년대비 가족친화 예산집행 증가율



#### Interview

신지수 경영지원실 총무팀 주임

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
최근 코로나 감염병의 유행으로 인하여 2020년부터 현재까지 원활하게 운영하고 있지는 못하지만 2019년까지 회사 주최로 최소 연 1회 임직원의 가족이 함께 참여하는 다양한 현장체험 학습이 진행되었어요. 코로나가 잠잠해지면 다시 시작되지 않을까 기대합니다. 또 회사에 생애주기별 지원제도가 잘 마련되어 있어 결혼, 출산, 육아기 지원 및 선물 증정, 청소년기 자녀를 둔 임직원을 위한 이벤트 등 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 전 직원 사내근로 지원, 여름/겨울 휴가기간에 무료 이용이 가능합니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는?  
코로나가 유행하기 전 가족참여 현장체험 프로그램이 진짜 인기가 많았어요. 숲 체험, 피자만들기, 도자기 체험 등 일하는 부모와 자녀들이 함께 좋은 추억을 만들 수 있는 시간이라 직원들의 만족도가 높은 이벤트였습니다. 다음으로는 가족과 함께하는 송년회를 꼽을 수 있어요. 매년 개최하는 행사로, 임직원 가족을 초청하여 아이가 있는 임직원의 만족도가 높았었습니다. 여름과 겨울 휴가기간에는 추천을 하여 임직원 숙박권 지급 이벤트를 진행하기도 하고 그 외 기간에는 회사비용 일부를 지원받고 이용할 수 있습니다. 40대 이상의 임직원을 대상으로는 본인 과 그 배우자의 건강검진을 지원하는데 이용률과 만족도가 매우 높아요.

**Q3** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면?  
우선, 사내 분위기가 활해졌습니다. 일과 개인 생활의 균형을 맞춰 주려는 회사의 노력이 보이고 복지 제도가 매년 발전하니 자연스럽게 장기 근무자가 많아지고 있습니다. 또 신규 직원을 채용할 때도 좋은 인재를 뽑을 수 있는 경쟁력이 되며, 입사를 해서도 오래 근무할 수 있는 안정감있는 분위기가 조성됩니다. 당연히 업무의 효율은 높아지겠죠. 앞으로 사내 어린이집 또는 산업단지 내 어린이 집 지원사업 검토 및 대학생 자녀를 둔 직원을 위한 학비 지원 사업 등 다양한 복지제도를 검토 중이라고 하니 내일이 더 기대가 됩니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

경영지원실에서 가족친화 직장문화 조성을 위한 사업을 전담하고 있어요. 가족초청행사, 체험학습, 일과 가정 양립을 위한 직장교육, 여성친화 직장문화 조성 사업에 참여하고 있습니다. 취업규칙 외 상조회 규정이 차별화된 제도로 운영되고 있으며 특히 직원들의 업무환경 개선에 많은 예산을 집행하고 있어요.

- 유연근무제**  
시간선택제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산후가 제도/ 유사산후가제도/ 난임부부 지원/ 출산축하 경조금지급/ 출산장려금 및 선물지원/ 임신도 편의용품 지원
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 입학축하금
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 단체보장보험 지원/ 금연프로그램/ 자기계발비 지원
- 노동환경개선 노력**  
사내휴게실/ 기숙사 지원/ 후생복지시설 지원/ 사육 이전으로 근무환경 개선/ 공정개선/ 근로자 교육훈련 지원
- 가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄 휴가/ 가족 건강검진 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가



### 완전 자율출퇴근제 시행은 물론 아침 점심식사 지원까지 든든!

주식회사 솔루엠은 2015년 9월에 설립된 중견기업으로 TV의 파워 모듈 사업과 Tuner 사업 및 신성장 동력으로 집중 육성해온 ESL 사업을 펼치고 있다. 현재 2021년 매출 1조를 넘어 지속적인 성장을 해나가고 있는 견실한 업체이다. 또한 보다 유연하고 활기찬 회사 분위기를 조성하기 위해 여성 인력의 근무환경 개선을 위한 자율출퇴근제 외 다양한 제도들을 운영하며 일하기 좋은 기업 문화를 만들기 위해 노력하고 있다.

#### 기업개요

대표자 전성호  
 설립연도 2015년 7월  
 소재지 경기도 용인시 기흥구 구성로 357  
 사업내용 전자부품 제조업  
 홈페이지 http://solu-m.com

#### 수상 및 인증

- 2022년 성실납세 표창(관세청)  
 - 2021년 국제광융합엑스포 신기술 개발 우수업체 선정대회 수상 (행정안전부)  
 - 2021년 소재부품장비산업 진흥 표창(행정안전부)  
 - 2020년 ICT특허경영 활성화 표창(과학기술정보통신부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



357명

성별 직원구성



80명

남성 357명, 여성 80명



100%

유연근무제 이용률



8명

배우자출산휴가 사용



14명

학자금지원 \*대학교 전액



221명

가족 건강검진 지원



식대지원

조식/중식제공

#### 김명옥 인사총무팀 프로

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
 장기근속자를 대상으로 한 안식월 제도, 자율출퇴근제도, 다양한 경조지원, 자녀들의 보육비 및 학자금 지원, 종합건강검진 지원 등 다양한 가족친화제도가 마련되어 있습니다. 수평적 조직문화를 통하여 스스로 책임감을 가지고 업무를 진행할 수 있는 환경, 직원을 먼저 생각하는 복지제도를 지속적으로 시행하여 누구나 다니고 싶은 회사를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?  
 자율출퇴근제도입니다. 출퇴근 시간을 본인의 상황에 맞게 조절 가능한 환경을 만들어주고 있죠. 자녀가 있는 직원은 오전에 자녀를 케어하고 여유롭게 출근하기에 업무에 대한 집중도가 더 높으며 직원들의 만족도도 좋습니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입한 이후 달라진 점이 있다면?  
 회사는 직원들이 원하는 사항이 무엇인지 보다 더 적극적으로 확인할 수 있게 되었습니다. 또 직원들은 본인의 의견을 회사에 알려줌으로써 상호 소통이 가능한 조직문화가 형성되고 있죠. 이러한 분위기가 긍정적 효과를 발휘해 직원들의 업무 만족도 및 효율성 향상과 연결되고 있습니다. 현재 사무실이 지식산업센터 내에 위치해 있어 휴게공간이나 카페테리아 등 직원을 위한 휴식의 공간이 부족한 편이라 추후 회사 이전을 통해 직원들이 자유롭게 이용할 수 있는 다양한 공간을 만들 계획을 세우고 있습니다.



자녀를 케어해 등교시킨 후  
여유롭게 출근.  
편안한 아침이 업무의  
몰입으로 이어지다

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

대표이사가 사내그룹 메신저를 이용하여 매일 CEO 철학을 전하고 있어요. 그룹웨어를 통해 익명 제언, 경영설명회 Q&A 자료 등을 공유하며 임직원간 소통을 원활하게 시행하고 있습니다. 전직원 완전자율 출퇴근제도를 비롯하여 장기근속자 안식월 제도, 자율출퇴근제도, 자녀 보육비 및 학자금 지원 제도, 샌드위치데이 연차의무 사용대체, 조식/중식 비용 지원 등 다양한 제도를 운영하고 있어요.

유연근무제  
자율출퇴근제

출산지원  
출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/ 난임부부지원/ 출산축하경조금 지급/ 유사산휴가제도

자녀양육 및 교육지원  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 보육비 지원/ 학자금 지원

건강관리 및 생애주기별 지원  
건강검진프로그램/ 단체보장성 보험 지원/ 전염병 무료접종

노동환경개선 노력  
기숙사 지원/ 복리후생시설 운영 (사내카페테리아, 조식)/ 작업장환경개선시설구축/ 중식제공

가족지원 및 경조사 지원 제도  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족돌봄 근로시간 단축제도/ 가족의료비 지원/ 가족건강검진 지원/ 본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례지원

## 12 씨제이케이얼라이언스(주)



### 워라밸이 일상이 된 시대 가족친화제도를 매년 확대해 나갈 예정

씨제이케이얼라이언스(주)는 2004년에 설립된 물·환경·에너지 관련 미래 유망산업 전문기업으로 2차 전지 설비, 수소 연료 전지 설비 및 친환경 생활가전을 생산 및 제조하는 기업이다. 사업 관련 최고의 기술력과 R&D 전문 연구인력을 바탕으로 자체보유 특허 획득 및 지속적인 제품개발을 수행해오고 있다. 이러한 노력의 일환으로 2020년 500만불 수출의 탑을 수상하였고 수출유망중소기업에도 선정되며 글로벌 수출기업으로 성장해나가고 있다. 또한 가족친화기업, 경기도 착한기업, 청년친화강소 기업, 인재육성형중소기업 등에 선정되었으며 가족친화적 기업문화를 조성하기 위해 많은 노력을 기울이고 있다.

#### 기업개요

**대표자** 김상욱  
**설립연도** 2004년 5월  
**소재지** 경기도 화성시 남양읍 주석로 239-5  
**사업내용** 수처리설비제조, 건설업, 도소매  
**홈페이지** www.cjkwat.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 청년 친화 강소기업 선정(고용노동부)  
- 2021년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)  
- 2021년 글로벌 강소기업 지정(중소벤처기업부)  
- 2021년 모범중소기업인 표창(중소벤처기업부)  
- 2020년 제57회 무역의날 500만불 수출의 탑(한국무역협회)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



35명

성별 직원구성



7명

남성 35명, 여성 7명



57.1%

유연근무제 이용률



10.7%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



9명

가족단위 문화 및 여행지원



생일자 축하

매월 사보 축하 게시, 10만원 상품권 증정

원민영 경영지원부 부장

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
시차출퇴근제도입니다. 사업장을 경기도 화성으로 이전하게 되었는데 출퇴근 시간대에 발생하는 극심한 교통 체증으로 직원들이 힘들어했습니다. 이에 회사에서 시차출퇴근제도를 도입해 주었습니다. 현재 많은 직원들이 시차출퇴근제를 이용하고 있고 개인 상황에 따라 출퇴근 시간을 정해 이른 아침, 혹은 일찍 퇴근해 개인 시간을 효율적으로 활용하고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도를 도입한 이후 달라진 점이 있다면?  
가족친화제도를 도입한 후 이러한 제도들을 직원들이 최대한 이용할 수 있도록 회사에서 적극 홍보하고 있습니다. 직원 채용 시에도 사원 모집공고에 이러한 내용을 올려 놓고 있어 신입사원 면접 시에도 지원자들이 관련 내용에 대한 문의를 많이 하죠. 요즘 세대들은 회사 선택 시 복지제도를 많이 고려한다고 들었는데 실제 워라밸을 중요하게 생각하는 시대가 왔음을 체감하고 있습니다.

**Q3** 제도를 도입하는 과정에서 어떤 어려움이 있었으며 어떻게 극복하였는지?  
회사 대표의 적극적인 지지가 있었기에 별다른 어려움은 없었습니다. 아직 가족친화제도를 하나 하나씩 도입해 나가는 시작 단계로 앞으로 더욱 관심을 가지고 여러 제도를 도입해 나갈 것입니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

가족친화 제도운영을 위해 사내 인트라넷 및 분기별 노사협의회를 통해 가족친화경영 개선협의를 진행해요. 유연근무제, 육아휴직, 학자금 지원, 보육비 지원, 지역학교 기부 및 소외계층 봉사활동, 자기계발비 지원, 기숙사 월세 지원, 매주 수요일 런치데이를 통한 맛있는 식사를 제공하고 추가 30분의 시간을 부여하는 등 다양한 제도가 운영되고 있습니다. 사내 신문을 통해 항상 사내 현황을 공유하고 향후에는 직원들의 의견을 더 적극적으로 수렴해 가족친화제도를 개선 확대해나갈 예정입니다.

**유연근무제**  
시차출퇴근제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/ 유산산후휴가제도/ 출산축하경조금 지급/ 난임휴가 지원

**재녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도

**노동환경개선 노력**  
사내휴게시설/ 구내식당 지원/ 작업환경개선시설 구축

**가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족돌봄 근로시간 단축제도/ 경조휴가

**가족친화 문화조성**  
가정의 날 운영/ 연차사용촉진/ 가족단위 문화 및 여행지원/ 생일자 축하



교통 체증을 고려한  
유연한 시차출퇴근제  
효율적 시간 사용이  
가능해진다

# 13 (주)아시아비엔씨



## 쑥쑥 성장하는 회사처럼 쑥쑥 늘어나는 가족친화제도

주식회사 아시아비엔씨는 2016년 설립된 5년차 법인으로 국내 중소기업 색조화장품 수출을 시작으로 매년 가파른 성장세를 유지해오고 있는 기업이다. 2019년도 7백만불 수출의 탑, 20년도 2천만불 수출의 탑에 이어 21년도 3천만불 수출의 탑 수상과 우수 전문 무역상사, 글로벌 강소기업 지정 등 수상과 인증을 받았다. 2021년에는 화장품 자체 상표 "너리쉬"와 식품 브랜드 "라라쿡"을 출시하여 해외뿐 아니라 내수 시장을 확대하며 성장해가고 있다. 69.4%의 과반이 여성 직원으로 구성되어 있으며 여성리더가 40%인 여초 회사로 여성이 안심하고 일할 수 있는 회사를 목표로 다양한 제도를 적극적으로 도입하고 있다.

### 기업개요

**대표자** 황중서  
**설립연도** 2016년 4월  
**소재지** 경기도 광명시 하안로 60  
**사업내용** 화장품 수출 및 제조  
**홈페이지** www.asiabnc.co.kr

### 수상 및 인증

- 2021년 경기도 일자리 우수기업 인증(경기도)
- 2021년 우수 전문무역상사 표창(한국무역협회)
- 2021년 중소기업 육성 유공자 표창(중소벤처기업중앙회)
- 2021년 3000만불 수출의 탑(한국무역협회)
- 2020년 글로벌 강소기업 지정(중소벤처기업부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



12명

성별 직원구성



25명

남성 12명, 여성 25명



146.8%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



90.0%

유연근무제 이용률



10명

통근버스 지원



30명

휴가비 지원



46명

본인 및 가족 경조금 지원

### Interview

김신영 인사총무팀 매니저

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
임직원 경조 지원제도를 자랑하고 싶습니다. 초기에는 최소한의 지원만 이루어졌으나 직원들의 요구를 바탕으로 현 상황에 맞게 적극 개선되어 직원들이 아주 만족해하고 있어요. 일반적으로 가장 활용도가 높은 제도이기에 직원들의 기쁨과 슬픔을 함께 한다는 의미에서 향후에도 더 다양한 지원으로 확대해나갈 계획입니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요?  
휴양시설 제공입니다. 고급스럽고 쾌적한 휴양시설을 제공함으로써 휴무일에 가족과 뜻깊은 시간을 보낼 수 있으며 저렴한 가격으로 어렵지 않게 성수기 이전에 추천을 통해 예약이 가능함으로 직원들의 선호도 및 만족도가 높습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
가족친화제도 중 결혼기념일 축하이벤트가 있습니다. 해당자에게는 알리지 않는 깜짝 이벤트로 결혼기념일을 맞은 임직원들의 퇴근 시간에 맞추어 자택으로 케이크와 샴페인, 축하메시지가 배달됩니다. 회사 업무가 정신없이 바빠 기념일을 깜박하고 잊어버렸던 분이 자택으로 배달된 선물에 굉장히 감동해주셔서 실행하는 입장에서도 무척 감사하고 기뻐했던 기억이 있습니다.



### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

대표이사의 경영방침이 '행복경영'으로 이를 실현하기 위해 가족친화기업, 일하기 좋은 기업, 일과 가정 양립 문화를 조성하기 위해 노력하고 있어요. 임직원의 여가를 위해 콘서트 티켓 배부, 가족의 날, 기념일 축하이벤트를 실시하고 사내 인트라넷을 통해 사주의 경조사를 공유하고 체계적으로 지원하고 있습니다. 전직원 듀얼모니터 사용, 간식제공, 다이어트 중인 직원에서 닭가슴살 제공 등도 아시아비엔씨만의 자랑이죠.

**유연근무제**  
사차출퇴근제/ 원격 및 재택근무제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 난임부부 지원/ 출산축하선물 지급

**재능양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도

**노동환경 개선 지원**  
통근버스 지원/ 사내 도서관 지원/ 사내 오락기 배치/ 정기 간식배송/ 클라우드 서비스 도입

**가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가

**가족친화 사회공헌**  
가정의 날 운영/ 장기근속휴가/ 휴가비 지원/ 휴양시설 제공



### 육아에 대한 공백기를 재택근무로 해소 일과 가정의 양립을 적극 지원한다

(주)에코시락은 단체 도시락 사업을 시작으로 소비자의 니즈를 해결하기 위해 발열데움 용기를 연구 개발하여 판매하고 있다. 친환경 사업부 개설로 인해 자연의 회복을 선도하는 기업이 되고자 친환경 생분해 위생장갑 봉투를 출시하여 전 세계적으로 문제가 되고 있는 플라스틱 제품을 대체할 수 있는 제품으로서 판매를 확대하고 있다. 근무자의 60% 이상이 여성 인력으로 단축근무(돌봄휴가) 및 출산, 육아휴직 제도가 잘 갖춰져 있어 여성의 취업률 및 평균 근속기간이 길어지는 등 일과 가정을 양립할 수 있는 여성친화 기업이다.

기업개요	수상 및 인증
대표자 박종완	- 2021년 사회적기업 인증(고용노동부)
설립연도 2017년 7월	- 2021년 사회적기업 사회적가치 측정 우수(한국사회적기업진흥원)
소재지 경기도 오산시 오산로 193	- 2021년 환경 콘텐츠 비즈니스 시장성강화 지원사업 우수상 (경기콘텐츠진흥원)
사업내용 발열데움 용기 등 제조, 도소매	- 2020년 벤처기업 확인(중소벤처기업부)
홈페이지 www.sirakhc.com	- 2020년 ISO 9001, 14001 인증((주)지엔에스인증원)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



3명

성별 직원구성



7명

남성 3명, 여성 7명



50%

유연근무제 이용률



가족친화경영  
관련 소통채널

1년 2회 간담회, SNS 채널 새내게시판



1명

가속사 지원



1명

휴양시설 제공



가족친화 제도

장기근속 휴가, 리프레시 휴가, 포상 휴가

Interview

Q1 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도가 있다면?

새내 여성직원들이 많아 다양한 지원제도 도입으로 일과 가정을 양립할 수 있도록 워라밸을 보장해주는 회사예요. 특히 가족과 편안하게 휴식을 취하며 재충전할 수 있는 휴양시설 제공과 정부휴가지원 사업에 참여하고 있습니다. 직원이 가족과 함께하는 여행을 장려하며 이로 인한 리프레시 효과로 업무의 효율성은 높이고 스트레스를 낮추고 있죠.

Q2 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?

재택근무제에 대한 선호도와 참여율이 가장 높아요. 코로나로 인해 재택근무에 대한 신청이 많았으며 나아가 어린 유아가 있는 직원의 경우, 육아의 공백기가 재택근무로 인해 해소됨으로 안정적으로 직장 생활을 병행해나갈 수 있습니다. 이렇게 가정과 일을 양립할 수 있는 제도로 인해 장소 및 시간에 구애를 받지 않고 일할 수 있어 만족도가 아주 높아요. 또한 신규 직원 채용 시 OJT 교육을 통해 가족친화제도 및 활용법을 교육함으로써 회사에 대한 이미지가 좋아지는 효과까지 누리고 있습니다.

Q3 앞으로 가족친화경영에 대한 계획이나 개선사항이 있다면?

직원 간담회를 통해 나온 의견으로 가족을 포함한 워크샵이나 가족 주말 농장에 대한 선호도가 높아 2022년 하반기 및 2023년 상반기에 도입할 예정입니다. 앞으로도 지속적인 직원 간담회를 통해 직원들의 의견을 반영한 제도를 마련해 나갈 계획입니다.



가족과 함께 하는 여행을  
권장하는 회사  
신규채용 시에도  
좋은 회사 이미지로 어필

이렇게 가족친화제도를 운영해요!

경영진이 매년 송년사를 통해 가족친화경영 성과를 직원들과 공유하고 있어요. 한국관광공사에서 지원하는 근로자 휴가 지원사업을 시행하고 있어 만족도가 높으며 1년 2회의 간담회를 통해 임직원의 건의사항 등을 듣고 제도에 반영해요. 매주 수요일 가족사랑의 날을 도입하여 적극적으로 실천하고 있습니다.

유연근무제

원격 및 재택근무제

출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/  
난임부부지원/ 출산축하 경조금 지급/  
출산장려금 및 선물지원/ 출산관련 근무지 배치/  
예비맘 표시제

재년양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/  
입학축하금

노동환경개선 노력

구내식당 운영/ 작업장 환경개선시설 구축/  
공정 시스템 개선

가족친화 문화조성

가정의 날 운영/ 연차사용촉진/  
장기근속 휴가/ 리프레시 휴가/ 포상휴가/  
휴가비 지원/ 휴양시설 제공

# 15 (주)에프에스티



## 출근하는 아빠와 엄마의 손을 잡고 등입하는 꼬마가 이젠 초등학생이 되다

주식회사 에프에스티는 1987년 설립된 36년차 중견기업으로 국내 유일의 Photomask 보호막인 Pellicle과 반도체 설비의 온-습도를 조절하는 Chiller를 생산하고 있다. 최근에는 차세대 반도체 주요 장비인 EPMD 개발을 주도하여 세계 최초로 100% 자동화에 성공한 바 있다. 주식회사 에프에스티는 일하기 좋은 행복한 직장 실현을 비전으로 제시하고 일에 대한 자부심과 즐거운 일터를 만들기 위한 노력의 일환으로 가족친화 경영에도 힘쓰고 있다.

### 기업개요

**대표자** 장경빈  
**설립연도** 1987년 9월  
**소재지** 경기도 화성시 동탄산단6길 15-23  
**사업내용** 반도체 및 FPD 관련 Photomask 보호막인 펠리클 개발  
**홈페이지** www.fstc.co.kr

### 수상 및 인증

- 2020년 일자리우수기업 인증(경기도)
- 2020년 동탄산업훈장(행정안전부)
- 2020년 소재부품장비 전문기업
- 2019년 인적자원개발 우수기관 인증(고용노동부)
- 2019년 지역경제 활성화 공로(경기도경제과학진흥원)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



**437명** 194명

성별 직원구성  
남성 437명, 여성 194명



**32.7%**

유연근무제 이용률



**32명**

새내 어린이집 이용



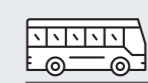
**60%**

우리사주제도 운영  
직원 60% 가입



**26명**

배우자출산휴가 사용



**기속사  
통근버스 지원**

기속사 6개 건물 32명 거주  
통근버스 3대 운영

김지강 경영지원본부 부사장

### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?

휴양시설 제도가 잘 되어 있습니다. 기존 4개(알펜시아, 용평, 한화리조트, 일성콘도) 휴양시설의 회원권으로 언제든지 객실 예약을 할 수도 있지만 무엇보다 당사 직원들을 위한 전용 2개의 객실이 따로 마련되어 있다는 점입니다. 평창 알펜시아 리조트는 33평 및 워터파크 6인권을 제공하고 있으며 겨울에는 스키장 리프트 이용권도 같이 사용할 수 있는데 이 모든 것을 2만원(주말 4만원)에 즐길 수 있습니다.

**Q2** 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요?

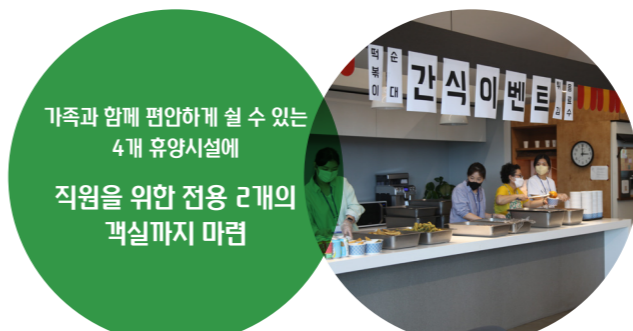
올해 3월부터 진행한 우리사주제도로 직원 전체 60%가 가입했습니다. 4년 뒤에는 회사지원금을 통한 자사주도 취득할 수 있죠. 회사는 임직원들에게 회사 로열티를 부여하고, 직원들은 회사의 미래가치를 보고 판단한 결과로 상호 좋은 제도라고 생각합니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입하는 과정에서 어려움이 있었다면?

2021년 9월부터 장기근속자 포상제도를 변경했습니다. 작년 기준 10년 이상 근무자는 14명에서 앞으로 계속 근속자가 증가할 것이기에 예산 상의 부담은 있었지만 오랜 기간 동안 회사의 발전에 기여해주신 감사로 20년 근속자 포상제도를 신설하고 포상금도 2배로 올렸습니다.

**Q4** 가장 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?

가족친화제도의 성공적인 정착을 위하여 유연근로제 도입에 대해서는 공감하고 있었지만, 기존 일하는 방식을 변경해야 하는 부분에 대한 부담감이 있었습니다. 하지만 전사적으로 주52시간 준수와 유연근로제도를 권장하는 사내문화가 확산되면서 직원들의 자녀보육, 자기계발, 여가생활 등을 기존 보다 자유롭게 사용할 수 있게 되면서 직원 만족도가 증가하였습니다. 또한 회사에서는 미팅을 최소화하여 효율성이 증가하여 좋은 반응을 얻고 있습니다.



가족과 함께 편안하게 쉴 수 있는  
4개 휴양시설에  
직원을 위한 전용 2개의  
객실까지 마련

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

일하기 좋은 행복한 직장 Great Work Place을 비전으로 CEO의 경영메시지를 전달하는 월사보 발간, 인재문화 TF팀을 운영하고 있어요. 2015년에 교직원 11명으로 구성된 어린이집을 설립해 운영하고 있으며 사내동호회 및 사진컨테스트 등 다양한 가족친화 경영으로 직원들의 만족도가 높습니다. 특히 올해 3월부터 추진한 우리사주제도는 직원의 60%가 가입하는 등 직원들이 회사와 함께 성장한다는 자부심을 가지고 있으며 생산적, 호분직 등 업무 환경에 따라 맞춤형 복지지원을 하고 있어요.

#### 유연근무제

시간제근무제/ 시차출퇴근제/ 자율출퇴근제

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금지원/ 출산선물지원/ 난임부부지원/ 출산관련 근무지 배치/ 임신 중 단축근무

#### 자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 직장보육시설 설치/ 수험생 자녀 선물 지원

#### 노동환경 개선

사내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 통근버스 운영/ 사내동호회 지원/ 복리후생 시설운영/ 작업장 환경개선 시설구축/ HR시스템 개선

#### 가족지원 및 경조사 지원 제도

가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄 휴가/ 가족돌봄 단축근무제도/ 사내 예식장 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/ 상조물품 지원

#### 가족친화 문화조성

가족초청행사/ 연차사용촉진/ 장기근속휴가/ 리프레시 휴가/ 휴가비 지원/ 휴양시설 제공/ 휴가체합수기 휴가사진 공모전

# 16 (주)영일산업



## 우수사원 가족 문화생활 및 외식비 지원 행복한 가정, 행복한 직장 만들기

(주)영일산업은 최고의 품질과 미래 지향적인 사고로 지난 40년간 축적해온 노하우를 바탕으로 차별화된 고품질의 시스템가구를 생산하고 있다. 자체 브랜드인 “RAON(라온:‘즐거운’이란 뜻의 순우리말)”의 상표등록과 특허, 실용신안, 의장등록 등 60건이 넘는 산업재산권을 보유하고 있다. (주)영일산업은 국제기준 품질관리 경영시스템인 ISO 인증을 획득하여 제품의 설계 및 제조, 사후관리 등의 총체적인 관리시스템이 국제기준에 부합되도록 회사의 역량을 집중하고 있다. 이러한 기술 우위를 바탕으로 경쟁력을 확보, 기술혁신형 중소기업임을 인정하는 이노비즈(INNO-BIZ) 인증을 획득했다.

### 기업개요

대표자 이영규  
 설립연도 2001년 6월  
 소재지 경기도 광주시 두월길 116  
 사업내용 가구 부품 제조업  
 홈페이지 www.raonsystem.net

### 수상 및 인증

- 2021년 성과공유기업 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 ISO 9001 품질경영시스템 인증(주)아이아이씨인증원)
- 2019년 가족친화 인증(여성가족부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과



삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)

성별 직원구성

남성 19명, 여성 8명

전년대비 가족친화 예산집행 증가율

### Interview

이영규 대표이사

**Q1** 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증을 받고자 하는 이유는?  
 “가족이 믿고 의지하는 회사”라는 경영목표를 가지고 있습니다. 행복한 가정과 행복한 직장생활을 위해 직원들의 복지 개선에 강한 의지를 가지고 있죠. 현재 사내에 여러 가지 가족친화적 복지제도를 진행하고는 있으나 이 시점에서 보다 구체적인 제도화의 필요성을 느껴 이를 보완하고 정리해보고자 인증을 신청하게 되었습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?  
 근로자 휴가지원사업과 도서구매 지원제도에 대한 직원 참여와 만족도가 높습니다. 아무래도 가족과 함께할 수 있는 복지제도를 선호하는 것으로 보입니다. 요즘은 가정과 일의 균형잡힌 삶을 추구하는 추세입니다. 이러한 점을 고려해 실천 가능한 복지제도를 하나 하나씩 도입해 시행하려고 계획하고 있습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?  
 우수사원 표창으로 뮤지컬 티켓을 증정한 적이 있습니다. 뮤지컬을 보고 온 직원이 “태어나서 처음으로 뮤지컬을 보았다”며 감동에 벅차서 행복하게 말하던 모습이 생생합니다. 앞으로 가족친화 경영과 방향에 대해 깊이 고민하면서 적극적으로 지원해나가려 합니다. 이번 인증을 준비하면서 다양한 가족친화제도를 알게 되었으며 또 부족한 부분도 알게 되었으므로 직원들의 목소리에 귀 기울이며 잘 보완해나갈 것입니다.



### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

“가족이 믿고 의지하는 회사”라는 경영목표 아래 2019년 여성가족부 가족친화기업으로 인증을 받고 2022년에는 가족친화경영 진단 컨설팅 지원을 받는 등 가족친화 경영을 위해 꾸준히 노력하고 있어요. 도서구매지원, 성과공유기업, 기업복지단체보험, 학자금 대출, 동호회를 지원하는 사내복지기금 운영, 휴양시설 지원 등 다양한 제도를 시행하고 있습니다. 특히 우수사원 표창제도가 있어 가족과 함께 여가시간을 보낼 수 있도록 뮤지컬 티켓을 지원하고 있어 만족도가 높아요.

- 유연근무제**  
간주근로제/ 자율출퇴근제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/ 난임부부지원/ 임신기 단축근무제도/ 유사신휴가제도
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 대학생 자녀 입학축하금 및 학자금 지원/ 자녀도서구매 지원
- 노동환경개선 노력**  
남녀 사내 휴게시설 및 탈의실/ 가속사 지원/ 사택 지원/ 통근차량 지원/ 사내 동호회 지원/ 업무 프로그램 개선 도입
- 가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 본인 및 가족 경조금 지원/경조휴가/ 상조서비스 및 장례지원
- 가족친화 문화조성**  
매주 수요일 가정의 날/ 연차사용축진/ 하계휴가비 지원/ 휴양시설 제공/ 우수사원 가족 문화생활(뮤지컬) 및 외식비 지원/ 가족 여가문화(골프) 지원/ 전직원 크리스마스 케이크 선물/ 대청소 이벤트 조별 상금 지급

스  
키  
오  
어



### 개인이 건강해야 가정도, 회사도 건강하다 건강검진과 동호회 활동 적극 지원

주식회사 오보틀은 김윤성 대표이사가 생활용기 전문제조회사인 주식회사 푸드바스켓에서 생산 총괄부장으로 근무를 하던 중 사업에 뜻을 품고 퇴사하여 2014년 12월 설립한 회사이다. 2014년 2월부터 12월까지 10개월 동안 "생활 용기 부분의 시장 조사 및 유통 구조와 생산 과정"에 대한 철저한 시장조사를 한 후 경영 전략 등 사업 계획을 세우고 설립한 회사만큼 탁월한 경영능력과 시장의 흐름을 읽는 통찰력으로 일류기업으로 성장하는 단계에 있다.

#### 기업개요

**대표자** 김윤성  
**설립연도** 2014년 12월  
**소재지** 경기도 양주시 백석읍 중앙로 292-56  
**사업내용** 포장용 플라스틱 성형용기 제조업  
**홈페이지** www.ohbottle.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 경기도 일자리우수기업 선정 (경기도일자리재단)
- 2022년 경기도 노동안전보건우수기업 인증 (경기도일자리재단)
- 2022년 인재육성형중소기업 지정 (중소벤처기업부)
- 2022년 벤처기업 확인
- 2021년 여성친화 일촌기업 협약 (경기도일자리재단)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



7명

성별 직원구성



14명

남성 7명, 여성 14명



100% 이상

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



100%

유연근무제 이용률



6명

사내 동호회 지원



6명

건강검진 및 진료혜택



4명

금연캠페인 실시

#### Interview 김용호 관리부 관리이사

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
직원 개인의 신체가 건강해야 가정도, 회사도 건강하고 화목해진다는 직원들의 제안에 따라 본인 부담없는 건강검진 및 동호회 활동으로 적극적으로 지원하고 있습니다. 건강검진을 받음으로써 예방적 차원의 건강관리를 할 수 있어 직원들이 좋아하며 동호회활동의 경우, 업무공간이 아닌 외부에서 직원 상호간 불편한 점이나 개선할 사항 등의 다양한 의견을 나누고 있어 회사 분위기가 한결 밝아지고 화기애애해졌습니다.

**Q2** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면.  
매월 생일자를 대상으로 생일 축하연을 시행합니다. 처음에는 생일파티의 주인공이 된다는 것에 많이 어색해하며 부끄러워 했는데 지금은 모두들 즐겁게 즐기는 자리가 되고 있습니다. 회사에서 준비한 케이크와 음식, 생일축하금에 더해 직원끼리도 서로 선물을 준비해주고 있어 가족같은 따뜻한 분위기라 매번 기대려집니다.

**Q3** 앞으로 가족친화경영에 대한 계획이 있다면 말씀해주세요.  
모든 직원들이 안정적인 가정생활과 직장생활을 할 수 있게 생활과 밀접하고 가족친화적인 복지혜택을 도입하여 시행하려 합니다. 개인은 물론 가정과 회사, 나아가 지역사회에 봉사까지 하는 건강한 회사로 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.



매월 열리는 생일자를 위한  
생일 축하연  
가족같이  
서로 챙기는 문화

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

경영진이 가족친화 경영에 대한 인식과 강한 의지를 가지고 다양한 가족친화 제도를 도입하고 시행하고 있어요. 특히 장애인 고용율이 40%에 달하는 장애인 표준사업장으로 무엇보다 건강을 중요시하며 임직원 건강검진비 지원 및 본인 부담없는 동호회 활동, 매월 생일자 축하 파티연을 열며 가족적인 분위기를 형성하고 있어요.

**유연근무제**  
시간제근무제/ 시간선택제/ 집중근무시간제/ 원격 및 재택근무

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금지급/ 출산선물지원/ 예비맘 표지제/ 출산관련 근무시간 배치/ 임신기 근무시간 단축/ 난임부부지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 보육비 지원/ 입학축하금/ 가족수당 지급

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 진료혜택/ 의료비 지원/ 전염병예방접종/ 금연캠페인 실시/ 체력단련실 설치 운영

**노동환경 개선**  
사내 남녀 휴게시설/ 구내식당 운영/ 사택 지원/ 통근버스 운영/ 사내동호회 지원/ 작업환경 개선

**가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족간병비 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례 지원



### 쉽과 건강을 통해 회사에 활력을 단체 종합건강검진과 휴게 및 휴양시설 운영

(주)와이즈네스코는 2001년에 설립된 도서관 IT 전문회사이다. 경기도 하남시 덕풍동에 위치하고 있으며 도서관 장비, 시스템, 공간구성 등 도서관 전반에 걸친 전문지식을 갖추고 있다. 직접생산시스템과 전문 연구 인력을 통하여 자체 제품 개발과 특허 개발 등 지속적인 성장을 위해 노력하고 있으며 회사의 성장과 더불어 임직원의 복지 및 개개인의 성장을 위한 방안으로 2021년 사내공동근로복지기금을 설립하여 운영하고 있다.

#### 기업개요

**대표자** 백종석  
**설립연도** 2001년 10월  
**소재지** 경기도 하남시 조정대로 150  
**사업내용** 도서관 관리시스템 제조업  
**홈페이지** www.neosco.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 강소기업 확인(고용노동부)
- 2022년 ISO 9001 품질경영시스템 인증(엔큐에이인증원)
- 2021년 기술역량 우수기업 인증(한국기업데이터(주))
- 2021년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2017년 경기도 유망중소기업 인증(경기도)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



25명

성별 직원구성



4명

남성 25명, 여성 4명



24.1%

유연근무제 이용률



4명

자녀학자금 지원



22명

건강검진프로그램 지원



28명

생일자 선물 지급



28명

어버이날 선물 지급



#### Interview

안은영 경영지원팀 책임

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
결혼축하금, 출산축하금 등 직원들의 경조사에 대한 지원이 체계적이예요. 자녀 학자금, 수술 및 진료비 지원도 이루어져 개인의 경제적인 부담을 많이 덜어주고 스스로 관리를 소홀히 하기 쉬운 건강을 단체 종합건강검진을 통해 꾸준히 관리해주고 있어 만족도가 높습니다. 최근에는 직원의 편안한 휴식을 위해 안마의자도 설치하였으며 매월 간식도 지급하고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요.  
업무를 집중해서 하고 그 외 자기시간을 활용할 수 있는 원격근무 및 탄력근무제에 대한 선호도가 높습니다. 또 공단검진 이외의 항목까지 꼼꼼하게 건강을 체크할 수 있는 단체종합건강검진과 가평에 위치한 휴양시설인 회사 펜션을 무상으로 이용할 수 있어 아주 인기가 많아요. 펜션 인근에는 계곡도 있어 가족이 함께 이용하며 즐거운 추억을 만들 수 있거든요.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
회사 펜션에 있는 텃밭에서 이루어진 감자캐기 행사가 기억이 나요. 직원 가족들과 함께 진행했는데 텃밭에 감자, 고구마, 고추 등 작물을 심어 마음껏 캐고 뜯어 먹고 수확 이후에 필요한 직원들이 가져갈 수 있게 나누어 주었습니다. 직원 가족들과 미혼직원들은 연인이 참석해 응기증기 모여 친목을 도모할 수 있어 참 좋았던 추억으로 남아 있습니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

회사의 성장과 더불어 임직원의 복지 및 개개인의 성장을 목표로 2021년 사내공동근로복지기금을 설립하여 직원의 복지증진과 가족친화 경영에 적극 활용하고 있어요. 경조사비 지원, 학자금 지원, 단체 종합검진, 수술 및 진료비 지원, 휴양시설 지원, 간식 제공 등 직원의 건강과 휴식 나아가 가족과 함께 할 수 있는 다양한 행사를 진행하고 있습니다.

- 유연근무제**  
재택근무제/ 탄력근무제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산후가제도/ 출산축하선물 지급/ 태아검진 시간부여
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아시간/ 자녀보육비 지원/ 자녀입학 축하금 지원/ 자녀학자금 지원
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 진료혜택/ 단체보험가입/ 전염병예방접종/ 코로나19예방접종 휴가지원
- 노동환경 개선 지원**  
휴게실 등비용품 및 안마의자 설치/ 통근차량 지원/ 재택근무용 ERP 프로그램 도입
- 가족친화 문화조성**  
연차사용촉진제도/ 장기근속 휴가/ 휴가비 지원사업 참여/ 휴양시설 지원/ 생일자 선물지급/ 크리스마스 선물지급/ 어버이날 선물지급

# 19 위더맥스(주)



## 전직원 100% 선택적 시간제 실시 가장 효율적인 근무시간은 내가 정한다!

위더맥스 주식회사는 시스템 반도체 디자인 서비스 전문회사로서 각 부분별 전문 엔지니어들이 분야별 서비스뿐만 아니라 ASIC/SoC 제작에 대해 설계부터 IP 제공 및 양산까지 Total Foundry Solution을 제공하는 회사이다. 위더맥스는 자율과 개인의 최대 행복 추구를 최고 핵심가치로 삼고 개인 행복의 근본은 자율이기에 최대의 자율을 추구한다. 자율, 행복, 배려를 실천하며 개인의 행복을 넘어 공동체의 행복을 실현하고 있다.

### 기업개요

**대표자** 유영두, 채은석  
**설립연도** 2018년 7월  
**소재지** 경기도 용인시 기흥구 기흥로 58  
**사업내용** 시스템 반도체 설계, 운영  
**홈페이지** www.wethemax.com

### 수상 및 인증

- 2022년 성과공유기업 확인(중소벤처기업부)
- 2022년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 대한민국 일자리 으뜸기업(고용노동부)
- 2020년 벤처기업 확인(중소벤처기업부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

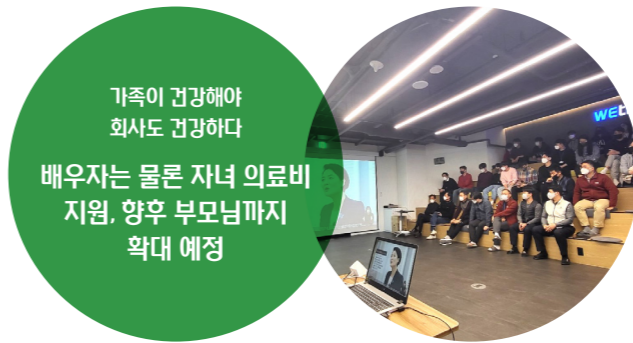
삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



성별 직원구성 남성 95명, 여성 26명



유연근무제 이용률



### Interview

김민수 영업마케팅 대리

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
의료비 지원제도를 자랑하고 싶습니다. 저희 회사는 직원 본인은 물론 배우자, 자녀의 의료비까지 지원해주고 있습니다. 자율을 추구하고 임직원의 행복을 최고 우선으로 하기에 행복의 가장 기본이 되는 건강에 대한 지원을 탄탄히 해주고 있어 직원들의 만족도가 가장 높아요. 앞으로 의료비 지원을 부모님까지 확대하는 것을 검토하고 있는 것 같은데 빠른 시일 내 시행되었으면 좋겠습니다.

**Q2** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면?  
회사에 대한 직원들의 만족도 및 충성도가 높아지는 것 같아요. 또 식대지원, 복지포인트 지원 등 근무환경이 좋아 신규 입사 직원 채용 시에 많은 도움이 됩니다. 요즘 젊은 세대들은 급여도 중요하지만 근무환경과 복지혜택도 중요하게 생각하니까요.

**Q3** 가장 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?  
회사에서 동호회 활동에 대하여 분기별 반차를 지원하고 있어요. 저는 낚시동호회 활동을 하고 있는데 사람이 붐비지 않는 요일에 낚시동호회 직원들과 바다낚시를 갔을 때의 즐거웠던 기억이 선명합니다. 앞으로도 동호회 활동을 통해 직원들과 허심탄회하게 대화도 나누고 서로 에너지도 나누는 시간을 가지려고 합니다.

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

매년 경영현황 설명회를 개최하여 신규 복지제도를 직원들과 공유해요. 전직원 완전 선택적 근로시간제를 시행하여 근로자 스스로가 근로시간을 조정해 근무하는 유연근무제를 시행하고 있습니다. 다양한 복리후생제도를 운영하고 있으며 특히 근로자의 건강을 위해 본인뿐 아니라 배우자의 건강검진과 의료비 지원, 자녀 의료비를 지원하고 있어요. 연간 100만원의 복지포인트제도 운영하고 있어 반응이 아주 좋아요.

- 유연근무제**  
자율출퇴근제/ 모바일오피스
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 난임부부지원/ 출산축하 경조금지급
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 보육비 지원/ 학자금 지원 및 대출
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 의료비 지원
- 가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄 휴가/ 가족돌봄 단축근무제도/ 가족의료비 지원/ 가족건강검진 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례지원
- 가족친화 문화조성**  
연차사용촉진/ 휴가비 지원/ 휴양시설 제공/ 복지포인트제도

스  
키  
의  
애



### 가화만사성, 가정이 평온해야 직장에서도 평온하다

주식회사 유에스티는 2011년 설립된 12년 차 벤처기업으로 반도체 장비 부품 제조를 전문으로 하는 기업이다. 우수한 기술력과 기업부설연구소 인력을 바탕으로 자체 보유한 특허(11건)와 지속적인 제품개발을 하고 있다. 또한 2022년에는 모범 중소기업인 국무총리 표창을 수상하여 타의 모범이 되는 경영활동을 하고 있다. 유에스티는 고용 취약계층인 청년, 경력단절 여성을 적극적으로 채용하고 있으며, 임직원 가족 건강검진비용 등을 지원하는 가족친화적인 제도를 도입하여 실천하고 있다.

#### 기업개요

대표자 방민규  
 설립연도 2011년 10월  
 소재지 경기도 화성시 동탄산단2길 50  
 사업내용 반도체 부품제조  
 홈페이지 www.ust.co

#### 수상 및 인증

- 2022년 성과공유기업 확인(중소벤처기업부)
- 2022년 수출유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2021년 일생활 균형 캠페인 참여(고용노동부)
- 2021년 일자리우수기업 인증(경기도)
- 2019년 중소기업 R&D 우수성과 기업 확인(중소벤처기업부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



17명

성별 직원구성



7명

남성 17명, 여성 7명



153.8%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



100%

유연근무제 이용률



5명

장기근속휴가



22명

휴가비 지원



2023 신사옥  
이전계획

최적의 근무환경 맞춤 설계

#### 장대일 장비개발팀 과장

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
 회사에 근무하고 있는 직원뿐만 아니라 그 가족들에게도 관심이 많은 회사로 그 대표적인 제도가 임직원 및 임직원 가족 건강검진비용 지원제도입니다. 매년 건강검진비용 전액을 회사에서 지원해 주어 직원들의 만족도가 매우 높아요. 직원들의 가정이 평온해야 직장에서도 평온하다는 경영이념을 가졌기에 해당 제도를 도입하게 되었습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는?  
 휴가비 지원제도입니다. 특히 요즘과 같이 고물가 상황에서는 휴가 비용 또한 만만치 않죠. 하지만 힐링은 물론 가족과의 추억쌓기에 좋은 휴가를 포기할 수는 없습니다. 이에 회사에서 지원하는 휴가비가 단연 만족도가 가장 높아요. 이러한 제도로 직원들은 신이 나고 상호 존중하는 분위기에서 맡은 업무에 집중하니 업무의 효율성도 더욱 높아졌어요.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?  
 회사의 또 다른 가족친화제도인 장기근속휴가가 도입되었을 때 대상자였던 임직원 4명이 회사로부터 포상휴가와 포상휴가비를 지원받아 가족 여행을 다녀왔어요. 회사로 복귀해 신나게 여행후기를 말하는데 얼마나 신나고 밝은 표정인지 아직도 기억이 납니다.



무용지물 제도는 가래  
모두가 참여하고  
선호하는 제도로  
바꾼다

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

가족친화경영 전담조직을 두고 3명의 직원이 담당하고 있어요. 유연한 근무환경 조성을 위해 모바일오피스를 100% 사용하고 있으며 특히 전년대비 가족친화 예산집행증가율 153.8%를 기록했어요. 가족의 날을 운영하며 정시퇴근을 실천하고 있고 장기근속휴가를 제도화해 유급휴가와 휴가비를 지원하고 있습니다. 2023년 신사옥 이전을 준비하고 있는데 근무자를 고려한 환경으로 설계하려고 최선을 다하고 있습니다.

**유연근무제**  
모바일오피스

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가 제도/ 유산산후휴가제도/ 난임부부 지원/ 출산축하 경조금지급/ 출산장려금 및 선물지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 보육비 지원

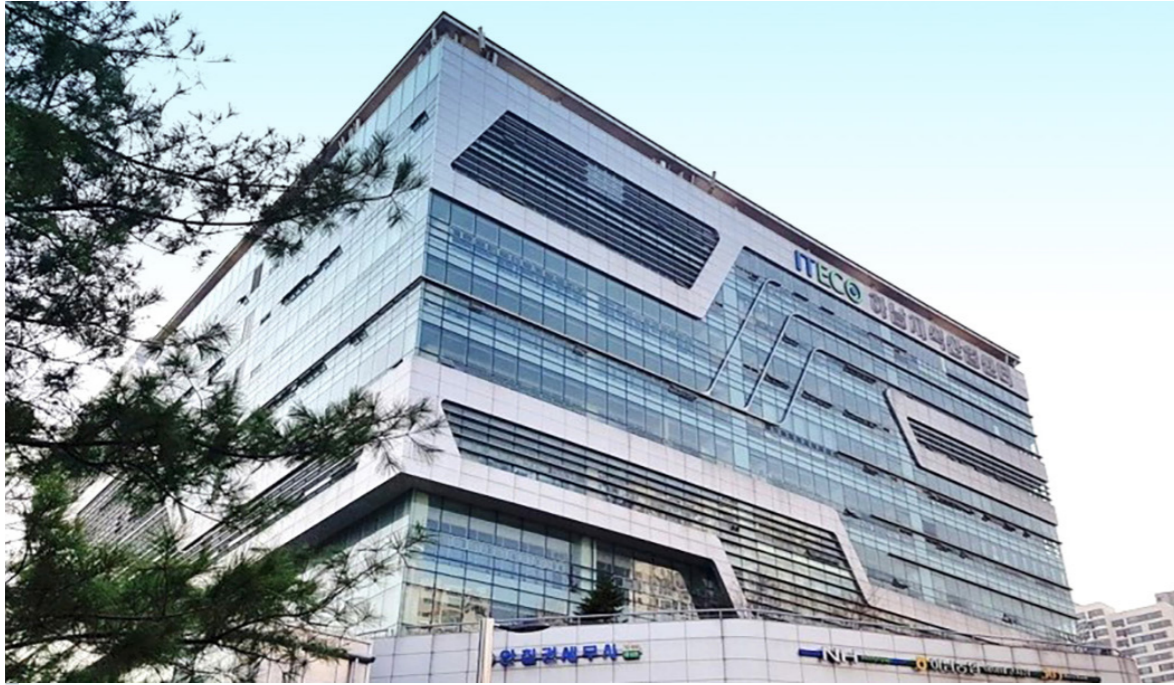
**노동환경개선 노력**  
사내휴게실/ 동호회 지원/ 복리후생 시설운영/ 근로복지카드 지급

**가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄 휴가/ 가족 건강검진 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가

**가족친화 문화조성**  
가정의 날 운영/ 연차사용촉진/ 장기근속 휴가/ 휴가비 지원

## 21 (주)제니스티

ZENITH



### 가족친화경영 컨설팅으로 조직의 핏에 맞는 제도를 도입 운영하다

(주)제니스티는 2016년 2월 설립된 중소벤처기업으로 외과용 의료기기 제조를 주로 하는 기업이다. 일과 일상생활의 균형을 통한 인간 중심의 가치 비전을 수립하고 인간 존중과 환경 중심의 상생을 추구하고 있다. 2019년 경기도 유망중소기업 인증을 획득하고 2020년에는 청년창업사관학교를 졸업했다. 또한 2022년에는 기업에 적합한 가족친화제도를 구축하기 위해 경기도에서 주관하는 가족친화경영 진단 컨설팅을 지원받는 등의 노력을 기울이고 있다.

#### 기업개요

대표자 이명규  
 설립연도 2016년 2월  
 소재지 경기도 하남시 조정대로 150  
 사업내용 의료기기(카테터) 제조업  
 홈페이지 www.zenitht.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 벤처기업 확인(중소벤처기업부)  
 - 2021년 GMP인증(식품의약품안전처)  
 - 2021년, 2020년 청년사관학교 졸업(중소벤처기업진흥공단)  
 - 2019년 경기도 유망중소기업 인증(경기도)  
 - 2017년 기업부설 연구소 인정(과학기술정보통신부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



10명

성별 직원구성



9명

남성 10명, 여성 9명



22.5%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



10.5%

유연근무제 이용률



2명

시간선택제 근무 이용



2명

육아휴직제도 이용



노동환경  
개선 노력

작업환경 및 공정시스템

이명규 대표이사

#### Interview

Q1 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.

복지제도는 연차사용축진제도와 육아기 근로시간 단축이 매우 효과적이며 직원 만족도가 높았습니다. 직원들의 의견을 반영하여 가입하게 된 청년내일 채용공제 또한 반응이 아주 좋았습니다. 특히 연차사용축진의 경우 코로나가 한창일 시기에 사내 확진자가 발생했음에도 불구하고 여타의 직원들은 전혀 감염 사례가 없었을 만큼 큰 효과가 있었습니다. 이러한 연차사용축진제도는 모든 직원이 이용 중이며 월 이용 제한이 없고 남은 연차 수가 있더라도 휴가를 주어 사용토록 하고 있습니다.

Q2 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면.

첫 도입 시기에는 막연함이 있었습니다. 하지만 컨설팅을 통해 근로환경과 조건이 맞는 제도를 도입 시행하면서 조직과 맞아 떨어지며 긍정적이고 활기찬 분위기가 조성됨을 느꼈습니다. 비단 직원들의 만족도 향상뿐 아니라 실적 부분에서도 전년도 대비 생산력 증가 및 매출 향상으로 이어졌습니다.

Q3 제도를 도입하는 과정에서의 어려움과 이를 어떻게 극복하였는지요.

가족친화제도 도입에 대한 필요성은 경영진과 관리직 모두 공감하고 있었기에 참여가 매우 적극적이었습니다. 예산을 고려하여 휴게실 구성 및 모니터를 이용한 회의실 구성 등 비용이 크게 소요되지 않는 범위에서 직원들의 편의시설을 갖추었습니다. 복지에 필요한 복리후생 비용은 관리부 담당자와 긴 논의 끝에 22년도 5월부터 제정 및 개정하였고 그전부터 시행하고 있던 복지혜택은 내규화하여 정식 취업규칙에 반영한 후 고용노동부에 신고할 수 있었습니다.



연차사용축진으로  
코로나도 비껴갔다  
설립초기 기업이지만  
복지제도는 건실

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

연차사용축진으로 코로나 시기에 사내 확진자가 있었음에도 다른 전염사례가 없었어요. 백신 접종을 위한 유급휴가, 확진자 휴가, 질병 의심자에게도 적극적으로 연차사용을 독려했답니다. 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 경조사 지원 등 직원 본인에 대한 지원 외에도 가족들의 의료비, 간병비, 건강 진단진단 등의 비용 지원을 제도화하고 있어요.

유연근무제  
시간선택제

출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산후가제도/ 출산축하 경조금 지급/  
태아검진 시간부여/ 난임부부 지원

자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/  
보육비 지원/ 자녀학자금 지원/  
방과후 프로그램 운영

노동환경개선 노력

사내 휴게실 다과시설 설치 운영/  
작업환경 개선시설 구축/ 공정 시스템 개선

가족지원 및 경조사 지원

가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/  
가족 간병비 지원/ 가족 의료비 지원/  
사내캐플 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/  
경조휴가/ 상조서비스 및 장례지원

가족친화 문화조성

연차휴가사용축진제도/ 장기근속휴가제도



### 입사자를 위한 웰컴세레머니부터 신나는 가족참여행사와 푸드트럭 응원까지

코리아후드서비스(주)는 1997년 설립된 물류서비스 기업으로 공급망과 관련된 모든 부분을 책임지고 있다. 고객이 필요로 하는 제품을 적재 적시에 공급함과 함께 가장 통찰력있는 데이터를 제공함으로써 고객의 지속적인 비즈니스 성장을 돕고 있다. 또한 직원 개개인의 성장을 지원하는 People First 문화를 바탕으로 보다 나은 기업문화 구축을 위해 꾸준히 노력하고 있으며 이러한 노력의 일환으로 2021년, 2022년 Great Place To Work, 2022년 밀레니얼이 일하기 좋은 기업으로 선정되었다.

#### 기업개요

**대표자** 사라버크(Sarah Burke)  
**설립연도** 1997년 11월  
**소재지** 경기도 용인시 처인구 남사읍 원암로 439  
**사업내용** 물류창고 보관업, 창고, 도매 및 소매업  
**홈페이지** www.martinbrower.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 대한민국 일하기 좋은 100기업 선정 - GPTW Korea
- 2021년 FSSC 22000 식품안전경영시스템 인증 - DNV
- 2021년 Great Place To Work 선정 - GPTW Korea
- 2020년 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 - (주)에이스인증원

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



성별 직원구성  
남성 77명, 여성 14명



전년대비 가족친화 예산집행 증가율



#### Interview

이하나 인사총무 대리

**Q1** 사랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
 새로운 곳에서 일을 하는 것은 신입사원에게도, 경력사원에게도 쉽지 않은 일이지. 그래서 저희 회사는 새로 입사하는 직원들을 반갑게 맞이하고 잘 적응할 수 있도록 첫 출근 전 집으로 입사 축하화분을 보내는 제도를 시행하고 있어요. 또 첫 출근을 하는 날에는 전임직원이 함께 모여 힘찬 박수와 환호로 맞이주는 웰컴세레머니와 신규 입사자를 위한 프로그램을 운영하고 있어 좋은 반응을 얻고 있어요.

**Q2** 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요?  
 직원들이 가장 많이 사용하는 제도는 경조사 휴가제도예요. 본인은 물론 배우자 가족의 경조사 발생시에도 휴가, 경조금 및 물품 지원을 받을 수 있거든요. 최근 육아휴직 및 육아기 단축근무를 이용하는 직원들도 증가 추세예요. 실제 아이의 초등학교 입학으로 육아휴직을 사용하게 된 직원의 경우, 코로나 팬데믹으로 학교 수업이 온라인 수업으로 대체되어 아이와 함께 가정학습을 할 수 있어 좋았다고 합니다. 어린이집을 다니는 어린 아이가 있는 경우는 육아휴직 기간 동안 아이손을 잡고 함께 등·하원을 하는 아주 소중한 시간이었다고 말씀하십니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면?  
 예전의 기업문화는 개인의 희생을 당연하게 여겼죠. 하지만 시대가 바뀌어 이제는 일과 개인생활의 균형을 맞추려 합니다. After 6pm life를 잘 활용하는 직원의 업무 성과가 높다는 것은 이미 여러 채널을 통해 입증된 사실이에요. 이에 저희 회사도 최근 5년 동안 직원과 가족이 함께 하는 안전활동, 지속가능성 활동, 할로윈 이벤트 등 가족 참여행사와 같은 일에 최선을 다하는 직원을 위한 푸드트럭 이벤트 등 활기찬 회사 분위기와 직원들의 만족도를 높여왔습니다. 그 결과 2021년, 2022년 Great Place To Work(GPTW)와 2022년 밀레니얼이 일하기 좋은 기업에 선정되는 쾌거를 거둘 수 있었습니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

People First 문화를 바탕으로 기업친화 경영방침 및 비전과 관련 제도를 SNS, 게시판, 인트라넷, CSR Report 등을 통해 공유하고 있어요. 모든 가족친화제도에 대한 직원들의 만족도가 매우 높으며 특히 신규 입사자를 위한 웰컴세레머니 프로그램과 경조휴가제도에 대한 호응이 좋아요. Diversity, Equity, Inclusion (DEI)를 바탕으로 다양한 배경과 경험, 문화, 능력이 공존하는 회사 문화를 만들어가는 제도를 도입해 적극적으로 실행하고 있습니다.

**유연근무제**  
 시차출퇴근제/ 원격 및 재택근무제

**출산지원**  
 출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금지급/  
 출산장려금 및 선물 지원/ 임부전용주차장/  
 임신기 근로단축/ 난임부부지원

**자녀양육 및 교육지원**  
 육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/  
 학자금 지원 및 대출/ 입학축하금/ 가족수당/  
 전문기관이용할인-웰빙클럽

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
 건강검진프로그램/ 건강관리시설 지원/  
 단체보장보험 지원/ 의료비 지원/  
 전염병 무료예방접종/ 절주 및 금연캠페인/  
 외국어 수강비 지원

**노동환경 개선**  
 사내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/  
 사택지원/ 사내동호회 지원/ 공정시스템 개선

**가족지원 및 경조사 지원 제도**  
 가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄 휴가/  
 가족돌봄 단축근무제도/ 가족의료비 지원/  
 가족건강검진 지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/  
 경조휴가/ 상조서비스 및 장례지원

## 23 (주)테크니컬코리아



### 개인 상황에 맞는 선택적 근로시간제로 가정도 든든, 회사도 든든!

주식회사 테크니컬코리아는 2013년에 설립된 기업으로 석유화학 플랜트, CCPP, 일반 산업 공장에 적용되는 냉동기, BOG COMPRESSOR, GAS COMPRESSOR, DIAPHRAGM COMPRESSOR를 설계, 제작하는 경기도 화성시 소재 ENGINEERING COMPANY이다. 테크니컬코리아는 각 분야의 전문가들이 연구 개발한 최신의 고품질 엔지니어링 솔루션을 제공하는 동시에 철저한 윤리경영을 실천하고 있다.

#### 기업개요

대표자 오규일  
 설립연도 2013년 10월  
 소재지 경기도 화성시 비봉면 현대기아로 771-9  
 사업내용 압축기, 냉동기, 다이어프램압축기 제조  
 홈페이지 www.technicalkorea.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 글로벌 강소기업 지정(중소벤처기업부)  
 - 2021년 성과공유기업 확인(중소벤처기업부)  
 - 2021년 직무발명 보상 우수기업 인증(특허청)  
 - 2021년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)  
 - 2021년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



35명

성별 직원구성



7명

남성 35명, 여성 7명



30.2%

유연근무제 이용률



1명

육아기근로시간단축제 이용



5명

기숙사 지원



33명

사내 동호회 지원



1명

육아휴직제도 이용

#### 송다영 경영지원팀 사원

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 무엇보다 좋은 것은 선택적 근로시간제도를 운영하고 있다는 거예요. 사규에 따라 업무의 시작 및 종료시간을 근로자가 선택할 수 있기 때문에 근로의 질과 업무의 효율성이 높아지는 것 같아요. 또 가족돌봄 휴가 및 경조금, 경조휴가 제도가 있어 가정의 문제가 발생할 경우 적극적으로 회사에 도움을 요청할 수 있습니다.

**Q2** 가족친화제도를 도입한 이후 달라진 점이 있다면.  
 예전에는 '회사에서 개개인의 사정을 다 봐주면 일 못한다'는 말이 당연하게 여겨졌어요. 그런데 지금은 시대가 많이 변했습니다. 가정이 살아야 직원이 살고, 직원이 살아야 회사가 산다고 생각합니다. 쉴 수 있을 때 확실하게 쉬고, 개개인의 사정을 무시하지 않고 회사 차원에서 제도적으로 보장해주는 과정을 통해 직원들의 근로 만족도가 상당히 높아졌으며 업무 효율 또한 상당히 향상됨을 확인할 수 있습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?  
 직원 한 분이 출산을 하게 되면서 당장 아이를 보살펴야 하는 상황이었는 데 육아기 근로시간 단축을 신청하면서 가정에도 충실하면서 업무도 할 수 있었어요. 다른 분은 본가가 부산에 있어 가족들과 떨어져 지내는데 선택적 근로시간 제도를 신청해 한 달에 두 번씩 일찍 퇴근하면서 가족들과 시간을 보내고 오셔서 다음 날 출근해 더 활기차게 일하는 모습을 보니 제가 더 기분이 좋았습니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

가족친화제도 운영을 위해 사내 인트라넷 및 최고 경영자 신년사, 분기별 노사협의회, 사우회를 통해 가족친화 경영 개선 협의를 진행해요. 분기별 제안제도, 매주 팀장 회의를 통해 의견을 수렴하고 있답니다. 육아휴직, 출산전후휴가, 유연근무제도, 동호회 지원, 기숙사 지원, 휴가비 지원 등 필요한 제도를 자유롭게 이용할 수 있는 열린 문화가 정착되어 있어요.

**유연근무제**  
탄력적근무시간제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/  
유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/  
난임휴가 지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/  
학자금 지원

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
단체보장성 보험지원/ 진료혜택

**노동환경개선 노력**  
구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 사내동호회 지원/  
사택지원/ 사무환경개선 시설구축

**가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄 단축근무제도/  
본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가/  
가족돌봄 휴직제도/ 휴가비 지원



### 연말연시는 가족과 함께! Happy New Year 휴가와 Refresh 휴가까지

(주)파미노젠은 2016년 설립된 7년차 기업으로 인공지능 양자역학 기반의 소프트웨어와 바이오 빅데이터로 자체 구축한 신약개발 플랫폼 '루시넷(LucyNet)'을 활용하여 혁신신약을 개발하는 '디지털 바이오' 기업이다. 파미노젠은 "혁신신약 개발로 보편적인 건강한 삶과 지속가능한 웰빙 미래 실현"이란 비전을 수립하고, 자체 신약개발은 물론 대화제약, 현대약품, 국가신약개발재단, 한국원자력연구원, 농촌진흥청 등 20여곳의 제약사, 연구기관들과 공동연구 및 신약 개발을 진행하고 있다.

#### 기업개요

**대표자** 김영훈  
**설립연도** 2016년 6월  
**소재지** 경기도 용인시 수지구 신수로 767  
**사업내용** 인공지능 딥러닝 기반 혁신신약 개발  
**홈페이지** www.pharminogen.com

#### 수상 및 인증

- 2022년 인재육성형 중소기업 선정(중소벤처기업진흥공단)
- 2022년 경기도 일자리 우수기업 선정(경기도)
- 2022년 경기도 유망중소기업 선정(경기도)
- ESG 경영 우수 혁신사례 선정(중소벤처기업부)
- 2022년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



10명

성별 직원구성



13명

남성 10명, 여성 13명



100%

유연근무제 이용률



모바일오피스

전직원 이용



본인 및 자녀교육비 지원

6명



경조금 및 경조휴가 지원

8명



사택지원

9명

#### 이지성 전략기획실 차장

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?

임직원을 위한 다양한 복지 제도와 워라밸을 위한 지원체계가 잘 마련되어 있습니다. 가장 자랑하고 싶은 제도는 크리스마스부터 새해까지 쉴 수 있는 Happy New Year 휴가입니다. 한 해를 마무리하는 시기에 연말에 가족들과 즐겁게 좋은 시간을 보낼 수 있어 정말 좋습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는?

유연근무제와 자기계발비, Refresh 휴가입니다. 시차출퇴근 유연근무제는 임직원이 출퇴근 시간을 정해서 근무할 수 있어서 임직원의 만족도가 높습니다. 자기계발비는 월 10만원 한도에서 자유롭게 이용 가능하며, 퇴근 이후의 삶을 즐길 수 있도록 지원하고 있습니다. Refresh 휴가는 연차 외 3일의 휴가를 지급하는 제도이며, 한 해 동안 원하는 시기에 사용 가능하여 선호도가 아주 높습니다.

**Q3** 제도 도입 과정에서 어려움이 있었다면, 또 어떻게 극복하셨는지?

자기계발비의 지원범위가 운동 분야에 한정되어 있어서 신청자가 적었습니다. 이에 임직원의 의견을 수렴하여 많은 분들이 혜택을 받을 수 있도록 지원범위를 확대하였습니다. 또한 매주 금요일 오후에 '수다데이(게임, 영화보기 등 자유시간)'를 운영하였는데 바쁜 업무로 인해 참여율이 저조하였습니다. 그래서 '수다데이' 대신 매월 마지막 주 금요일을 '가족의 날'로 지정하고 휴무제를 도입하게 되었습니다. 그 결과 직원들의 만족도는 상승하였고, 업무 효율성은 제고되었습니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

임직원이 원하는 출퇴근 시간을 정해서 일하는 유연근무제를 시행하고 있으며, 크리스마스부터 새해까지 쉴 수 있는 Happy New Year 휴가, 연차 외 별도 3일의 Refresh 휴가를 사용할 수 있습니다. 젊은 직원들을 대상으로 월세를 지원하며, 당구대, 전자다트, 안마의자, PS5 등 사내에서 즐겁게 휴식할 수 있는 시설을 운영하고 있습니다. 매월 마지막주 금요일을 가족의 날로 정해서 전체 휴무를 시행하며 임직원이 일과 삶의 균형을 유지하고 근무에 대한 만족도가 높아질 수 있도록 노력하고 있습니다. 기존 복지제도에 구성원이 따라가는 것보다, 임직원의 요구를 꾸준히 반영하여 구성원의 라이프스타일에 어울리는 복지제도를 만들어가고 있습니다.

**유연근무제**  
자율출퇴근제/ 모바일오피스

**출산지원**  
출산전후휴가제도/배우자출산휴가제도/ 유산·사산휴가제도/ 난임부부지원/출산축하 경조금지급/ 입양휴가/출산관련 근무지 배치/임신기근로시간단축제도/육아휴직제도

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
본인 학자금 지원/직무능력 향상 교육 지원/ 학술대회 참여 지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 보육비 지원/ 학자금 지원

**노동환경개선 노력**  
사택지원/복리후생시설 운영/자녀 학자금 지원/식대 및 간식 지원/통신비 지원

**가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄 휴가/ 가족돌봄 단축근무제도/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례지원

**가족친화 문화조성**  
가정의 날 운영/ 연차사용촉진/ 리프레시 휴가/ 휴양시설 제공/ 가족단위 문화&여행지원



**할 때 하고, 쉬 때 쉬자!**  
**눈치보지 않고 나만의 루틴으로 몰입하기**

팜피 주식회사는 IT·XR 콘텐츠 크리에이터 및 소프트웨어 개발 기업으로 Full 3D/Metaverse 를 웹으로 구현할 수 있는 자체 기술을 보유하고 있는 기업이다. 이를 토대로 누구나 쉽게 메타버스에서 사고 팔 수 있는 콘텐츠 제작물 및 플랫폼을 제작하여 공유하는 서비스를 제공하고 있다. 또한 임신/출산/육아를 경험한 여성이 대표인 기업으로 직원들을 위한 가족친화제도를 강력하게 도입하고 있으며 다양한 가족친화 프로그램을 통해 2021년 여성가족부 가족친화 인증을 받은 바 있다.

**기업개요**

**대표자** 박혜진  
**설립연도** 2016년 7월  
**소재지** 경기도 안양시 동안구 시민대로 230  
**사업내용** 응용소프트웨어 개발 및 공급업  
**홈페이지** www.fampy.com

**수상 및 인증**

- 2022년 성과공유기업 확인(중소벤처기업부)
- 2022년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2021년 가족친화 인증(여성가족부)
- 2021년 우수기술기업 인증(주)나이스디앤비)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



9명

성별 직원구성



6명

남성 9명, 여성 6명



184%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



100%

유연근무제 이용률



15명

재택신청 프로그램 이용



13명

건강검진프로그램 지원



10명

독서 프로젝트 기업구독 이용

**Interview**

박혜진 대표이사

**Q1** 회사의 가족친화경영에 대한 관점을 설명한다면?  
팜피의 사명처럼 '행복한 사람끼리, 재미있게 일하자'를 모토로 함께하는 멤버가 자신이 하고 싶은 일을 즐겁게 할 수 있으면 좋겠다고 생각합니다. 자신의 삶 중 가장 많은 시간을 할애하는 직장에서 하고 싶은 일을 자유롭게 실현하며 일할 수 있다면 가족은 물론 회사에까지 긍정적인 영향을 줄 것이라 생각하기 때문이에요. 새내 직원들에게는 좋은 회사를 다니고 있다는 자긍심, 구직자들에게는 팜피의 문화와 복지를 통해 유능한 인재를 유입하고, 나아가 팜피의 좋은 제도를 더 많은 기업들이 벤치마킹할 수 있도록 도움이 되고 싶습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는?  
무제한 연차제도와 매달 마지막주 금요일 조기퇴근제입니다. 팜피 전체 메이트 참여가 100%이며 가장 높은 선호도를 보이고 있죠. 보통 회사들은 제한된 연차를 소진하며 휴식을 취하게 되지만 팜피는 무제한 연차제를 이용하여 나와 가족을 위한 시간을 만들 수 있습니다. 또 매달 마지막주 금요일에는 일찍 퇴근해 주말에 앞서 시간의 활용도를 높여 참여가 높습니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입한 이후 달라진 점이 있다면?  
연차별로 있던 벽과 개인의 성향 차이들을 다양한 제도 도입으로 서로 이야기할 수 있는 시간을 만들면서 회사의 분위기 또한 활기차고 긍정적으로 변화했습니다. 무제한 연차제도, 시차출근제, 재택근무제, 스마트워크제 등을 통해 원하는 장소에서 개인 생체리듬에 맞게 업무를 하니 직원들의 만족도는 물론 일에 대한 집중도가 높아졌어요. 또 이러한 회사의 다양한 가족친화제도를 SNS로 접한 인재들의 입사지원율이 증가하고 있습니다.



새벽형 인간,  
저녁형 인간 모두 OK!  
가장 집중도  
높은 시간에 업무하기

**이렇게 가족친화제도를 운영해요!**

가족친화 전담 부서 Happy family팀에는 대표이사를 포함한 2명이 실무를 담당하고 있어요. 매주 1회 패밀리데이를 실시하여 전직원이 30분 조기 퇴근을 하고 있으며 코로나 이전까지 해마다 가족 대상 여름 캠핑 프로그램을 진행해 인기가 많았습니다. 평균 연령 29세의 젊은 조직으로 직급을 없애고 영어 닉네임과 '메이트'라는 호칭을 사용하는 수평적 조직문화와 유연한 근무 형태, 크고 작은 가족 친화 이벤트를 통해 유연하고 가족적인 회사 분위기를 만들어가고 있습니다.

**유연근무제**  
시간제근무제/ 시차출퇴근제/ 집중근무시간제/ 원격 및 재택근무제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가 제도/ 유사산휴가제도/ 출산축하경조금 지급/ 출산장려금 및 선물 지원/ 난임휴가지원/ 입양휴가제도/ 출산관련 근무지 배치

**재녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 재녀입학선물 지원

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 건강관리시설 수업비 지원/ 금연성공 포상금 지급/ 노동자 온오프라인 직무교육지원/ 독서 프로젝트 기업 구독

**가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/  
가족돌봄 근로시간 단축제도/  
본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가

**가족친화 문화조성**  
가정의 날 운영/ 연차사용촉진/ 리프레시 휴가/ 근로자 휴가지원 사업 참여/ 목요일 칭찬카드/ 아이디어 네이밍 새내공모전/ 생일자 생일 당일 조기퇴근제

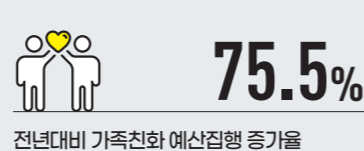
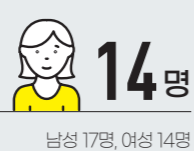


### 금요일은 오후 1시에 퇴근하는 날 4.5일제로 일과 가정의 양립 OK!

주식회사 퓨리움은 2016년에 설립된 7년차 벤처기업으로 스마트 안심 방역 게이트(시설형 에어샤워)를 제조하는 경기도 용인시 소재 기업이다. 공기 청정 기술과 인공지능, 사물인터넷을 융복합한 제품을 연구 및 개발하고 있으며 2022년 하반기 신제품 출시를 위해 많은 투자를 하고 있다. 지식재산권은 물론 KC인증, ICT품질인증 등을 획득하며 제품에 대한 원천기술과 품질을 인정받고 있으며 조달청 혁신제품, 우수디자인상품(Good Design), 중기부 기술개발 시범구매 제품, 산자부 산업융합 선도기업 및 사업재편계획 승인기업 선정 등 우수한 제품 디자인과 기술력을 인정받고 있다.

기업개요	수상 및 인증
대표자 남호진	- 2021년 경기도 유망환경기업 지정(경기도)
설립연도 2016년 9월	- 2021년 경기도 유망중소기업 인증(경기도)
소재지 경기도 용인시 처인구 양지면 한터로 339	- 2021년 여가친화기업 인증(문화체육관광부)
사업내용 스마트 안심방역 게이트 (IoT 에어샤워) 제조	- 2021년 경기도 착한기업 인증(경기도)
홈페이지 www.purium.kr	- 2020년 대한민국 창업대상 장관상(산업통상자원부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과



### Interview 김윤미 연구개발본부 ESG기술팀 매니저

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도가 있다면 소개해주세요.

다양한 워라벨 제도와 직급 단일화에서 볼 수 있듯이 수평적 조직문화를 가진 여 성친화 혁신기업인 퓨리움에는 다양한 가족친화제도가 있어요. 그 중에서도 직 원들의 헬스케어 및 복지향상을 위한 임직원 복지포인트 지원제도와 자녀 보육 비, 가족수당 및 학자금 지원, 자격증 취득 지원 제도를 자랑하고 싶습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?

4.5일제입니다. 일과 가정의 양립을 위해 금요일이면 오후 1시에 퇴근을 하죠. 이 러한 4.5일제 근무로 시간을 효율적으로 계획하고 사용할 수 있어 워라벨에 대한 만족도가 상승해 반응이 좋아요. 무엇보다 가족과 보내는 시간이 증가하며 가정 생활이 즐거우니 회사 분위기도 더욱 밝아지고 평균 근속연수도 증가하고 있는 추세입니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면?

고등학교를 졸업한 후 졸업 학업에 대한 갈망이 있던 직원에게 학자금 지 원을 결정한 것입니다. 이러한 학자금 지원은 현재 많은 직원들이 활용하고 있 으며 전문학사, 학사, 석사 등의 공부를 통해 직무 또는 자기계발을 해나가고 있습 니다.



더 건강해져라,  
더 행복해져라  
헬스케어 및 복지향상을  
위한 복지포인트 지원

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

‘임직원이 행복한 기업’을 핵심가치 중 하나로 삼고 있어요. 직원 동기부여와 성과를 공유하기 위해 직무발명 보상제도, 성과공유제, 스톡옵션 제도를 시행하고 있으며 직원들에게 실질적으로 도움이 되는 임직원 복지포인트 지원제도, 보육비, 가족수당 및 학자금 지원, 자격증 취득 지원, 4.5일제 등 다양한 가족친화제도를 도입하고 있습니다.

**유연근무제**  
시간선택제/ 시차출퇴근제/ 원격 및 재택근무/ 모바일오피스

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/ 유사산휴가제도/ 출산장려금 및 선물지원/ 임신부 전용주차구역/ 난임부부 지원/ 태아검진시간 허용

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 육아수당 지원/ 대학생 자녀 학자금 지원

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강관리 시설 지원/ 의료비 복지포인트 지원/ 전염병 무료접종/ 심리상담 지원/ 자격증 취득 지원

**노동환경개선 노력**  
공장 내 사내휴게시설/ 사택 지원/ 사내 동호회 지원/ 기타 복리후생시설 지원/ 스낵바 설치 및 바비큐장 설치/ 공정 및 시스템 개선/ 사육 정원 활용 및 개인 나무 심기 활동

**가족친화 문화조성**  
가정의날 운영/ 연차사용촉진/ 장기근속 휴가/ 포상휴가/ 휴가비 지원/ 휴양시설 제공/ 주말농장 주말캠프/ 4.5일제

## 27 피에스케이(주)



### 젊은 조직의 특성에 맞게 캠핑, 헬스케어 지원 매주 1회 조기퇴근 가족과 함께하는 패밀리데이

피에스케이(PSK) 그룹은 지난 30여년간 축적된 기술력을 바탕으로 반도체 제조공정인 플라즈마 dry strip(감광액 제거기) 분야에서 지속적으로 세계 시장점유율 1위를 유지하고 있는 글로벌 기업이다. 지속가능한 성장을 통해 “종합 프로세스 장비의 글로벌 리더로 도약”이라는 미래 비전을 향해 나아가고 있으며 2025년 반도체 장비 세계 10위 달성을 목표로 하고 있다.

#### 기업개요

**대표자** 이경일  
**설립연도** 2019년 4월  
**소재지** 경기도 화성시 삼성1로 4길 48  
**사업내용** 반도체 제조용 기계 제조업  
**홈페이지** www.pskinc.com

#### 수상 및 인증

- 2022년 소재부품장비 으뜸기업 지정(산업통상자원부)
- 2021년 근무혁신 우수기업 선정(고용노동부)
- 2021년 직무발명보상 우수기업 인증(특허청)
- 2021년 대한민국코스닥대상 최우수투명경영상(금융감독원)
- 2020년 세계일류상품 인증(산업통상자원부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



**266명** 73명

성별 직원구성

남성 266명, 여성 73명



**7.4%**

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



**81%**

유연근무제 이용률



**73명**

휴양시설 이용



**83명**

사내 동호회 지원 7개 동호회



**패밀리 데이 실시**

매주 1회 실시  
전직원 30분 조기퇴근

이산희 Associate HR G

#### Interview

- Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화 제도를 소개해주세요.  
동종업계와 비교해 우수한 워라밸과 젊은 조직문화를 가지고 있다고 자부합니다. 매주 1회 패밀리 데이를 실시하고 있는데 정규 퇴근시간보다 30분 단축 근무로 직원들의 피로도를 줄이고 가족과의 저녁시간도 가질 수 있어 직원 만족도가 높습니다.
- Q2** 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요?  
가족과 함께하는 행복캠프예요. 가족을 대상으로 하는 캠핑 프로그램으로 임직원 가족들과 같이 어울려 다양한 프로그램을 진행하면서 좋은 추억의 시간을 만들 수 있고 비용도 회사에서 지원해주니 인기가 많습니다.
- Q3** 가족친화제도를 도입하는 과정에서 어려움이 있었다면?  
새로운 제도의 도입은 예산과 연결되기 마련입니다. 이에 한정된 자원을 보다 효과적으로 활용하면서 만족도를 높일 수 있는 제도를 고민한 결과 패밀리 데이를 시행하게 되었고 성공적으로 운영하고 있습니다. 향후 현재 매주 1회의 패밀리데이의 횟수를 좀 더 늘리는 방향을 검토 중에 있습니다. 또한 코로나가 완화된 후 있는 만큼 그만 중단되었던 가족캠핑 등을 재개할 계획입니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

경영진이 새로운 경영 패러다임으로 가족친화경영의 중요성을 인지하고 잘 활용하고 있습니다. 사내 인트라넷, 대외 언론홍보를 통해 가족친화경영 활동을 공유하고 있으며 동종업계 대비 우수한 워라밸 지원 제도를 갖추고 있어요. 근무자 평균 연령대가 30대 초반의 젊은 조직으로 매주 1회 패밀리데이를 비롯해 이들 세대가 선호하는 가족 캠핑을 코로나 이전까지 매년 진행해 높은 호응을 받았습니다. 웰빙클럽 복지혜택, 리프레시 휴가제도, 스마트러닝 지원 등 다양한 가족친화제도를 운영하고 있어요.

#### 유연근무제

시간선택제/ 시차출퇴근제/ 원격 및 재택근무제

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산후기제도/ 출산축하 경조금지급/  
임부전용주차구역

#### 자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/  
학자금 지원 및 대출

#### 노동환경 개선

사내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/  
사택 지원/ 사내동호회 지원

#### 건강관리 및 생애주기별 지원

건강검진프로그램/ 건강관리시설/  
단체보장성 보험지원/ 금연수당 지급/  
자기계발 스마트러닝 지원

#### 가족친화 문화조성

패밀리데이 운영/ 가족초청 행사/  
연차사용촉진/ 장기근속휴가/ 휴양시설 제공/  
가족단위 문화&여행 지원/ 자녀 그림공모전

직장과 개인 삶의 밸런스,  
워라벨을 추구하는  
직원들의 눈높이에  
맞춤 제도





### 사내 인트라넷 게시판 활용 활발한 소통 열린 의견 수렴과 활용도 높은 제도 시행

PSK그룹은 지난 30여년간 축적된 기술력을 바탕으로 반도체 제조공정인 플라즈마 dry strip (감광액 제거기) 분야에서 지속적으로 세계 시장점유율 1위를 유지하고 있는 글로벌 대표 기업이다. 지속가능한 성장을 통해 종합 프로세스 장비의 글로벌 리더로 도약이라는 미래 비전을 향해 나아가고 있으며 2025년 반도체 장비 세계 10위 달성을 목표로 하고 있다.

#### 기업개요

대표자 박경수  
 설립연도 1990년 6월  
 소재지 경기도 화성시 삼성1로 4길 48  
 사업내용 반도체 제조용 기계 제조업  
 홈페이지 www.pskholding.com

#### 수상 및 인증

- 2022년 청년 친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 직무발명보상우수기업 인증(특허청)
- 2021년 소재부품장비 강소기업 선정(중소벤처기업부)
- 2019년 자율준수 무역거래자 지정(산업통상자원부)
- 2019년 일·생활균형 캠페인 참여(고용노동부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



#### Interview

Morgan Lee Associate HR G

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 우리 회사의 가족친화제도가 있다면?  
 PSK그룹은 매주 1회 패밀리데이를 실시하고 있습니다. 패밀리데이에는 정규 퇴근시간보다 30분 일찍 퇴근하여 개인적으로 시간을 활용할 수 있죠. 가족과 함께 하는 저녁시간을 보장하기 위해 마련된 제도라서 퇴근 시간의 복잡함을 피해 일찍 귀가함으로써 직원들의 피로도 감소에도 효과적입니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?  
 임직원 가족들이 함께 어우러지는 "가족이 함께 하는 행복캠프"를 꼽을 수 있습니다. 모든 비용을 회사에서 부담하는 캠프로, 다양한 프로그램을 통해 임직원 가족끼리 친해질 수 있는 기회를 제공합니다. 가족간의 소중한 추억을 만들어 준다는 점에서 선호도가 높습니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입하는 과정에서의 어려움과 이를 어떻게 극복했는지.  
 새롭게 제도를 도입하는 것에는 아무래도 예산이 추가적으로 소요되기 마련입니다. 한정된 자원을 효과적으로 활용하면서도, 추가적인 예산이 소요되지 않는 제도를 찾기위해 고민했습니다. PSK는 근로시간 단축으로 이 문제를 풀어내기 위해 노력하였고, 그 결과 패밀리데이가 성공적으로 자리잡아 운영되고 있습니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

가족친화 운영을 위해 사내 인트라넷 및 분기별 노사협의회를 통해 가족친화 경영 개선협의를 진행해요. 특히 익명게시판, 직원가족 게시판, 경조 게시판 등을 통한 의사소통이 원활하게 이루어지고 있어요. 유연근무제, 육아휴직, 출산휴가, 기숙사, 사택 지원, 동아리 지원, 휴양시설지원 등 다양한 제도를 활발하게 운영하고 있습니다.

**유연근무제**  
 시간선택제/ 시차출퇴근제/ 재택근무제

**출산지원**  
 출산전후휴가제도/ 배우자출산 휴가/ 유산휴가/ 출산축하경조금 지급/ 임신부전용주차구역

**자녀양육 및 교육지원**  
 육아휴직제도/ 육아기 근로시간단축제도/ 학자금 지원 및 대출

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
 건강검진프로그램/ 건강관리시설 지원/ 단체보장성보험지 지원/ 노동자지원 / 금연캠페인

**노동환경개선 노력**  
 사내휴게실/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 사택 지원/ 사내 동호회 지원

**가족친화 문화조성**  
 가정의날 운영/ 가족초청행사/ 연차사용촉진/ 장기근속 휴가/ 휴양시설



**가화만사성, 가족과 함께 하는 시간의 보장  
사내 다양한 채널을 통한 직원 소통의 장 마련**

한국공간정보(주)는 육상 및 해상에 존재하는 공간정보에 특화된 전문가들이 역동적으로 연구하는 전문 기업이다. 2018년 창립하여 고도의 기술력을 바탕으로 공공의 이해 및 안전과 밀접한 공공측량, GIS를 비롯하여 해양의 보전·이용·개발을 위한 수심, 조류, 조석, 생물상 자료를 수집하는 해양조사, SW개발 및 DB구축 등을 수행하고 있다. 기술적 우월성을 추구하며 4차 산업혁명을 이끌어갈 빅데이터, 드론, 자율주행 등 최첨단 기술 개발을 위한 기업부설연구소를 설립하여 투자와 지원을 아끼지 않고 있다.

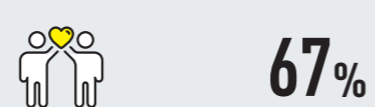
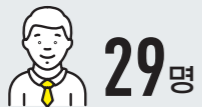
**기업개요**

대표자 김승현  
 설립연도 2018년 12월  
 소재지 경기도 고양시 일산동구 위시티2로 13  
 사업내용 공간정보 DB구축 서비스  
 홈페이지 www.dynamic-ksi.com

**수상 및 인증**

- 2022년 근로자 휴가지원 사업 참여(한국관광공사)
- 2022년 남녀고용평등우수기업 표창장(고용노동부)
- 2021년 일생활 균형 캠페인 표창(한국공간정보산업협동조합)
- 2020년 가족친화기업 인증(여성가족부)
- 2020년 일하기 좋은 중소기업- 복지 및 급여부문 선정(대한상공회의소)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과



심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)

성별 직원구성

남성 29명, 여성 11명

전년대비 가족친화 예산집행 증가율

**Interview**

김승현 대표이사

**Q1** 회사가 추구하는 가족친화경영 관점과 자랑하고 싶은 가족친화제도가 있다면?

가족친화 기업문화를 조성하여 개인과 가족이 행복해야 회사 발전의 원동력이 된다고 생각합니다. 이에 매주 금요일을 '가족사랑의 날'로 정하고 전직원 정시 퇴근 및 매년 1월-2월은 5시 퇴근 제도를 시행하고 있습니다. 또한 휴일 근무 시 대체 휴무 및 징검다리 휴무를 부여하는 등 가족과 함께 할 수 있는 시간을 적극 보장하고 있습니다.

**Q2** 위 제도를 도입 및 시행하게 된 이유는 무엇인가요?

위 제도를 시행하게 된 이유는 첫째, 가족과 함께하는 시간을 통해 재충전할 시간을 가지며, 둘째, 과로 및 스트레스를 방지하며, 셋째, 회사의 발전과 개인의 가치를 높이고자 합니다. 가족친화 제도는 삶의 질이 향상되고 일과 가정의 양립할 수 있는 직장문화를 조성하기 위함이기 때문입니다.

**Q3** 직원들의 선호도 및 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요?

휴양시설인 제주도 타운하우스 이용으로 직원들이 부담없이 사용할 수 있도록 지속적으로 독려하고 있습니다. 또한 미래 인재 양성을 위한 자격증 교육을 실시하여 자격증 취득 시 축하금을 지급하고 있습니다. 이 제도를 통해 직원들의 자기계발과 역량을 강화함으로써 개인은 물론 회사에도 도움이 될 것으로 생각합니다.



경영진들의 적극적인  
 격려를 통해 모든 직원이  
 복지제도의 혜택을 받을  
 수 있도록 사내 건의함과  
 게시판 설치

**이렇게 가족친화제도를 운영해요!**

매주 금요일을 정시에 퇴근하는 '가족사랑의 날'로 지정해 운영하고 매년 1월-2월 동계기간에는 5시 퇴근 제도를 시행하고 있어요. 자유로운 연차사용 분위기를 조성하고 제주도에 휴양시설을 임대하여 직원들의 편안한 휴가를 지원합니다. 대표이사가 가족친화 제도 운영의 최종 책임자로서 보다 실질적이고 효과적인 제도 마련과 시행을 위해 매일 간담회를 개최하고 사내 게시판을 운영하는 등 적극적인 소통 채널을 운영하고 있어요.

- 유연근무제**  
동계 시즌 1시간 단축근무 시행
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유산산후휴가제도/ 출산축하금 지급/ 출산선물
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 보육비 지원
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진/ 단체보험/ 전염병 무료접종/ 절주 및 금연캠페인/ 자기계발 지원
- 가족지원 및 경조사 지원 제도**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄 휴가/ 새내기 지원/ 경조금 지원/ 경조휴가
- 가족친화 문화조성**  
가정의 날/ 연차사용촉진/ 휴가비 지원/ 휴양시설 지원/ 가족단위 여행지원

# 30 김포도시관리공사



## 잘 쉬어야 일의 능률도 쑥쑥! 하계휴가는 물론 동계휴가 도입, 숙박비 지원까지

김포도시관리공사는 지방공기업법 제49조를 근거로 2007년에 설립되어 지역개발사업과 공공시설물 서비스를 수행하고 있다. 주택사업·도시개발사업·건축사업·토목사업 등 다양한 지역개발사업을 성공적으로 수행하고 있으며 현재 약 34만평 규모의 김포한강시네플러스 조성사업 등을 활발히 추진하고 있다. 또한 가족친화경영을 위해 다양한 제도의 도입과 운영, 확대를 위해 모니터링단 제도를 운영하는 등 적극적인 노력을 기울이고 있다.

### 기업개요

**대표자** 김동석  
**설립연도** 2007년 2월  
**소재지** 경기도 김포시 북변중로 22  
**사업내용** 택지개발, 건설 공공서비스  
**홈페이지** www.guc.or.kr

### 수상 및 인증

- 2021년 한국서비스품질 우수기관 인증(한국서비스진흥협회)
- 2021년 재해경감 우수기업 인증(행정안전부)
- 2019년 특정 생활폐자원 회수 유공 표창(경기도)
- 2019년 전국 시군구 지방공단 우수사례 경진대회 최우수(행정안전부)
- 2019년 2018 대기오염물질 배출 자발적 감축 최우수(환경부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



**313명**

성별 직원구성



**170명**

남성 313명, 여성 170명



**57.3%**

유연근무제 이용률



**34명**

육아휴직 신청자수



**19명**

배우자 출산휴가 신청자수



**98명**

사내 동호회 지원 13개 동호회



**13명**

가족돌봄휴가/단축근무제도

### Interview

유연주 운영지원팀 차장

**Q1** 회사가 가족친화경영에 노력한다고 느끼는 순간은?  
언제든 원한다면 누구의 눈치도 보지 않고 자유롭게 휴가 사용이 가능한 열려있는 회사라는 점이죠. 제도가 아무리 잘 마련되어 있다고 해도 활용할 수 있는 분위기가 되지 않는다면 무용지물이니깐요.

**Q2** 가장 사랑하고 싶은 가족친화제도가 있다면?  
단연, 휴가제도죠. 이번에 하계휴가와 별도로 동계시즌 휴가가 새로이 도입·운영되고 있으며 숙박비를 직원당 최대 10만원까지 지원하고 있어요. 가족과 함께 추억을 쌓을 수 있는 시간도 많아지고 힐링할 수 있는 충전의 시간이 되기 때문에 모두 너무 좋아해요. 또 장기재직자를 대상으로 하는 장기근속 휴가에 대한 실질적 참여도 높는데 연차휴가와 별도로 10년~20년 근속자는 10일, 20년 이상 근속자는 20일간의 휴가를 나누어 사용할 수 있어요

**Q3** 기억에 남는 가족친화 제도 실행에 대한 에피소드가 있다면?  
코로나19로 잠시 중단되었지만 예전부터 추진해 오고 있는 가족 체험행사가 있어요. 직원 가족들을 공사에서 운영중인 사업장에 초청해 즐거운 시간을 함께 지내는 행사인데 직원과 가족들의 밝은 표정에서 직장에 대한 뿌듯함을 느낄 수 있었죠. 회사에 대한 자긍심도 가질 수 있는 매우 훌륭한 제도로 생각합니다.



눈치보지 않고  
워킹당당 휴가를  
신청할 수 있는  
열린 사내 분위기

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

다양한 연령층의 일과 가정 양립 지원 모니터링단을 구성해 활동하고 있어요. 가족친화 관련 새로운 제도 도입과 개선점을 지속적으로 찾아 목소리를 내고 있죠. 근로제도 패키지, 출산, 육아 지원, 가족친화, 스마트한 근무 환경을 위한 제도를 잘 갖추고 있고 가족친화담당부서는 기획조정실 운영지원팀이며 3명의 전담인력이 있어요.

#### 유연근무제

시간제근무제/ 시간선택제/ 시차출퇴근제/ 원격 및 재택근무제/ 모바일 오피스/ 직무공유제/ 직무대체제

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 예비맘표시제/임신부 전용주차구역/ 난임부부지원/ 임양휴가/ 다자녀출산가정지원/ 출산관련 근무지 배치/ 자동육아 휴직 전환제도/ 임신기 근로시간 단축

#### 재년양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 자녀학비 보조금 지원/ 가족수당 지급/ 육아휴직 대상 제도 안내문 발송/ 수능수험생 자녀 격려품

#### 노동환경 개선

사내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 사내 동호회 지원/ 복리후생시설운영/ 작업장 환경개선시설 구축/ 성희롱, 성폭력 예방 등 직원고충 처리를 위한 김포성폭력상담소 MOU 체결

#### 가족지원 제도

가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 단축근무제도/ 가족건강 검진지원/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/ 입양휴가 자녀 군입대 특별휴가

#### 가족친화 사회공헌

소외계층 자원봉사활동/ 취약계층아동지원/ 다문화 가정교육 및 생활지원 프로그램/ 독거노인지원/ 장애인 가정지원/ 다양한 계층후원활동/ 결손가정 및 독거노인 대상 사랑의 김장담그기 봉사

## 재 입 증

- 01 금청약품
- 02 바이오옵틱스
- 03 센서리움
- 04 에이앤아이
- 05 에이직랜드
- 06 엔씨켐
- 07 엠케이피
- 08 영진산업
- 09 우성초음파
- 10 지니언스
- 11 지온메디텍
- 12 천문
- 13 커피에반하다
- 14 한솔생명과학
- 15 현진금속
- 16 부천도시공사
- 17 이천시시설관리공단
- 18 포천도시공사

2022  
경기가족친화  
일하기 좋은 기업  
사례집



# 01 금청약품(주)



## 정시퇴근, 야근 최소화, 업무시간 외 지시 금지 개인시간 존중이 업무시간 집중으로 이어진다

금청약품 주식회사는 2001년에 설립되었으며 의약품 및 건강기능식품을 유통·판매하는 기업이다. 연매출 약 100억원 규모의 회사로 2016년도부터 내수기업에서 수출기업으로의 전환을 시도하고 있다. 해외사업부 설립 이후 수출액은 매년 꾸준히 증가 추세를 보이고 있으며 2019년도 418,549불, 2020년도 743,153불, 2021년도 1,082,215불을 달성했다. 금청약품은 여성 인력이 약45%를 차지하고 있어 '여성이 일하기 좋은 회사'로 거듭나기 위해 육아휴직, 육아기 근무시간 단축을 적극 시행하는 등의 노력을 기울이고 있다.

### 기업개요

대표자 신동연  
 설립연도 2001년 12월  
 소재지 경기도 안양시 동안구 엘에스로 116번길 118  
 사업내용 의약품, 건강기능식품  
 홈페이지 www.kc-pharm.com

### 수상 및 인증

- 2018년 수출유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)

### Interview

정수향 해외영업부 사원

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 출산휴가, 배우자 출산휴가, 육아휴직, 경조사비 지급 등의 복지를 신청과 동시에 이용할 수 있습니다. 빠른 결정으로 보다 효과적으로 일정을 계획할 수 있어 좋아요. 또 자유롭게 연차를 사용할 수 있으며 누구의 눈치를 볼 필요없이 정시 퇴근이 가능하며 최근 1년간 야근한 기억이 없습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요.  
 정시에 퇴근할 수 있는 칼퇴근제도가 직원들 선호도 1순위의 제도입니다. 정시출근 및 정시퇴근을 철저히 지키고 있습니다. 또한 임직원 경조사에는 한마음으로 참여하고 있어 서로간의 신뢰 및 친밀도가 높은 것 같아요. 더불어 정년 퇴직 임직원의 근무 임기를 연장함으로써 업무의 공백없이 완벽한 일처리가 가능하며 시간이 흐름에 비례해 회사에 높은 충성도를 보이는 것도 장점입니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
 제가 입사한 첫 날, 퇴근시간인 6시가 되자마자 모든 직원들의 의자를 뒤로 빼는 소리가 들렸습니다. 예전에 근무하던 직장에서는 야근이 당연시 되었던 터라 무척 인상 깊었습니다. 야근과 업무효율이 비례하지 않음을 느꼈고 퇴근 전까지 업무에 몰입하는 모습이 오히려 매우 합리적이고 효과적이라고 느꼈습니다.

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

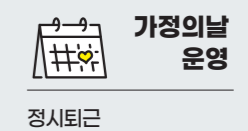
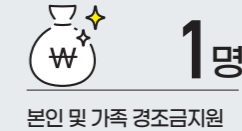
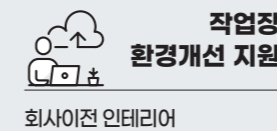
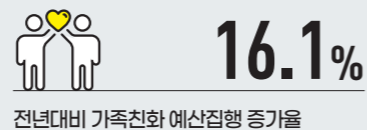
잔업 및 야근의 최소화, 시간 외 업무지시 지양 등 구성원이 가정생활에 충실할 수 있도록 하고 있어요. 시차출퇴근제를 활용하여 일과 가정을 편안하게 양립할 수 있도록 하며 2021년 회사 이전을 통해 더 쾌적한 환경에서 일할 수 있도록 사업장 내 인테리어 공사를 진행했습니다. 근무시간 중 과일 제공, 명절 연휴 전날 조기 퇴근 등 세심한 지원도 이루어지고 있어요.

- 유연근무제 실시**  
시차출퇴근제
- 출산지원**  
배우자출산휴가/ 출산 장려금 선물 지원
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도
- 노동환경 개선 지원**  
새내 휴게시설/ 작업장 환경개선 시설 구축
- 가족지원 및 경조사 지원**  
본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가
- 가족친화 문화조성**  
가정의날 운영/ 포상휴가



한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)





**근로자휴가지원사업 신청 휴가비 지원  
향후 건강검진프로그램 도입 계획**

(주)바이오옵틱스는 2015년에 설립된 7년차 벤처기업으로 안과용 의료기기를 제조하는 성남시 상대원동 소재 기업이다. 최고의 기술력과 R&D 연구를 바탕으로 자체보유 특허와 지속적인 제품개발을 해오고 있으며 2022년에는 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz)으로 선정되었다. 수입에 의존하고 있던 안과용 의료기기를 국내 최초 국산화하여 생산하는 전문제조기업으로 매년 성장세를 이어가고 있다.

**기업개요**

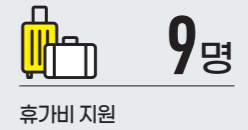
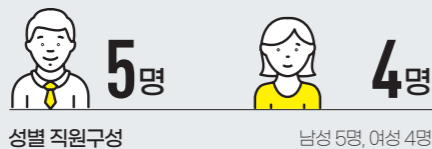
**대표자** 서홍열  
**설립연도** 2015년 1월  
**소재지** 경기도 성남시 중원구 갈매치로 288번길 14  
**사업내용** 안과용 의료기기, 화장품  
**홈페이지** www.biooptics.co.kr

**수상 및 인증**

- 2022년 벤처기업 확인(중소벤처기업부)
- 2022년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2022년 GMP인증(식품의약품안전처)
- 2021년 ISO 13485 의료기기 품질경영시스템 인증(주)지씨티

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



**Interview**

정이영 전무이사

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
업무의 특성을 반영해 업무의 시작 및 종료시간을 근로자의 선택에 맡기고 있는 선택적 근로시간입니다. 해외영업부 담당자의 경우, 각 해외 업체들의 현지 근무 시간을 반영해 오전 10시부터 오후 7시까지 근무를 하고, 제품 생산 및 출고 관련 부서의 경우는 주문 접수 후 신속한 택배 발송을 위하여 오전 8시에서 오후 5시 근무하는 것이 그 예입니다. 장거리 출퇴근 직원의 경우는 교통혼잡 시간을 피해 근무시간 선택도 가능하고요.

**Q2** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면.  
회사 현관에 '경기가족친화 일하기 좋은 기업'이라는 현판을 보며 매일 그 글귀를 읽으며 출근하고 있습니다. 그만큼 가족친화 환경을 만들기 위해 고민하는 회사라는 것을 상징하기도 하죠. 각자의 사생활을 존중해주는 만큼 회사 내 분위기도 경직되지 않고 부드러운 것 같습니다. 매일 아침 출근하는 직원들 상호간의 인사와 소소한 대화를 통해 일상 속에서 서로에게 관심을 가질 수 있는 가족친화적 분위기를 만들어가고 있습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
2020년 근로자 휴가지원사업을 활용하여 직원들에게 20만원씩 여행비를 지원했는데 직원들 모두 정말 좋아했습니다. 올해에는 2022년 회사의 매출 목표를 달성하면 전직원 가족여행을 구성하고 있습니다. 또한 앞으로 직원들의 건강에도 더욱 신경을 쓰고자 건강검진프로그램 개선도 고민하고 있습니다.



**이렇게 가족친화제도를 운영해요!**

대표이사가 가족친화 경영에 대한 관심이 많아 휴가비 지원, 멘토링 제도 등을 대표자가 직접 건의하여 제도를 도입했어요. 유연근무제도, 연차, 정시퇴근제도, 근로자 휴가비 지원제도 등을 시행하고 있으며 기업이 성장해감에 따라 직원들의 의견을 적극 수렴하여 보다 다양한 제도를 도입해 나갈 계획에 있습니다.

**유연근무제**  
시간제근무제/ 시간선택제/ 시차출퇴근제/ 자율출퇴근제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 출산장려금 및 선물지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 학자금 지원 및 대출/ 자녀 입학축하금 지원/ 육아기 근로시간 단축

**노동환경 개선 지원**  
새내 휴게실/ 구내 식당/ 새내 동호회 지원

**가족 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족돌봄단축근무제도/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가 지원/ 상조서비스 및 장례지원

**가족친화 문화조성**  
가정의 날 정시퇴근 운영/ 연차사용 촉진/ 휴가비 지원/ 주말농장/주말캠프



### 가족과 함께 하는 유연근무제 득려 다양한 가족행사에 주말 농장, 주말 캠프 지원까지

주식회사 센서리움은 벨기에 HALMA Group BEA사의 한국 에이전트사로 6년차 벤처기업이다. 유럽의 선진 센서 기술의 국내 도입을 목적으로 설립된 기업으로 보행자용, 산업용 센서 외에 다양한 솔루션을 제공하고 있다. R&D 인력을 투입하여 공장 자동화, 도로 교통 시스템, 횡단 보도 안전 등 기존에 없었던 혁신적인 센서 솔루션 개발해 고객사에게 제공하고 있다.

#### 기업개요

대표자 공진경  
 설립연도 2015년 9월  
 소재지 경기도 하남시 조정대로 150  
 사업내용 센서 솔루션 제조업  
 홈페이지 www.sensorium.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 ISO 9001 품질경영시스템 인증((주)QA인증원)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



7명

성별 직원구성



5명

남성 7명, 여성 5명



50%

유연근무제 이용률



7명

장기근속포상



4명

자기개발비 지원



12명

생일자 및 명절 선물 지급



4명

사내 동호회 지원

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 가족친화제도의 취지에 맞게 회사와 임직원들, 그 가족들과의 관계가 유기적으로 형성되어 있습니다. 워크샵, 송년회, 가족초청행사, 가정의 날 등 다양한 프로그램 및 행사를 통해 서로가 어려움과 불편함 없이 의견을 나눌 수 있는 분위기가 조성되어 있죠. 지속적인 만남의 기회를 제공하면서 가족친화제도에 대한 아이디어도 얻고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.  
 유연근무제입니다. 임직원의 평균 연령이 30대 후반인 젊은 기업으로 어린 자녀가 있는 기존 임직원이 많습니다. 이에 자녀를 케어하느라 개인적인 시간이 많이 필요합니다. 이러한 부분을 고려해 업무시간과 본인의 시간을 자유롭게 조율할 수 있도록 유연근무제를 장려하고 있습니다. 시차출퇴근제, 재택근무제, 집중근무시간제, 시간제근무 등에 참여율이 높고 직무공유제, 직무대체제도 자연스럽게 도입되었습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
 가족초청행사에 가족 및 지인의 참석이 예상한 것 보다 훨씬 많아 예산 및 음식, 선물, 시상, 이벤트 등 준비한 것이 부족해 담당자들이 굉장히 당황했던 기억이 있습니다. 최대한 문제없이 수습하느라 어려움을 겪었으나 돌이켜 생각해보면 그만큼 회사에 대한 애정이 넘치기에 가능했던 상황이기도 하듯합니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

다양한 가족친화 프로그램 및 워크숍, 송년회, 가족초청행사, 가정의 날 행사 등을 진행하면서 임직원과 가족을 초청해 다양한 방식으로 시상을 하며 신뢰감과 유대감을 형성하고 있어요. 개인적 시간이 많이 필요로 하는 30대 후반의 직원들이 다수로 눈높이에 맞는 다양한 형태의 유연근무제를 적극 지원하고 있습니다.

#### 유연근무제

시차제근무제/ 시차출퇴근제/ 재택근무제

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산후가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 출산장려금 및 선물 지원/ 다자녀출산 가정 지원/ 태아검진시간 부여/ 남임부부 지원

#### 자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 보육비 지원/ 입학축하금 지원/ 자녀 학자금 지원 및 대출/ 육아시간 부여

#### 건강관리 및 생애주기별 지원

건강검진프로그램/ 전염병 무료접종/ 자기개발비 지원/ 생애주기별 지원/ 생일자 선물지급/ 명절 등 선물지급

#### 노동환경 개선 지원

사내 휴게시설/ 사내 동호회 지원/ 복리후생시설 운영

#### 가족친화 문화조성

가정의날 운영/ 가족초청 송년회/ 연차사용축진/ 장기근속휴가/ 가족단위 문화 여행 지원/ 주말농장 주말캠프 지원



### 배우자, 자녀, 부모님 동반 가족행사로 자부심은 물론 기분좋은 추억까지 저장

(주)에이앤아이는 2000년 1월 창립한 이래 FPD/반도체 검사장비를 개발하여 국내 및 해외 기업에 공급하고 있으며 업계 최고의 기술력과 R&D 전문 연구인력을 바탕으로 자체보유 특허와 지속적인 제품개발을 진행해 오고 있다. 이러한 노력을 바탕으로 2017년에는 2억불 수출탑 수상, 2020년에는 소재, 부품, 장비 전문기업 선정 등 글로벌 기업으로 발돋움하고 있다. 더불어 가족친화적 문화조성을 위한 가족동반 행사, 가족의료비 지원, 리프레시휴가, 가족사진 이벤트 등 다양한 활동 및 문화를 만들어가고 있다.

#### 기업개요

**대표자** 박병해  
**설립연도** 2000년 1월  
**소재지** 경기도 수원시 산업로 156번길 197-45  
**사업내용** 반도체 장비 제조  
**홈페이지** www.anieng.com

#### 수상 및 인증

- 2020년 소재부품장비 전문기업 확인(산업통상자원부)
- 2020년 산업기술개발 우수업체 선정대회 수상(산업통상자원부)
- 2020년 삼성디스플레이 발전 기여 공로상(삼성디스플레이)
- 2020년 가족친화 인증(여성가족부)
- 2019년 OLED 측정용 면회도계 개발 기술상(대한전기학회)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



356명

성별 직원구성



36명

남성 356명, 여성 36명



10.7%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



42.5%

유연근무제 이용률



19명

입학축하금 지급



173명

가족수당 지급



40명

포상휴가 이용

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.

에이앤아이는 직원 가족과 함께 하는 가족동반행사가 많습니다. 체육대회, 송년회, 가족사진 및 팸아트 이벤트, 생일축하 영상 제작 상영 등이 그것입니다. 뿐만 아니라 의료비 부담을 해소하기 위한 배우자 종합건강검진 지원제도와 가족 의료비 지원제도를 운영하고 있습니다. 대표이사외의 가족 친화적인 문화조성에 대한 의지가 강해 수시로 직접 아이디어를 제안하시고 임원들과 경영지원팀에 의견을 물어 각종 제도와 이벤트를 시행하고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면.

장기적인 코로나 사태로 인해 침체된 사회 분위기와 회사 분위기가 다양한 지원제도와 이벤트를 통해 업되고 서로가 서로에 대해 친근하게 알아가면서 업무효율 상승은 물론 장기근속으로 이어지고 있습니다. 비단 금전적 보상이나 환원이 아닌 회사 문화로서의 보상제도를 앞으로도 임직원들과 함께 고민하며 만들어 나갈 예정입니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.

아직까지 코로나의 여파로 중단되고는 있으나 매월 생일자 축하 영상 제작을 위해 생일자 가족을 찾아뵙고 영상을 만들어 정례회 시간에 상영을 해왔습니다. 가족들의 협조를 얻어 생일을 맞은 직원이 모르게 영상을 제작하여 상영을 하면 너무 감동을 하는 모습이 인상적이었습니다. 그 자리에서 다른 직원들도 영상 요청을 해주기도 하고요. 이런 제도들이 개인이나 회사에 좋은 추억으로 남을 수 있어 좋았습니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

시즌별·이슈별 다양한 가족동반행사를 통해 가족친화 문화조성을 위해 노력하고 있어요. 배우자, 자녀, 부모님이 참석하는 행사를 통해 가족과의 추억을 남기는 이벤트로 만족도가 높아요. 대표적인 제도로는 가족동반행사를 비롯해 가족의료비 지원, 리프레시 휴가, 가족사진 이벤트 등이 있으며 최근에는 유족 연금을 신설하여 근속연수에 따라 지급 예정 중입니다.

**유연근무제**  
사차출퇴근제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/  
출산선물 지원/ 난임부부 지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/  
학자금 지원 및 대출/입학축하금/ 가족수당 지급

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 건강관리시설/  
단체보장성보험 지원

**가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족의료비 지원/  
본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가/  
상조서비스 및 장례 지원

**가족친화 문화조성**  
연차사용촉진/ 포상휴가/ 휴양시설 제공

# 05 (주)에이직랜드



## 다수의 복지제도 신설은 신규채용 및 장기근속을 유도하고 이직율을 낮춘다

주식회사 에이직랜드는 2016년에 설립된 국내 유일, 글로벌 8번째 TSMC VCA로 수많은 High Tech 과제를 수행한 ASIC Service 전문기업이다. 최고의 기술력과 노하우, 전문 인력을 바탕으로 제품의 개발에서 시제품 생산 및 양산 공급까지 진행하고 있다. 2021년에는 10천만불 수출탑을 수상하며 글로벌 수출기업으로도 성장했으며 회사의 성장만큼 직원들이 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위해 더욱 다양한 복지제도를 준비 중에 있다.

### 기업개요

**대표자** 이종민  
**설립연도** 2016년 4월  
**소재지** 경기도 수원시 영통구 대학로 60  
**사업내용** 반도체 칩 디자인 서비스  
**홈페이지** www.asicland.com

### 수상 및 인증

- 2022년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 벤처창업진흥유공포상 창업기업부문 대통령표창
- 2021년 Inno-Biz 인증
- 2021년 가족친화인증기업(여성가족부)
- 2020년 일하기 좋은 중소기업 선정

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



70명

성별 직원구성



16명

남성 70명, 여성 16명



15.8%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



100%

유연근무제 이용률



5명

배우자 출산휴가 이용



70명

건강검진프로그램 지원



15명

장기근속휴가

### Interview

배중원 경영지원본부 부장

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 무엇보다 자랑하고 싶은 제도는 10시-18시 근무제를 시행하고 있다는 것입니다. 아침에 시간적 여유가 생겨 출근 전 자녀를 유치원이나 학교에 등원시킬 수가 있죠. 또 매주 금요일에는 4시 퇴근제를 시행하여 주말 2박3일 가족 여행을 계획할 수 있습니다. 점심시간도 1시간 30분으로 보다 여유롭게 즐길 수 있고요. 그 외 임직원 대출제도, 가족이 사용할 수 있는 선택적 복리후생포인트, 리조트 이용 등 다양한 복지 제도를 시행하고 있으며 향후 더욱 확대할 계획을 가지고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.  
 많은 제도가 있지만 그 중 선택적 복리후생포인트 제도에 대한 반응이 좋습니다. 선택적 복리후생포인트 제도는 가족의 건강검진, 자녀학원비, 운동 등에 지원이 이루어지고 있으며 고정된 복지제도 보다는 문화, 건강, 자기개발 등 본인이 원하는 분야에 선택적으로 포인트를 사용할 수 있어 임직원의 만족도 및 선호도가 높다고 생각합니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점에 대해 말씀해주세요.  
 회사의 성장이 임직원의 복지에 반영된다는 전사적인 인식이 가장 중요하다고 생각합니다. 다수의 새로운 복지제도의 신설은 신규채용 및 장기근속을 유도할 수 있으며 실제 에이직랜드는 동종업계 임직원 이직율에 비해 현저히 낮은 이직율을 보이고 있습니다. 회사다운 회사, 미래가 기대되는 회사라는 자부심은 편안한 회사 분위기와 함께 업무 효율성 향상에도 기여하고 있습니다.



### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

대표이사의 적극적인 지원과 HR인프라 운영팀을 전담부서로 두고 가족친화 경영의 비전을 공유하고 있어요. 10시 출근 6시 퇴근제를 실시하고 있으며 매주 금요일 4시 퇴근, 점심시간은 1시간 30분 부여하여 개인 운동이나 휴게 시간으로 활용할 수 있어요. 2020년 초, 스낵바를 도입하여 월 200만원 정도의 복리후생 비용을 지출하고 있으며 2021년에 도입한 선택적 복지포인트제도, 사내 동호회 지원, 구내식당 운영, 주차비 지원 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

**유연근무제**  
 시차출퇴근제/ 원격 및 재택근무제/ 모바일오피스

**출산지원**  
 출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 난임부부 지원

**자녀양육 및 교육지원**  
 육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 학자금 지원 및 대출/ 가족수당 지급

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
 건강검진프로그램/ 건강관리시설지원/ 단체보장보험 지원/ 의료비 지원/ 전염병 무료접종/ 노동자 지원/

**가족지원 및 경조사 지원**  
 가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족의료비 지원/ 가족건강검진지원/ 본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례 지원

**가족친화 문화조성**  
 가정의 날/ 연차사용촉진/ 장기근속 휴가/ 리프레시 휴가/ 휴양시설 제공



### GWP(Great Work Place) 실현을 위한 노력 배우자출산휴가, 육아휴직, 육아기 단축근무 등 만족도 최고

주식회사 엔씨켄은 2008년 설립 이후 적극적인 연구개발과 지속적인 생산시설 투자로 성장하고 있는 반도체 정밀 화학소재 제조 기업이다. 경기 화성시에 본사와 연구소를 두고 최고의 합성/배합기술의 KNOW-HOW를 바탕으로 한 CHEMICAL TOTAL SOLUTION을 제공하고 있다. 최근 삼양그룹의 계열사로 편입되어 안정적인 투자를 근간으로 비약적인 성장이 기대되고 있으며 성장과 더불어 GWP(Great Work Place) 실현을 위한 각종 제도 개선 및 다양한 행사 등을 시행하고 있다.

#### 기업개요

대표자	정희식
설립연도	2008년 3월
소재지	경기도 화성시 동탄산단7길 98-34
사업내용	반도체 화학 소재, 화학제품 제조
홈페이지	www.ncchem.co.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 소재부품장비 으뜸기업 지정(산업통상자원부)
- 2021년 모범중소기업인 표창(행정안전부)
- 2020년 소재부품장비 전문기업 확인(산업통상자원부)
- 2020년 뿌리기술 전문기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 생산성 혁신 유공 대통령 표창(산업통상자원부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



53명

성별 직원구성



18명

남성 53명, 여성 18명



100%

유연근무제 이용률



77명

집중근무제 이용



9명

배우자 출산휴가 이용



5명

육아휴직 이용



30명

새내 동호회 지원

#### 이종국 인사총무팀 과장

#### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
경영진의 강력한 GWP(Great Work Place) 실천 의지를 바탕으로 다양한 행사와 복지제도로 즐겁고 행복한 회사문화를 자랑하는 엔씨켄을 만들어가고 있습니다. 그 중 워크숍, 새내 동호회 활동지원, 탁구대회, 치맥 파티 등 가족친화적인 다양한 행사를 자랑하고 싶습니다. 이러한 활동을 통해 임직원간 친목을 도모하고 서로 친해져 즐거운 회사 분위기가 형성되어 있습니다.

**Q2** 가족친화제도를 도입하는 과정에서 어려움이 있었다면.  
가족친화 행사를 계획하고 시행하는데 있어 임직원의 전폭적인 지원이 있어 어려움은 없었습니다. 행사마다 예상 밖의 높은 참여율로 신나는 분위기에 서 즐겁게 진행되어 행사가 끝난 후에도 모두가 관련 행사에 대해 이야기를 나눌 수 있는 좋은 추억이 되고 있어요.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
최근 6월 탁구대회와 치맥 파티로 탁구동호회 결성 분위기와 가을 탁구대회 개최에 대한 문의가 쇄도하고 있습니다. 모두들 다음에 개최될 탁구대회를 위해 몰래 연습들을 하고 있는 것 같습니다. 앞으로도 이렇게 신나는 행사 뿐 아니라 다양한 복리후생 관련 제도 개선에 노력할 예정입니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

GWP기획팀 6명이 각 파트별 업무를 담당하고 있어요. 가족친화 예산, 노동환경개선, 경조사 지원 등 관련 제도를 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하고 있으며 상조회, 간담회, 워크숍 등을 통해 소통하고 교육하고 있습니다. 출산전후휴가제도, 배우자출산휴가, 출산축하 경조금 지급 등 근로자 본인 및 배우자 출산지원에 대한 이용 실적이 가장 높아요.

**유연근무제**  
시차출퇴근제/ 집중근무제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/  
난임 부부지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/  
입학축하금

**노동환경 개선 지원**  
새내 휴게실/ 구내식당 운영 / 기숙사 지원/  
새내 동호회 지원

**가족 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/  
본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가

**가족친화 문화조성**  
연차사용 촉진/ 장기근속휴가/ 포상휴가





### 성장을 위한 자기개발비 무한 지원 직원의 발전이 회사의 발전, 인재경영 실천

엠케이피(주)는 반도체 제조 공정에서의 핵심 부품 중에 하나인 MFC(Mass Flow Control, 질량유량제어기)를 국내 최초로 개발 및 생산에 성공한 기업이다. 그동안 100% 외산 제조에 의존했던 국내 반도체 시장에 변화의 바람을 불러일으켰으며 지속적인 진화와 도전을 통해 오늘날 시장의 화두에 서 있다. 향후 미래에도 시장의 중심이 되기 위해 새로운 변화를 두려워하지 않으며 직원들이 행복하게 일하는 회사, 꿈과 에너지가 넘치는 회사로 거듭나기 위해 끊임없이 노력해나갈 것이다.

#### 기업개요

대표자 전석환  
 설립연도 2016년 3월  
 소재지 경기도 화성시 삼성1로 1길 40  
 사업내용 MFC 반도체 제조용 기계  
 홈페이지 www.mkpsemi.com

#### 수상 및 인증

- 2022년 직무발명 보상 우수기업(특허청)
- 2022년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 경기도 일자리 우수기업 인증(경기도)
- 2021년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2021년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



93명

성별 직원구성



25명

남성 93명, 여성 25명



108%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



15.3%

유연근무제 이용률



5명

배우자 출산휴가 이용



3명

육아휴직 이용



18명

보육비 지원



#### Interview

이정은 인사팀 대리

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 엠케이피는 워라밸이 좋은 회사, 일하고 싶은 회사를 지향합니다. 이에 분기별로 개최하는 전사 경영설명회를 통해 회사의 매출액부터 영업 이익 등 비전을 함께 공유합니다. 또 임직원의 성장을 위해 자기개발 교육비에 한도 제한 없는 지원을 하고 있으며 연구소 일부 직무에 대해서는 유연근무제를 시행하고 있습니다. 일과 가정의 균형을 위한 효율적인 업무환경을 뒷받침하기 위해 '스마트팩토리'를 도입하여 생산직 근로자의 생산성 향상에도 노력하고 있습니다.

**Q2** 위의 제도를 도입 및 시행하게 된 이유는 무엇인가요.  
 가족친화적 경영이란 '직원의 기(氣)를 살리고 직원 가족을 배려하는 활동'으로, 직원들의 직장생활과 가정생활의 조화를 지원하는 것을 말합니다. 상호 존중과 배려를 기반으로 소통과 협력을 통해 시너지를 냄으로써 직원, 회사, 고객이 함께 성장하는 질적 성장을 추구하기 위해서입니다. 그에 대한 실천으로 회사의 비전을 공유하며 개인의 발전이 곧 회사의 발전이라는 인재경영을 실천하고 있는 것이죠.

**Q3** 가족친화제도를 도입하는 과정에서의 어려움과 이를 어떻게 극복하셨는지요.  
 모두가 공평하게 누릴 수 있는 제도를 만드는 것이 가장 어려운 것 같습니다. 이러한 점을 극복하기 위하여 공청회를 통해 직원들의 의견을 수렴하고는 있지만 다수가 만족할 수 있는 제도를 만든다는 것은 여전히 어렵습니다. 가족친화적 경영의 마지막 성공요건은 '대표이사의 관심'에 있는 것 같습니다. 이에 심층인터뷰를 통해 대표이사과 임원진들에게 관심과 배려를 요청했습니다. 사업전략이나 정책, 명분 이상으로 직원을 바라보는 최고 경영자의 따뜻한 시선이 가장 중요한 것 같습니다.

#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

임직원의 자기개발을 위한 교육지원과 학자금 지원제도를 운영하며 직원의 발전이 회사의 발전이라는 인재경영을 실천하고 있어요. 유연근무제도, 자녀 양육지원 제도, 건강관리, 노동환경개선, 경조사 지원 등 제도에 대한 교육 및 공지를 통해 직원들이 적극 이용할 수 있도록 하고 있습니다. 특히 경조사 지원 및 입학 축하금, 보육비 지원, 전염병 무료지원에 직원만족도가 높아요.

- 유연근무제**  
시간선택제/ 모바일오피스
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 출산장려금 및 선물지원/ 난임부부 지원
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 보육비 지원/ 학자금 지원 및 대출/ 입학축하금/ 전문기관 복지물 이용할인/ 어린이날, 성탄절, 근로자의 날 선물지급
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강프로그램/ 건강관리시설/ 전염병 무료 접종/ 노동자 지원/ 코로나19 백신접종휴가도입 및 격려금, 마스크 지급
- 노동환경개선 노력**  
사내 총별 휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 사내 통호회 지원/ 복리후생시설/ 작업환경 개선/ 작업공정 시스템 개선/ 주차장 주차비 지원
- 가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족의료비 지원/ 본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례 지원/ 추석 귀성비 지급



**모든 일의 시작은 건강한 신체로부터  
업무 중 틈틈히 운동. 최고 식단의 구내식당**

영진산업주식회사는 1988년 11월에 설립된 35년차 중소기업으로 수성접착제, 계면활성제 전문생산업체이다. 창사이래 35년간 시대의 변화에 맞추어 최고 품질의 제품 생산과 고객만족을 실천해오고 있다. 영진산업주식회사는 고객의 요구에 부응하고자 연구개발, 생산, 판매, 관리시스템을 개선, 발전시키는데 끊임없는 투자와 노력을 지속해 왔으며 대표이사가 강조하는 '가족같은 회사만들기'를 경영 모토로 근로자의 생일 선물 전달 및 출산여성 근로자들이 편안한 육아와 회사생활을 병행할 수 있도록 물심양면으로 지원하고 있다.

**기업개요**

**대표자** 나연재  
**설립연도** 1988년 11월  
**소재지** 경기도 포천시 군내면 포천로 909번길 49  
**사업내용** 수성접착제, 섬유용 가공제 제조업  
**홈페이지** www.yj-chem.com

**수상 및 인증**

- 2022년 상공의 날 표창(산업통상자원부)
- 2021년 성과공유기업 확인(중소벤처기업부)
- 2020년 소재부품장비 전문기업 확인(산업통상자원부)
- 2020년 수출유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2019년 가족친화 인증기업(여성가족부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



**23명**

성별 직원구성



**7명**

남성 23명, 여성 7명



**46.1%**

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



**23.3%**

유연근무제 이용률



**5명**

사택지원



**7명**

사내 동호회 지원



**5명**

장기근속휴가



**Interview**

조순환 경영지원부 전무이사

- Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
사내 휴게시설과 구내식당의 식단을 자랑하고 싶습니다. 현대인은 운동부족으로 인해 각종 성인병에 취약해 틈이 나는 대로 운동을 하고 평소에 좋은 음식을 잘 챙겨 먹어야 건강을 지킬 수 있습니다. 회사 대표이사님은 잘 먹어야 건강하고 힘도 쓸 있다는 마인드로 먹는 식사만큼은 최고로 제공하자는 철학을 가지고 있습니다. 그래서 영진산업의 구매식당 음식은 단연 최고라 자랑합니다.
- Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.  
본인 및 가족 경조금 지원에 많은 직원들이 감사를 표하고 있습니다. 가장 기쁜 순간 혹은 가장 슬프고 힘이 드는 순간에 따뜻하게 회사가 챙겨줌으로써 가족과 같은 소중함과 소속감을 느끼는 것 같아요. 여러 가지 가족 친화제도를 도입하고 시행함으로써 직원간 친밀도가 높아지고 모든 일에 적극적으로 출선수범하는 분위기가 형성되는 것 같습니다. 더불어 장기근속 직원도 늘어나고요.
- Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
얼마 전 현장에서 근무하는 과장의 생일에 회사의 축하 화분과 함께 단체 SNS를 통해 직원들이 진심어린 축하 메시지를 주고 받았습니다. 그 메시지들을 보며 마음이 흐뭇했습니다. 앞으로 보다 많은 복지제도로써 직원들과 함께 발전하는 회사가 될 수 있도록 노력할 것입니다.

**이렇게 가족친화제도를 운영해요!**

가족적인 분위기에서 즐겁게 근무하는 회사를 목표로 건강을 위해 업무 중간에 틈틈이 운동을 할 수 있도록 구성된 사내 휴게시설과 잘 먹어야 건강하고 힘을 쓸 수 있다는 취지로 최고 식단의 구내식당을 운영하고 있어요. 또한 가족 및 가족의 경조사까지 챙겨줌으로써 회사의 일원으로서의 소중함과 소속감을 느끼게 하고 있답니다.

- 유연근무제**  
자율출퇴근제/ 재택근무제/ 직무공유제 및 직무대체제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 임신기근로시간단축/ 임부전용 주차구역/ 난임부부 지원/ 다자녀출산가정 지원
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 학자금 지원 및 대출
- 노동환경개선 노력**  
사내 휴게실 설치 운영/ 구내식당 운영/ 사택 지원/ 출퇴근차량 지원/ 사내 동호회 지원/ 복리후생시설/ 작업환경 개선/ 작업공정 시스템 개선
- 가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족의료비 지원/ 본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례 지원
- 가족친화 문화조성**  
가정사랑의 날/ 연차사용촉진제도/ 장기근속 휴가/ 휴가비 지원/ 가족단위 문화여행 지원

# 09 (주)우성초음파



## '건강하게 80세까지 함께 일하자'는 마인드 매년 해외 워크숍과 전직원이 참여하는 불링동호회

(주)우성초음파는 2001년에 설립된 기업으로 첨단 초음파 기술의 최고 가치 창출을 향해 끊임없이 노력하고 있는 기업이다. 초음파 세척기, 세척제, 초음파 발생장치 등 고품질 제품을 개발, 제조하여 고객의 만족을 최우선으로 하고 있다. 새천년의 시작을 고객과 함께 하는 기업으로서 보다 편리하고 신속한 관리를 제공하기 위한 신기술 정보를 끊임없이 획득하여 적용하며 친환경을 겸비한 회사로 자리매김하고 있다.

### 기업개요

대표자 조경근  
 설립연도 2001년 10월  
 소재지 경기도 화성시 봉담읍 번들길 17  
 사업내용 초음파기기 무역  
 홈페이지 www.green-sonic.co.kr

### 수상 및 인증

- 2017년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2017년 벤처기업 확인(중소벤처기업부)
- 2016년 ISO 9001 품질경영시스템 인증(IC인증원)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



9명

성별 직원구성



3명

남성 9명, 여성 3명



7.1%

유연근무제 이용률



12명

사내 동호회 지원



13명

본인 및 가족 경조금 지원



14명

가족단위 문화여행 지원

### 손정화 관리부 과장

### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 우성초음파는 직원과 고객 모두에게 효율적이고 감동을 주는 기업을 지향하고 있습니다. 존중과 배려의 기업문화를 바탕으로 80세가 되어서도 함께 일할 수 있는 회사를 지향합니다. 몸만 건강하다면 모두가 80세까지 함께 일하는 대표이사의 마인드를 가장 자랑하고 싶습니다. 그만큼 직원들이 회사를 신뢰하고 즐겁게 열심히 일하고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.  
 워크숍과 불링동호회 활동입니다. 워크숍은 매년 해외에서 진행해왔다가 최근 코로나 이슈로 3년간은 국내로 다녀왔습니다. 이러한 워크숍은 힐링과 함께 좋은 추억을 함께 공유할 수 있는 기회가 되죠. 불링동호회 활동에도 전직원이 참여하고 있는데 최근에는 코로나 이슈로 인하여 주춤했지만 평소 불링모임이 있을 때는 100% 참여율을 자랑합니다. 같이 웃고 떠들며 하이파이브를 하며 그간 쌓인 스트레스를 날리는 즐거운 시간이죠.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
 회사가 건강지원에 남다른 관심이 많아요. 직원 모두가 건강하게 오래 같이 일하면 하는 마음이지요. 건강지원을 받아 단체로 예방접종을 맞기도 했고, 코로나로 인하여 예방주사를 맞을 때는 각각 예방접종 인증 사진을 찍어 공유했습니다. 간혹 사분들이 인증 사진을 찍어주면서 좋은 회사라고 칭했고 또 접종을 하는 직원들의 재미있고 코믹한 사진들에 직원 모두가 즐거워한 기억이 있습니다.



### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

관리팀 2명이 겸임으로 가족친화 제도를 담당하고 있으며 제도에 대한 홍보 및 효율적인 운영에 중점을 두고 있어요. 2022년 기준 사업장 준공, 차량 지원, 기숙사 지원 등 전폭적으로 노동환경개선 작업이 이루어졌으며 사내 동호회인 불링, 가족 단위 문화 지원이 활발하게 이루어지고 있습니다.

유연근무제  
시간제근무제

출산지원  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
출산축하 경조금 지급/출산장려금 및 선물 지원/  
임부 전용 주차구역

자녀양육 및 교육지원  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/  
만삭시 근로시간 단축/ 태아검진 시간 허용

노동환경 개선 지원  
사내 휴게시설/ 사내 동호회 지원/  
통근버스 지원/ 주유비 지원

가족 및 경조사 지원 지원  
가족돌봄휴직/ 가족돌봄휴가/  
본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가

가족친화 문화 조성  
장기근속휴가/ 휴가비 지원/  
가족단위 문화 여행 지원



### 신체건강은 물론 심리상담까지 복지포인트로 건강과 자기계발에 아낌없는 지원

지니언스 주식회사는 경기도 안양시에 소재한 정보보안 소프트웨어 기업으로 정보 보안제품의 판매와 솔루션 도입, 고객에 대한 유지보수 및 기술지원 용역을 제공하는 기업이다. 2005년 설립된 이래 17년간 연속 흑자를 기록하고 있으며 2017년 코스닥에 상장했다. 또한 새로운 보안 모델인 제로트러스트 네트워크 액세스(ZTNA)의 선도기업으로서 국내 NAC시장의 표준 솔루션으로 시장 지배력을 확고히 하고 있다.

기업개요		수상 및 인증	
대표자	이동범	- 2022년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)	
설립연도	2005년 1월	- 2021년 우수 기업연구소 지정(과학기술정보통신부)	
소재지	경기도 안양시 동안구 별말로 66	- 2021년 벤처기업 확인(중소벤처기업부)	
사업내용	H/W, S/W 개발 및 공급, 서비스	- 2020년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)	
홈페이지	www.genians.co.kr	- 2019년 시큐리티 어워드 코리아-솔루션대상 NAC부문(시큐리티 어워드코리아위원회)	

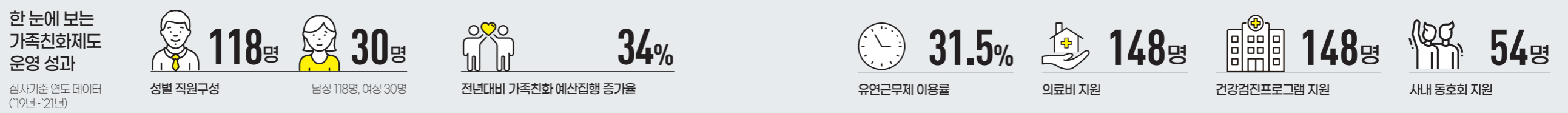
Interview 유진선 경영지원본부 대리

- Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.
- 복지포인트 제도를 꼽을 수 있습니다. 지니언스 복지포인트는 자기계발 포인트, 헬스케어 포인트 2가지를 이용할 수 있습니다. 이 중 헬스케어 포인트는 병원, 약국 및 건강증진을 목적으로 한 체육시설 이용료, 운동기구, 건강보조제 구매 비용 등 건강과 관련된 모든 비용을 지원해주고 있습니다. 이 지원은 비단 임직원 뿐만 아니라 그 가족에까지 폭넓게 지원해주고 있어 참여율이 가장 높은 것이 특징입니다.
- Q2** 위 제도를 도입하는 과정에서의 어려움과 이를 어떻게 극복 하셨는지요.
- 복지포인트를 사용하는데 있어 복지카드를 사용하다보니 헬스케어와 관련된 비용만 승인이 가능한 부분에 대한 고민이 많았습니다. 이에 복지카드 사용 내역 중 병원, 약국 등의 업종은 임직원 본인이 직접 포인트를 차감할 수 있게 하였고 헬스장, 건강식품 등 건강관련 사용 여부를 판단해야 하는 부분은 증빙자료를 첨부하여 소명 신청을 통해 사용할 수 있도록 했습니다.
- Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.
- 치과 비용의 경우 비용이 만만치 않고 예상치 못하게 발생하는 경우가 많은데 헬스케어 제도가 있어 부담없이 치과 치료를 받을 수 있어 직원들의 만족도가 매우 높습니다. 지니언스는 앞으로 도 지속적인 구성원 복지 제도 개발 및 좋은 제도와 사례가 있다면 적극 자사에 반영해나갈 예정입니다.

이렇게 가족친화제도를 운영해요!

근로자 및 가족의 건강과 관련된 복지와 자기계발을 복지제도가 잘 마련되어 있어요. 연간 250만원 상당의 복지포인트 제도에 가장 선호도 및 참여율이 높으며 사택 지원, 휴게실, 사내 카페, 구내식당 등이 마련되어 근로자들이 일과 생활의 균형을 맞출 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 멘토링 제도 운영을 통해 신입사원 또는 저연차 근로자들이 회사에 잘 적응할 수 있도록 돕고 있으며 신문고 운영, 매월 마지막 금요일을 패밀리데이로 운영하고 있어요.

- 유연근무제**  
시차출퇴근제/ 원격 및 재택근무제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 출산장려금 및 선물 지원/ 난임부부 지원
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 건강관리시설 지원/ 진료해택/ 의료비 지원/전염병 무료접종/ 노동자 지원/ 심리상담 지원
- 노동환경 개선 지원**  
사내 휴게시설/ 구내식당 지원/ 사내 동호회 지원/ 사내 카페 운영
- 가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족돌봄단축근무제도/ 가족건강검진 지원/ 본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가



# 11 (주)지온메디텍

JION MEDITECH



## 금연보상금, 안마기, 생일자 커피 쿠폰까지 섬세한 지원으로 직원들의 마음이 따뜻해지다

(주)지온메디텍은 2022년 설립된 미용 의료기기 전문기업으로 자체적으로 모든 R&D 분야 인력들을 보유하고 있으며 제조-품질 및 개발 역량 확보를 위해 지속적인 투자를 행하고 있는 회사이다. 의료기기와 고성능 전문 의료기기 제조를 통한 고부가가치 창출이 목표이며 그 중에서 집속초음파의 경우 국내 최고 기술을 보유하고 있으며 다수의 특허 및 인증서를 보유하고 있다. 또한 2021년 배우 유진을 모델로 발탁하여 현재까지도 지온메디텍과 인연을 이어오고 있으며 이러한 노력을 바탕으로 뷰티 디바이스 시장에서 단단한 입지 형성과 함께 매년 매출 성장을 이루고 있다.

### 기업개요

**대표자** 박종철  
**설립연도** 최초설립: 2016년 4월  
법인설립: 2022년 1월  
**소재지** 경기도 안양시 동안구 학의로 250  
**사업내용** 미용기기 제조  
**홈페이지** www.dualsonic.com

### 수상 및 인증

- 2022년 화장품 책임판매업 등록(식품의약품안전처)
- 2021년 화장품 제조업 등록(식품의약품안전처)
- 2020년 의료기기 제조업 허가(식품의약품안전처)
- 2019년 의료기기 판매업 신고(안양시)
- 2019년 DUAL SONIC 미국기술 특허(United states Patent and Trademark Office)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



25명

성별 직원구성



30명

남성 25명, 여성 30명



100% 이상

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



100%

유연근무제 이용률



가정의 날  
운영

매월 마지막 주 금요일



휴게시설

안마의자 구축

강미람 경영지원팀 사원

### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.

흡연 직원이 금연에 성공할 경우 보상금 10만원을 지급하는 제도와 사내 소통게시판 활용을 통한 활발한 직원 소통을 자랑하고 싶어요. 흡연자는 본인의 노력만으로는 금연을 실천하기 어렵기에 회사 차원에서 금연 보상금 제도를 실시해 직원들의 건강은 물론 사소한 부분까지 격려하는 모습이 좋은 것 같습니다. 또 사내 그룹웨어 소통게시판이 활발히 운영되어 회사에 다양한 정보를 함께 공유할 수 있으며 직원들과 적극적인 커뮤니케이션을 할 수 있어 좋아요.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.

마지막 주 금요일에 실시되는 패밀리데이입니다. 금요일마다 오후 5시에 조기퇴근할 수 있어 차가 막히는 퇴근 시간을 피해 일찍 나가 한결 여유롭게 주말을 준비할 수 있어 직원들의 반응이 좋아요. 또 사내 안마기 지원, 휴가비 지원, 월별 생일자 스타벅스 카드 지급, 상비약 비치, 중식 및 석식과 간식 제공, 매년 우수사원 시상 등 다양한 복지제도가 있어 직원들이 회사의 성장이 개인의 성장이라는 소속감과 자긍심이 높아지는 것 같아요. 모두가 올해보다는 내년이 더 기대되는 회사로 인식함으로써 장기근속 직원이 점차 많아질 것으로 예상하고 있습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.

사내 안마기가 있는데 점심시간이 되면 직원들이 서로 사용하고 싶어서 줄을 서서 기다렸던 기억이 있습니다. 그만큼 반응이 좋았거든요. 또 회사를 입사한 후 얼마 되지 않아 생일이었던 직원이 선물로 스타벅스 카드를 받아서 주말에 가족들과 커피를 마시며 "회사에서 선물로 받은 거"라며 자랑하는 모습에 같은 직장인으로서 흐뭇했습니다.

다양한 복지제도 및  
정보 공유로  
오늘보다 내일이  
더 기대되는 회사라는 인식



### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

직원들이 일하기 좋은 기업, 일하고 싶어하는 기업이 되기 위해 매월 마지막 주 금요일을 패밀리데이로 정하고 1시간 조기퇴근제를 실시하고 있으며 예비맘 표시제를 통하여 임신 중인 근로자 보호에 노력하고 있어요. 금연을 하는 직원에게 인센티브를 제공하며 연차사용도 적극 장려하는 등 일과 생활이 양립할 수 있도록 섬세한 제도 운영을 하고 있습니다.

#### 유연근무제

집중근무시간제

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산후가제도/ 예비맘 표시제/  
난임부부 지원/입양휴가

#### 자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축

#### 건강관리 및 생애주기별 지원

건강프로그램 지원/ 절주 및 금연캠페인/  
노동자 지원

#### 노동환경 개선 지원

사내 휴게시설/ 사내 동호회 지원/  
작업장 환경개선시설 구축/ 공정 시스템 개선

#### 가족친화 문화조성

가정의 날/ 연차사용 촉진/ 장기근속 휴가/  
리프레시 휴가/ 포상휴가/ 휴양시설 제공

## 12 (주)천문



### 하루 중 가장 많은 시간을 보내는 회사 동호회 활동 지원으로 서로간 협업도 술술

(주)천문은 1999년 에이스 방화문을 설립하여 경영하면서 꾸준한 매출 상승으로 규모가 확대되자 2012년 주식회사 천문으로 사명을 변경하여 금속문(방화문)을 전문으로 생산하는 업체로 자리매김했다. 지속 성장을 위해 신제품 개발 및 디자인 개발에 대한 필요성을 인지하여 디자인 및 신제품 개발에 집중하고 있으며 최고의 품질과 서비스로 고객만족, 고객감동을 실현한다는 경영이념으로 끊임없이 노력하고 있다.

#### 기업개요

**대표자** 장경근  
**설립연도** 2012년 10월  
**소재지** 경기도 화성시 황계남길 123번길 1  
**사업내용** 방화문 제조  
**홈페이지** 에이스방화문.kr

#### 수상 및 인증

- 2022년 강소기업 선정(고용노동부)
- 2022년 인재육성형 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2021년 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
- 2021년 KS 제품인증(한국건설생활환경시험연구원)
- 2020년 수출유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



26명

성별 직원구성



4명

남성 26명, 여성 4명



100%

유연근무제 이용률



1명

배우자 출산휴가 이용



3명

입학축하금 지급



26명

사내 동호회 지원



7명

절주 및 금연캠페인

#### Interview

김용호 부사장

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
동호회 육성 및 동호회 활동에 대한 전폭적인 지원입니다. 사내 동호회 활동은 하루의 대부분을 회사에서 생활하는 직원들에게 긍정적인 힐링이 됩니다. 직원들간 서로 안부를 묻고 공통점을 찾아 이야기하는 과정에서 직장생활의 또 다른 재미를 얻을 수 있죠. 업무에서 받는 스트레스도 풀수 있고요. 이러한 동호회 활동이 가족 같은 유대감을 형성하는데 도움이 되기에 회사에서는 많은 배려와 적극적인 지원을 아끼지 않고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면.  
직원들간 모임과 교류가 많아지면서 회사나 업무에 대한 불편한 점이나 개선할 점 등 다양한 의견이 많이 모아지고 있습니다. 서로 친해지니 편안하게 일할 수 있도록 상호 배려하며 회사 분위기가 훨씬 화기애애해졌습니다. 업무에 있어서도 협업도 잘 이루어져 효율성도 훨씬 더 좋아지는 것 같습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
매월 생일자 축하 파티연을 시행하는데 생일 파티연 자리가 처음에는 조촐한 음식과 다과로 시작했다가 모두들 기분이 업되면서 자연스럽게 전체 직원 회식자리로 변한 적이 있습니다. 직원들이 즐거워하는 모습을 보니 덩달아 기분이 좋아 지더군요. 앞으로도 모든 직원들이 안정적인 생활과 복지, 나아가 지역 봉사까지 할 수 있는 회사로 키워 나가도록 노력하겠습니다.



#### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

부사장과 과장이 가족친화 조직을 겸임하고 있으며 유연근무제도, 자녀양육 지원제도, 건강관리, 노동환경개선, 경조사 지원 등을 시행하고 있어요. 직원들이 마련된 제도를 잘 활용할 수 있도록 교육 및 공지를 하고 있습니다. 특히 경조사 지원 및 입학축하금 지급, 보육비 지원, 전염병 무료접종, 상조서비스 및 장례지원에 대한 만족도가 높아요.

**유연근무제**  
시간제근무제/ 시간선택제/ 집중근무시간제/ 원격근무제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 출산장려금 및 선물지원/ 난임부부 지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 보육비 지원/ 입학축하금 지원/ 가족수당지급

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 건강관리시설지원/ 단체보장성보험 지원/ 진료해택/ 의료비 지원/ 전염병 무료접종/ 절주금연캠페인/ 노동자 지원/ 부부부모 교육

**노동환경 개선 지원**  
사내휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 통근버스 지원/ 사내동호회 지원/ 복리후생 시설운영/ 작업장 환경개선 시설 구축/ 성평등위원회 설치운영

**가족지원 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족간병 지원/ 사내거플 지원/ 커피메니징 서비스/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가/ 상조서비스 및 장례지원

# 13 (주)커피에반하다



## 월금날은 해피밀데이로 점심시간 연장 직업끼리 맛집탐방, 팀별 회식 등에 활용

커피에반하다는 2011년 2월 1호점을 시작으로 커피문화 대중화의 길을 착하게 걸어온 대한민국 최고의 가성비, 착한 가격, 높은 품질을 선보여온 커피 프랜차이즈이다. 2022년 3월 1000호점을 달성하였고 다년간의 연구를 통해 로봇 바리스타를 개발, 이를 이용한 24시 운영 스마트 무인카페의 선두주자로 꾸준히 성장해오고 있다. 또한 가정과 함께하는 직장을 목표로 가정의 날, 송년회 및 체육대회 등 가족초청행사와 급여일 점심시간을 30분 연장하는 해피밀, 직원들의 힐링을 위한 노래방, 탁구장 등 사내 복지시설 운영하며 임직원을 위한 복지제도를 적극적으로 시행하고 있다.

### 기업개요

**대표자** 임은성  
**설립연도** 2013년 7월  
**소재지** 경기도 파주시 지목로 9  
**사업내용** 커피 프랜차이즈  
**홈페이지** vanada.kr

### 수상 및 인증

- 2022년 대한민국 퍼스트 브랜드 대상(한국 소비자브랜드 위원회)
- 2020년 가족친화 인증(여성가족부)
- 2019년 중소기업 경영혁신 우수사례 공모전 우수상(중소벤처기업부)
- 2019년 경기도 유망중소기업 인증(경기도)
- 2019년 대한민국 상생발전 대상(대한민국 상생발전 추진위원회)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

삼시기준 연도 데이터  
(19년~21년)



17명

성별 직원구성



14명

남성 17명, 여성 14명



25.9%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



2명

출산장려금 지원



1명

임신근로자 근로시간 단축 이용



5명

통근버스 이용



건강검진/  
자기계발지원

각각 1인당 10만원씩 지원

김진호 재무회계팀 대리

### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
생일을 맞은 직원이 원하는 시간에 회사에서 반차를 지원해주는 제도입니다. 예전에 생일을 맞은 직원이 늦은시간 야근하는 모습을 보았습니다. 자녀 생일은 매년 챙기지만 정작 본인 생일은 챙기지 못하는 분들이 많았어요. 그래서 직원 생일은 회사에서 챙겨주자는 취지로 생일은 가족들과 즐거운 시간을 보내시라고 생일 반차제도를 시행하게 되었습니다. 현재는 생일유급반차 운영을 생일유급연차로 변경중에 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 가장 높은 제도는 무엇인가요.  
해피밀데이입니다. 해피밀데이는 월금날 점심시간을 30분 추가로 운영하는 제도입니다. 이 날은 친한 직원들과 맛집탐방을 하거나 팀별로 점심 회식을 할 수도 있고, 또 은행업무 등 개인 용무를 보는 등 여유로운 점심시간을 보낼 수 있어 선호도와 참여율이 가장 높아요.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
처음 가정의 날을 시행했을 때 강제로 회사의 전등을 모두 소등하며 직원들에게 퇴근안내를 하였습니다. 갑자기 회사에 모든 불이 꺼지니 여기저기서 탄성이 나오며 많이 당황하셨어요. 지금은 가정의 날인 월요일이 되면 모두 칼퇴근을 합니다.

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

회사의 성장은 직원들의 안정적인 가정유지가 바탕이 되어야 한다는 경영철학을 가지고 있어요. 사우회를 별도로 운영하고 있으며 사내 게시판에 복리후생을 위한 아이디어 게시판, 복지제도 공지를 위한 별도의 게시판을 운영하고 있습니다. 장기근속자에 대한 휴가 및 휴가비를 연차에 따라 지원하며 건강검진비 지원, 자기계발을 위해 외부전문교육 수강 시 수강료 지원 등을 시행하고 있어요.

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산장려금/ 예비맘 표시제/ 임신부주차구역/ 임신근로자 근로시간 단축

**재능양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 건강관리시설 지원/ 단체보장보험 지원/ 자기계발 지원

**노동환경 개선 지원**  
구내식당 운영/ 통근버스 운영/ 복리후생시설 운영/ 물류창고 냉난방기 설치

**가족친화 문화조성**  
가정의날 운영/ 생일유급반차/ 해피밀데이/ 가족초청행사/ 장기근속휴가/ 휴가비 지원/ 휴가체험수기



# 14 한솔생명과학(주)



## 중소기업 이상 수준의 다양한 제도 마련 재무설계사 상담을 통한 재무설계까지

한솔생명과학(주)는 2012년 7월 설립한 화장품 OEM/ODM의 선두주자로서 우수한 시설과 기술력을 기반으로 고품질의 화장품을 생산하는 기업이다. 짧은 업력에도 불구하고 2021년에 1천만불 수출탑을 수상하는 등 글로벌 강소기업으로 성장해 나가고 있다. 또한 매년 근무환경 개선 및 다양한 직원 복리후생제도를 확대해 나감으로써 직원들의 안정적인 삶과 행복한 조직문화를 조성하는데 힘쓰고 있다.

### 기업개요

대표자	신형석
설립연도	2012년 7월
소재지	경기도 성남시 중원구 둔촌대로 545
사업내용	화장품
홈페이지	www.hansolbio.com

### 수상 및 인증

- 2022년 ISO 9001, 14001 인증(IGC)
- 2021년 제58회 무역의날 1000만불 수출의 탑(한국무역협회)
- 2019년 기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 경영혁신형 중소기업(Main-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 경기도 유망중소기업 인증(경기도)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



17명

성별 직원구성



40명

남성 17명, 여성 40명



8.7%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



8.5%

유연근무제 이용률



5명

재택근무제 이용



9명

학자금 지원 및 대출



20명

재무설계 지원

## 이경섭 경영지원팀 부장

### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.

한솔생명과학은 안정적인 삶을 기반으로 기업과 직원이 함께 성장하는 회사를 지향합니다. 이에 자녀 학자금 지원, 자녀 출산금 지급, 자녀 입학축하금 지급 등 가족 지원 지원제도가 잘 마련되어 있습니다. 또 복싱 및 헬스 등 점심시간을 확대하여 건강 유지를 위해 운동을 할 수 있는 비용을 지원하고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.

원격근무제도의 도입입니다. 원격근무가 가능해짐으로써 여가 시간이 늘어나 부부간 양육에 대한 부담이 줄고 업무 스트레스도 많이 감소되었다는 이야기를 듣습니다. 요즘 세대들은 일과 가정에 대한 균형을 추구하는 삶을 지향합니다. 이에 원격근무제도와 다양한 가족 관련 지원 등이 핵심인력들의 장기근속 유지에 매우 중요한 역할을 한다고 생각합니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.

코로나 이전에는 매년 문화의 날 및 운동회를 개최하여 상공회의소 등과 협약을 맺어 공연 및 영화 관람, 체육대회 등을 진행해 왔습니다. 또 매년 전직원이 회사 지원으로 해외를 비롯한 국내 여행도 다녀왔죠. 이에 그동안 코로나 이슈로 진행하지 못했던 체육대회, 사내 문화의 날 행사 등을 점차적으로 재개하면서 직원들과 화합하며 소통하는 즐거운 기업문화를 만들어가겠습니다.



자녀에 대한 지원이  
두드러진 회사  
가정의 행복이 회사  
분위기와 연결된다

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

가족친화 경영 전담자가 사내 직원을 대상으로 매년 2회 워크숍 교육을 실시하여 전사적으로 관련 제도를 공유하고 있어요. 유연근무제도, 육아휴직, 학자금 지원, 자녀출산금 지원, 자녀 입학금 지원, 건강 지원, 기숙사 지원 등 중소기업 수준 이상의 다양한 제도가 잘 운영되고 있습니다. 매년 실시하는 직원 건강검진 지원을 가족으로 확대하기 위한 계획을 가지고 있어요.

#### 유연근무제

재택근무제/ 모바일오피스/ 스마트워크센터

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/  
출산임부전용주차구역/ 출산장려금 및 선물지원

#### 자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 학자금 지원 및 대출/  
입학축하금/ 육아기 근로시간 단축

#### 건강관리 및 생애주기별 지원

건강프로그램 지원/ 건강관리시설 지원/  
단체보장성보험 지원/ 전염병 무료접종/  
재무설계 지원

#### 노동환경 개선 지원

사내 휴게시설 운영/ 기숙사 운영/  
작업환경 개선/ 공정시스템 개선

#### 가족 및 경조사 지원

가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/  
가족돌봄단축근무제도/  
본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가 지원

# 15 (주)현진금속



## 자녀 입학축하금을 현재 대학생 자녀는 물론 초중고 자녀에게도 확대할 예정

주식회사 현진금속은 2014년 2월에 설립된 벤처기업으로 스테인레스를 원재료로 한 제조 및 드로잉 가공을 전문으로 하는 소재·부품·장비 기업이다. R&D 전문 연구인력을 바탕으로 자체보유 특허와 지속적인 제품개발을 해오고 있으며 수출유망중소기업으로 매년 수출 매출액이 21% 이상 증가하고 있다. 환경을 생각하는 기업, 사람이 중심이 되는 기업, 건강한 기업을 슬로건으로 하고 있는 현진금속은 근로자가 건강하면 기업이 건강하다는 모토로 근로자의 건강과 복지 개선에 끊임없이 노력하고 있다.

### 기업개요

대표자	홍종국
설립연도	2014년 2월
소재지	경기도 화성시 서신면 전곡산단 11길 107
사업내용	스테인레스 생활용품 및 냉온수기 모듈
홈페이지	www.hyunjinetal.com

### 수상 및 인증

- 2022년 수출유망 중소기업 지정(중소벤처기업부)
- 2022년 기술역량 우수기업 인증(한국기업데이터)
- 2021년 소재부품장비 전문기업 확인(산업자원통상부)
- 2021년 기술혁신 중소기업(Inno-Biz) 확인(중소벤처기업부)
- 2019년 경기도 유망중소기업 인증(경기도)

한 눈에 보는 가족친화제도 운영 성과

심사기준 연도 데이터 (19년~21년)



50명

성별 직원구성



11명

남성 50명, 여성 11명



19.9%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



1.6%

유연근무제 이용률



2명

자녀 대학 입학축하금 지원



매달 1회

심리상담 지원



19명

가속사 지원

홍종국 대표이사

### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 다양한 복지제도를 통한 노·시간 소통이 잘되는 조직문화를 지향하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 가족초청행사, 가족돌봄 휴가 장려, 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 장려, 근로자의 자녀 대학교 입학 축하금, 근로자 금연성공 포상과 우수사원 표창을 시행하고 있습니다. 이러한 제도들을 통해 노·시간의 갈등을 해소하고 소통의 매개체로 활용하여 직원들의 장기근속으로 기업의 안정화와 함께 근로자의 행복지수를 높이고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요?  
 배우자와 부모님을 회사에 초대하는 가족초청 행사입니다. 이 행사를 통해 자연스럽게 가족들이 회사의 현장을 견학할 수 있어 근로자 가족간의 친목 형성 및 가족애 나아가 동료애가 끈끈해지며 회사에 대한 소속감 및 친밀도도 높아지고 있습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
 가족초청 행사 중 '관내 다문화 가정 및 외국인 근로자 김장김치 담그기'가 기억에 남습니다. 비단 김치를 담그는 일이 노동이 아니라 한국 가정의 큰 행사 중 하나임을 알리고 김장하는 날이 김치를 담그고 수육을 먹는 날임을 홍보하면서 한국의 문화를 알렸습니다.



### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

관리팀 3명이 가족친화 업무를 담당하고 있으며 건강상담, 노동환경개선, 경조사 지원, 지원규칙 변경 등을 사내에 적극 홍보하고 있으며 분기별 1회 노사협의회를 통해 임직원간 의사소통 및 제도 개선을 해나가고 있어요. 사업장 이동을 통해 작업환경의 크게 개선되었고 근로자의 건강관리 및 교육지원에 대한 이용 실적 및 만족도가 높습니다.

- 유연근무제**  
탄력적근로시간제
- 출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산후가제도/ 난임부부 지원
- 자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 자녀 대학 입학축하금 지급
- 건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강프로그램 지원/ 건강 관련 시설구축/ 단체보장성보험 지원/ 전염병 무료접종/ 심리상담 지원/ 노동자 지원
- 노동환경 개선 지원**  
새내 휴게시설/ 구내식당 운영/ 기숙사 지원/ 작업환경개선시설 구축/ 공정시스템 개선/ 사육 이전
- 가족 및 경조사 지원 지원**  
가족돌봄휴직/ 가족돌봄휴가/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가 상조서비스 및 장례지원

재  
인  
이

# 16 부천시공사



## 매년 가족친화 경영을 위한 연간 계획 수립 자녀양육 지원 및 퇴직예정자 교육까지

부천시공사는 1999년 7월 1일 시설관리공단으로 설립되어 주차, 교통, 체육, 생활문화시설을 관리하여 왔으며 2017년 12월 29일부터 도시개발 업무를 추가하여 도시공사로 새롭게 출범한 지방공기업이다. 도시공사 전환 이후 정책사업인 제3기 신도시 도시개발 사업 참여와 노후 주택의 주거환경 개선, 주거 향상 지원 등 주거 안정을 위해 노력하고 있다. 특히 2013년도부터 가족친화경영을 도입하며 여성가족부 가족친화(4회 연속), 경기도 일하기 좋은 기관 인증(3회 연속) 등을 추진해 나가고 있다.

### 기업개요

**설립연도** 2007년 1월  
**소재지** 경기도 부천시 소사로 482  
**사업내용** 공공서비스, 부동산 임대업  
**홈페이지** www.best.or.kr

### 수상 및 인증

- 2022년 정보공개 종합평가 최우수 선정(행정안전부)
- 2022년 지방공기업 발전유공 국무총리 표창(행정안전부)
- 2022년 소비자중심경영(CCM) 우수기관 5회 연속 인증(공정거래위원회)
- 2021년 가족친화 인증(여성가족부)
- 2021년 지방공기업 경영평가 최우수(행정안전부)

한 눈에 보는  
가족친화제도  
운영 성과

심사기준 연도 데이터  
(19년~21년)



**365명**

성별 직원구성



**188명**

남성 365명, 여성 188명



**48.5%**

유연근무제 이용률



**129명**

휴양시설 이용



**13명**

배우자 출산휴가 이용



**89명**

육아기근로시간단축제 이용



**176명**

새내 동호회 지원

김수현 경영지원부 주임

### Interview

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
일과 가정 양립을 위한 노력 중 특히 저출산, 고령화 시대 출산장려 정책을 뒷받침할 수 있는 제도를 시행하고 있습니다. 모성보호시간, 육아시간, 육아기 근로시간 단축 등을 제도화 하여 보장하고 있으며 이러한 제도를 누구의 눈치도 보지 않고 사용할 수 있는 자유로운 분위기를 조성하고 있습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.  
'함께해요 우리가족'과 '자율체험 프리데이'입니다. '함께해요 우리가족'은 가족과 함께하는 여행, 외식, 체험 등 모든 활동이 해당되고, '자율체험 프리데이'는 연 1회 출장을 이용해 직장 동료와 소통 시간을 가질 수 있었습니다. 둘 다 개인 연차가 소진되지 않으며 관련 비용 또한 지원이 이루어집니다.

**Q3** 가족친화제도를 도입한 이후에 달라진 점이 있다면.  
자녀를 양육해야 하는 직원들이 눈치를 보지 않고 다양한 제도를 활용해 가정에 집중할 수 있게 되었으며 만족도 조사에서도 10년 이상 근무자, 여성 직원의 만족도가 상대적으로 높게 나타났습니다. 앞으로도 유연근무제, 자유로운 연차사용, 장기근속 휴가 등 규정에 보장하고 있는 가족친화제도를 보다 많은 직원들이 사용할 수 있도록 분위기를 조성해나갈 예정입니다.

### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

매년 가족친화 경영을 위한 연간 계획을 수립하면서 전년도 추진 실적을 점검하고 비전 및 전략을 수립, 실행하고 있어요. 경영진의 워라밸 시책 마련에 대한 의지가 높으며 경영지원팀을 전담 조직으로 직장교육, 사내 인트라넷, 사우회 등의 채널을 통해 가족친화 경영을 실행하고 있습니다. 시차출퇴근제, 재택근무를 폭넓게 운영하고 있으며 출산지원, 건강검진 지원, 퇴직예정자 교육, 건강상담, EAP 프로그램 운영 등 다양한 제도를 시행하고 있어요.

#### 유연근무제

재택근무/ 시차출퇴근제

#### 출산지원

출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/  
유사산후휴가제도/ 난임부부 지원/ 입양휴가/  
임산부 주차구역/ 임신근로자 근로시간 단축

#### 자녀양육 및 교육지원

육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/  
가족수당/ 학자금 지원

#### 건강관리 및 생애주기별 지원

건강검진프로그램/ 단체보장성보험 지원/  
절주 및 금연캠페인/ 자기계발 지원/  
심리상담 지원/ 퇴직예정자 교육 지원/ 건강상담

#### 노동환경 개선 노력

새내 동호회 지원/ 업무시스템 개선/  
성평등위원회 설치 운영/  
인권경영 위원회 설치 운영

#### 가족 및 경조사 지원

가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/  
경조휴가/ 경조금/ 휴양시설 콘도 이용



# 17 이천시시설관리공단



## 기간제 근로자까지 반차, 반반차 휴가제 확대 모두가 신나게 일하는 일터 만들기

이천시시설관리공단은 2013년에 설립된 지방공기업으로 관내 공영주차장, 농업테마공원, 어농골펜션 및 국민여가캠핑장, 교통약자 이동지원센터, 이천시립추모의집 및 자연장지, 자동차등록번호판 제작교부소를 관리·운영하고 있다. 'BEST ICHEON 2023 시민과 함께 ESG를 선도하는 으뜸 공기업'이란 비전 아래 안전을 최우선 가치로 여기고 ESG경영을 실천하고 공단의 시설물을 이천시민이 편하고 행복하게 이용할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있다. 또한 시설관리공단의 직원들을 위해 자녀돌봄휴가, 반반차휴가제도, 다양한 유연근무 등을 운영하여 일할 맛 하는 일터조성을 위해 최선을 다하고 있다.

기업개요	수상 및 인증
대표자 신성현	- 2021년 지방공기업 발전 유공 표창(행정안전부)
설립연도 2013년 2월	- 2021년 재해경감 우수기업 인증(행정안전부)
소재지 경기도 이천시 중부대로 1696	- 2020년 가족친화 우수기관 인증(여성가족부)
사업내용 공공서비스	- 2019년 여가친화기업 인증(문화체육관광부)
홈페이지 www.2000fmc.or.kr	

한 눈에 보는 가족친화제도 운영 성과

심사기준 연도 데이터 (19년~21년)



93명

성별 직원구성



17명

남성 93명, 여성 17명



8%

전년대비 가족친화 예산집행 증가율



27.4%

유연근무제 이용률



9명

육아휴직제도 이용



1명

가족돌봄휴직제도 이용



6명

자녀돌봄휴가 이용

### Interview

이세진 경영관리팀 차장

**Q1** 경기가족친화 '일하기좋은기업' 인증을 받고자 하는 이유는 무엇인가요.

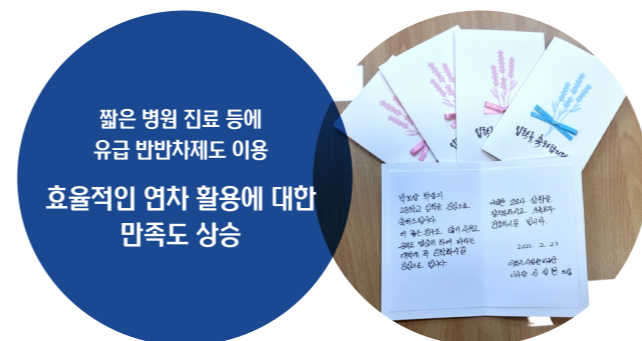
2019년 경기도 가족친화 일하기좋은기업 인증 최초 취득 후, 직원의 일과 생활이 조화를 이룰 수 있는 제도 발굴을 위하여 자녀돌봄휴가 및 장기재직휴가 등의 휴가 제도를 신설했습니다. 금년도 7월부터는 연차휴가 활성화 및 효율성 제고를 위한 반반차 휴가제도를 도입해 운영하고 있고요. 이렇게 가족친화적 정책을 성실히 이행하고 있으며 직원의 일과 생활의 균형을 지원하고 있기에 대외인증을 통해 성과를 인정받고자 신청하게 되었습니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.

자녀돌봄휴가 사용 및 시차출퇴근제와 가족과 함께하는 문화체험 프로그램에 대한 참여가 활발합니다. 자녀돌봄휴가는 어린 자녀의 병원진료 등 사유발생 시 유급휴가로 처리되기에 연차 사용보다 우선적으로 사용하며 시차출퇴근제 또한 직원의 여가시간 확보가 가능하여 참여가 높습니다. 또 주 2회 정시퇴근의 날인 워리벨데이를 지정해 반응이 좋아요.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.

기간제 근로자 반반차휴가 및 반반차휴가 사용의 확대입니다. 우리 공단의 기간제 근로자들은 대부분 주차관리, 공원관리, 청소 등을 하시는 고령자분들이 많으십니다. 대부분 장기근속하고 계신분들이데 짧은 병원 진료가 필요할 때도 전일 휴가를 사용하는 등 휴가 사용에 비효율이 있었는데 노사협의를 통해 기간제 근로자분들도 좋은 제도를 활용할 수 있게 되어 보람을 느낍니다.



### 이렇게 가족친화제도를 운영해요!

직장체험, 문화체험, 부모와 함께하는 봉사활동 등 가족과 함께하는 다양한 프로그램과 힐링프로그램 운영, 수능자녀축하물품지원을 비롯한 자녀돌봄휴가, 장기재직휴가, 임영휴가, 반반차 제도 등의 가족친화적 휴가제도를 운영하고 있어요. 연 1회 설문으로 직원들의 의견을 적극적으로 수렴하고 있으며 공단 특성 상 지원 만족도 및 일자리 질 개선을 위한 급여 인상 등 금전적 보상 제한이 크기에 비금전 보상을 통한 직원 만족도 및 장기근속 유도를 위한 제도들을 시행하고 있습니다.

**유연근무제**  
시차출퇴근제/ 근무시간선택형/ 시간선택제/ 원격 및 재택근무제

**출산지원**  
출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 출산축하 경조금 지급/ 임신모 편의용품지원/ 입양휴가/ 다자녀출산가정 지원

**자녀양육 및 교육지원**  
육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 보육비 지원/ 학자금 지원 및 대출/ 입학축하금 지원/ 가족수당 지급/ 자녀돌봄휴가

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
건강검진프로그램/ 단체보장성보험 지원/ 노동자 지원/ 생애주기별 지원/ 멘토링 제도

**가족 및 경조사 지원**  
가족돌봄휴직제도/ 가족돌봄휴가/ 가족건강검진 지원/ 본인 및 가족경조금 지원/ 경조휴가

**가족친화 문화조성**  
가정의 날 정시퇴근 운영/ 가족초청행사/ 연차사용촉진/ 휴양시설 제공/ 가족단위 문화 여행 지원



**‘일만 하는 기업’에서 ‘일과 가정이 함께 공존하는 기업’으로 인식의 변화를 이룬다**

포천도시공사는 시민과 함께 사회적 가치를 창조하는 Best 공기업을 실현하기 위하여 2019년 포천도시공사로 새롭게 출범한 지방공기업으로 시민의 복리증진과 지역사회 발전에 기여함을 목적으로 설립되었다. 시민이 일상생활에서 자주 접하는 체육, 관광, 교육시설 및 공공주차장 등의 공공시설을 효율적으로 관리·운영하고 도시개발, 산업단지 조성 등 개발사업을 통해 지역 균형발전과 지역경제 활성화에 앞장서는 기관이다. 나아가 고객중심의 서비스를 창출하여 시민들의 삶의 질 향상에 기여하기 위해 최선의 노력을 다하고 있다.

**기업개요**

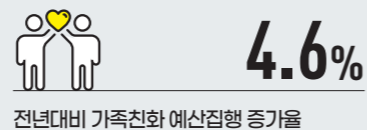
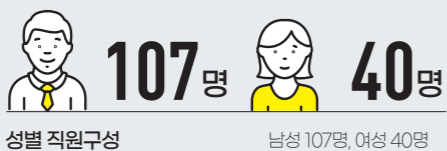
**대표자** 이상록  
**설립연도** 2009년 6월  
**소재지** 경기도 포천시 군내면 청성로 112  
**사업내용** 공공시설운영업, 건설업  
**홈페이지** www.pcuckr

**수상 및 인증**

- 2021년 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증(시스템코리아인증원)
- 2021년 인적자원개발 우수기관(고용노동부)
- 2020년 가정의 달 기념 유공 포상(여성가족부)
- 2019년 대한민국 교육문화 체육 공헌대상(문화체육관광부)
- 2019년 농촌사회공헌 인증(농림축산식품부)

한 눈에 보는 가족친화제도 운영 성과

삼시기준 연도 데이터 (19년~21년)



**Interview**

이일우 경영지원팀 대리

**Q1** 대외적으로 자랑하고 싶은 가족친화제도를 소개해주세요.  
 포천도시공사는 육아휴직, 자녀돌봄휴가, 유연근무, 산전후 휴가 및 배우자 출산휴가 등의 휴가제도와 휴양소 임차료 지원, 가족친화 직장교육, 직원 단체보험 등 다양한 복지정책을 운영하고 있습니다. 누구도 눈치도 보지 않고 자유롭게 모든 제도를 사용할 수 있는 가족친화 모범 기업입니다.

**Q2** 가족친화제도 중 직원들의 선호도 또는 참여율이 높은 제도는 무엇인가요.  
 많은 제도를 운영하고 있는데 그 중에서 특히 시차출퇴근, 선택근무를 할 수 있는 유연근무제가 가장 인기가 많습니다. 이와 같은 제도의 활성화에 따라 학업에 대한 욕구를 충족하기 위해 배움을 이어가 학사, 석사 및 전문자격증 등을 취득한 직원이 총 27명에 달합니다. 일과 가정, 일과 학업을 양립할 수 있기에 선호도가 높습니다.

**Q3** 기억에 남는 가족친화제도 실행 에피소드가 있다면 말씀해주세요.  
 요즘은 출산율 저하로 자녀를 1-2명 양육하는 게 보편적입니다. 하지만 포천도시공사에서는 출산율이 올라가는 현상을 보이고 있습니다. 한 직원의 경우, 가족친화제도가 도입 되기 전에 2명의 자녀를 양육하고 있었는데 유연근무제 등 가족친화제도가 도입되어 이용하면서 현재 5명의 자녀를 양육하고 있습니다. 양육에 필요한 시간을 위한 연가 등을 눈치보지 않고 사용할 수 있어 현재도 편안하게 업무도 이어 나가고 있습니다.



**이렇게 가족친화제도를 운영해요!**

육아휴직제도, 자녀돌봄휴가, 유연근무제도, 산전·후 휴가 및 배우자 출산휴가 등 휴가제도와 휴양소 임차 지원, 가족친화 직장교육, 직원 단체보험 등 다양한 복지 정책을 운영하고 있어요. 모든 제도를 눈치보지 않고 사용할 수 있도록 함으로써 ‘일만 하는 기업’에서 ‘일과 가정이 함께 공존하는 기업’으로 인식이 변화하고 있습니다.

**유연근무제**  
 탄력근로제/ 시간선택제/ 시차출퇴근제/ 원격 및 재택근무제

**출산지원**  
 출산전후휴가제도/ 배우자출산휴가/ 유사산휴가제도/ 난임부부 지원/ 입양휴가

**자녀양육 및 교육지원**  
 육아휴직제도/ 육아기 근로시간 단축/ 가족수당 지급

**건강관리 및 생애주기별 지원**  
 건강검진프로그램/ 단체보장성보험 지원/ 의료비 지원/ 진료혜택/부부 부모교육

**가족 및 경조사 지원**  
 가족(자녀)돌봄휴가제도/ 가족돌봄휴가/ 본인 및 가족 경조금 지원/ 경조휴가

**가족친화 사회공헌**  
 소외계층 지원 봉사활동/ 저소득층 가정 기술봉사 지원/ 다문화 가정 지원 봉사활동/ 장애인시설 보수 및 제조작업/ 농번기 농촌일손돕기 지원/ 저소득층 마스크 무료 배부를 위한 제작·수선 장소 및 인력 지원/ 사랑의 헌혈운동

# 인증 현황

인증실적 현황(2010~2022년)

연도별 인증기업 명단(2010~2022년)

2022  
경기가족친화  
일하기 좋은 기업  
사례집



## 인증실적 현황(2010~2022년)



연도구분	합계 (A+B)	신규인증				재인증 (B)
		소계(A)	공공기관	대기업	중소기업	
계	577	386	42	15	329	191
2010	10	10	-	1	9	-
2011	29	29	4	3	22	-
2012	31	31	5	8	18	-
2013	38	30	5	-	25	8
2014	44	34	6	2	26	10
2015	46	31	5	-	26	15
2016	53	31	1	-	30	22
2017	69	41	3	-	38	28
2018	48	29	2	-	27	19
2019	37	30	1	-	29	7
2020	63	30	6	1	23	33
2021	61	30	3	-	27	31
2022	48	30	1	-	29	18

※ 2022년 11월 기준 인증 유지기업 172개사(신규인증 90개, 재인증 82개)

## 연도별 인증기업 명단(2010~2022년)



연번	기업명	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
1	LG디스플레이 파주사업장	기업	파주시	2010년			
2	한국오츠카제약	기업	화성시	2010년	2013년	2016년	
3	(주)네오위즈아이엔에스	기업	성남시	2010년	2013년		
4	(주)태준제약	기업	용인시	2010년	2013년	2016년	
5	콘티넨탈오토모티브시스템(주)	기업	이천시	2010년	2013년	2016년	
6	(주)농우바이오	기업	수원시	2010년	2013년		
7	(주)지엔푸드[구: (주)맛있는 생각]	기업	김포시	2010년	2013년		
8	(주)한국투자저축은행	기업	성남시	2010년	2013년		
9	(주)우리별텔레콤	기업	김포시	2010년	2013년	2016년	
10	대한후렉시블	기업	용인시	2010년			
11	(주)시몬스	기업	의왕시	2011년			
12	(주)오토젠	기업	시흥시	2011년	2014년	2017년	2020년
13	(주)로이포스	기업	포천시	2011년	2014년		
14	(주)비비테크	기업	수원시	2011년	2014년	2017년	2020년
15	(주)세미시스코	기업	수원시	2011년			
16	이노디지탈(주)	기업	성남시	2011년			
17	신흥SEC(주)	기업	오산시	2011년			
18	(주)필룩스	기업	양주시	2011년			
19	진성기계(주)	기업	화성시	2011년			
20	(주)엠투아이코퍼레이션	기업	안양시	2011년			
21	(주)후레시워드	기업	광주시	2011년			
22	(주)다비육종	기업	안성시	2011년	2014년	2017년	2020년
23	(주)아이컴포넌트	기업	평택시	2011년			
24	(주)피케이지	기업	시흥시	2011년			
25	(주)비엔비코리아	기업	포천시	2011년			
26	(주)넷케이티아이	기업	성남시	2011년	2014년	2017년	
27	(주)탐드릴	기업	시흥시	2011년			
28	범진C&(주)	기업	안산시	2011년			
29	(주)리텍	기업	부천시	2011년	2014년	2017년	2020년
30	(주)체어로	기업	남양주시	2011년	2014년	2017년	2020년
31	(주)애강그린텍	기업	광명시	2011년			
32	(주)씨드아이	기업	수원시	2011년			
33	(주)노루페인트	기업	안양시	2011년			
34	(주)케이티	기업	성남시	2011년			
35	(주)하이닉스반도체	기업	이천시	2011년			
36	성남시시설관리공단	공공기관	성남시	2011년			
37	오산시시설관리공단	공공기관	오산시	2011년	2014년	2017년	2020년

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3	
38	경기신용보증재단	공공기관	수원시	2011년	2014년	2017년	2020년
39	경기주택도시공사[구:경기도시공사]	공공기관	수원시	2011년	2014년	2017년	2020년
40	(주)서영엔지니어링	기업	성남시	2012년			
41	삼화콘텐서공업(주)	기업	용인시	2012년			
42	한국엔지니어링플라스틱(주)	기업	군포시	2012년			
43	인지컨트롤스(주)	기업	시흥시	2012년	2015년	2018년	
44	이화다이아몬드공업(주)	기업	오산시	2012년	2015년	2018년	2021년
45	(주)볼빅_경기	기업	성남시	2012년			
46	코오롱플라스틱(주)	기업	과천시	2012년			
47	(주)광명전기	기업	안산시	2012년	2015년	2018년	2021년
48	(주)마미로봇	기업	하남시	2012년			
49	(주)알파캠	기업	화성시	2012년			
50	태평양물산(주)	기업	안산시	2012년			
51	피에스케이홀딩스(주)[구:피에스케이(주)]	기업	화성시	2012년	2015년	2018년	
52	(주)이노와이어리스	기업	성남시	2012년	2015년	2018년	2021년
53	(주)네오피스	기업	포천시	2012년	2015년		
54	(주)다원시스	기업	시흥시	2012년			
55	윌테크놀러지(주)	기업	수원시	2012년			
56	한성엘컴텍(주)	기업	평택시	2012년			
57	(주)디알텍	기업	성남시	2012년			
58	(주)엔에스홀소핑	기업	성남시	2012년	2015년		
59	(주)원덤	기업	안양시	2012년	2015년		
60	(주)유창하이텍	기업	화성시	2012년	2015년	2018년	2021년
61	(주)동아일렉콤	기업	용인시	2012년			
62	서호전기(주)	기업	안양시	2012년	2015년		
63	엠엠테크	기업	안산시	2012년			
64	대주전자재료(주)	기업	시흥시	2012년			
65	(주)엘엠에스	기업	평택시	2012년	2015년		
66	가평군시설관리공단	공공기관	가평군	2012년			
67	수원도시공사(구,수원시시설관리공단)	공공기관	수원시	2012년	2015년	2018년	2021년
68	(재)경기문화재단	공공기관	수원시	2012년	2015년	2018년	2021년
69	경기관광공사	공공기관	수원시	2012년	2015년		
70	경기중소기업지원센터	공공기관	수원시	2012년	2015년		
71	(주)휴온스	기업	성남시	2013년			
72	(주)크린토피아	기업	성남시	2013년	2016년		
73	이트너스(주)	기업	성남시	2013년	2016년		
74	(주)잉크테크	기업	안산시	2013년			
75	(주)체리쉬	기업	고양시	2013년			
76	(주)에스텍파마	기업	화성시	2013년	2016년		
77	(주)에이텍	기업	용인시	2013년	2016년		

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3	
78	(주)제니퍼소프트	기업	파주시	2013년			
79	(주)디엔비	기업	고양시	2013년	2016년		
80	(주)에브리데이해피인테리어	기업	의정부시	2013년			
81	(주)아이티씨에스남부	기업	수원시	2013년			
82	(주)제넥신	기업	성남시	2013년	2016년		
83	(주)엘오티베콤	기업	안성시	2013년			
84	(주)태하	기업	남양주시	2013년	2016년		
85	(주)진영프로토	기업	화성시	2013년	2016년		
86	(주)신한세라믹	기업	시흥시	2013년	2016년		
87	(주)셀랩	기업	평택시	2013년			
88	(주)에이치엔씨	기업	군포시	2013년			
89	(주)코비스	기업	용인시	2013년			
90	창성소프트셀(주)	기업	포천시	2013년	2016년		
91	(주)성우모바일	기업	안양시	2013년			
92	(주)일신	기업	남양주시	2013년	2016년		
93	(주)아빅스코리아	기업	수원시	2013년			
94	미르호(주)	기업	수원시	2013년	2016년		
95	(주)스필	기업	안성시	2013년	2016년		
96	의정부시시설관리공단	공공기관	의정부	2013년	2016년		
97	부천시도시공사[구:부천시시설관리공단]	공공기관	부천시	2013년	2016년	2019년	2022년
98	포천시도시공사[구:포천시시설관리공단]	공공기관	포천시	2013년	2016년	2019년	2022년
99	군포시시설관리공단	공공기관	군포시	2013년	2016년		
100	경기복지재단	공공기관	수원시	2013년	2016년		
101	경기아트센터[구:경기도문화의전당]	공공기관	수원시	2014년	2017년	2020년	
102	안양도시공사[구:안양시시설관리공단]	공공기관	안양시	2014년	2017년	2020년	
103	(주)드림파마 향남공장	기업	화성시	2014년			
104	파주도시관광공사[구:파주시시설관리공단]	공공기관	파주시	2014년			
105	대웅제약	기업	화성시	2014년	2017년	2020년	
106	경기과학기술진흥원	공공기관	수원시	2014년			
107	한국오바라(주)	기업	화성시	2014년	2017년		
108	(주)아름터	기업	평택시	2014년	2017년	2020년	
109	(주)레이언스	기업	화성시	2014년	2017년	2020년	
110	경기연구원	공공기관	수원시	2014년	2017년		
111	(주)세라트	기업	성남시	2014년	2017년		
112	(주)비아이인더스트리[구:백양씨엠피]	기업	시흥시	2014년	2017년		
113	(주)에이티씨	기업	시흥시	2014년			
114	(주)니트로아이	기업	수원시	2014년	2017년	2020년	
115	(주)씨앤케이	기업	안양시	2014년			
116	안성시시설관리공단	공공기관	안성시	2014년			
117	(주)할기찬중부관광	기업	성남시	2014년			

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
118	(주)차케어스	기업	성남시	2014년	2017년	
119	미애부	기업	성남시	2014년	2017년	
120	(주)엔키아	기업	성남시	2014년		
121	텔스타-홈(주)	기업	평택시	2014년	2017년	2020년
122	(주)진테크놀로지	기업	화성시	2014년	2017년	
123	(주)흥아기연	기업	부천시	2014년	2017년	
124	(주)에스에스에코텍	기업	안양시	2014년		
125	(주)퓨어테크	기업	안산시	2014년		
126	(주)유로비전레이저	기업	군포시	2014년		
127	(주)상지정밀	기업	화성시	2014년		
128	(주)금강퀵츠	기업	화성시	2014년	2017년	
129	(주)웰텍	기업	파주시	2014년		
130	(주)하이로닉	기업	성남시	2014년	2017년	
131	나노스(주)	기업	화성시	2014년		
132	(주)네오피엠씨	기업	안산시	2014년	2017년	2020년
133	(주)대한인스트루먼트	기업	화성시	2014년		
134	(주)카운텍	기업	부천시	2014년	2017년	2020년
135	(주)에이치엘사이언스[구: 건강사랑]	기업	안양시	2015년	2018년	2021년
136	(주)뉴파워프라즈마	기업	평택시	2015년		
137	(주)다성테크	기업	이천시	2015년		
138	(주)동일캔버스엔지니어링	기업	평택시	2015년		
139	(주)리디아알앤씨	기업	고양시	2015년	2018년	
140	(주)메텍스	기업	성남시	2015년		
141	(주)모든테크	기업	의왕시	2015년		
142	(주)삼정스틸	기업	성남시	2015년		
143	(주)서린바이오사이언스	기업	성남시	2015년		
144	(주)세미솔루션	기업	용인시	2015년		
145	(주)솔라루체	기업	수원시	2015년		
146	(주)씨엠테크	기업	화성시	2015년	2018년	2021년
147	(주)아이티엔티	기업	수원시	2015년		
148	(주)엑티브온	기업	수원시	2015년	2018년	
149	(주)엠아이텍	기업	평택시	2015년	2018년	2021년
150	(주)유피케이칼	기업	평택시	2015년		
151	(주)캐로스	기업	평택시	2015년		
152	(주)한진테크	기업	평택시	2015년		
153	에이제이스틸(주)	기업	양주시	2015년	2018년	
154	엠에스티코리아(주)	기업	화성시	2015년		
155	유버(주)	기업	안산시	2015년	2018년	2021년
156	주식회사 엠엠피	기업	시흥시	2015년		
157	케이티에스씨(주)	기업	화성시	2015년		

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
158	통일전자공업(주)	기업	부천시	2015년		
159	풍원화학(주)	기업	안산시	2015년	2018년	2021년
160	한라애드플러스(주)	기업	수원시	2015년		
161	과천시시설관리공단	공공기관	과천시	2015년		
162	안산시공사	공공기관	안산시	2015년	2018년	2021년
163	양주시시설관리공단	공공기관	양주시	2015년		
164	연천군시설관리공단	공공기관	연천군	2015년	2018년	2021년
165	의왕도시공사	공공기관	의왕시	2015년	2018년	2021년
166	지니언스(주)	기업	안양시	2016년	2019년	2022년
167	(주)한산리니어시스템	기업	화성시	2016년	2019년	
168	삼일씨티에스(주)	기업	성남시	2016년		
169	(주)제이푸드서비스	기업	안성시	2016년		
170	(주)데이터소프트	기업	성남시	2016년		
171	(주)디피코	기업	군포시	2016년		
172	하이드로텍(주)	기업	화성시	2016년		
173	(주)블루셀	기업	안양시	2016년		
174	(주)천문	기업	화성시	2016년	2019년	2022년
175	에이피시스템(주)	기업	화성시	2016년		
176	(주)코미코	기업	안성시	2016년		
177	(주)유니테크	기업	안산시	2016년		
178	(주)하남에프앤비	기업	하남시	2016년	2019년	
179	(주)엔씨캠	기업	화성시	2016년	2019년	2022년
180	유에프엠시스템즈(주)	기업	안양시	2016년		
181	(주)이룸	기업	성남시	2016년		
182	(주)비에이치푸드	기업	군포시	2016년		
183	(주)이즈미디어	기업	안양시	2016년		
184	(주)테키스트	기업	안성시	2016년		
185	(주)티에프이	기업	화성시	2016년		
186	하지공업(주)	기업	화성시	2016년	2019년	
187	(주)에스씨디	기업	용인시	2016년		
188	피앤티	기업	용인시	2016년		
189	금오엠티	기업	안산시	2016년		
190	(주)오맥스	기업	부천시	2016년		
191	(주)서진인스텍	기업	성남시	2016년		
192	유민스테인레스(주)	기업	남양주시	2016년		
193	제이제이컴퍼니	기업	오산시	2016년		
194	(주)파크시스템스	기업	수원시	2016년		
195	(주)더좋은	기업	용인시	2016년		
196	성남도시개발공사	공공기관	성남시	2016년		
197	캐논코리아 비즈니스 솔루션(주)	기업	안산시	2017년	2020년	

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
198	(주)그린스토어	기업	성남시	2017년	2020년	
199	우광티엔씨(주)	기업	부천시	2017년	2020년	
200	유티정보(주)	기업	안양시	2017년		
201	(주)인투케어	기업	양주시	2017년		
202	(주)카티스	기업	안양시	2017년		
203	(주)아이티빌리지	기업	고양시	2017년		
204	새롬프로텍(주)	기업	양주시	2017년		
205	(주)싸이몬	기업	성남시	2017년	2020년	
206	(주)지티지웰니스	기업	용인시	2017년		
207	(주)세람저축은행	기업	이천시	2017년	2020년	
208	주식회사 에이치에스씨	기업	용인시	2017년	2020년	
209	주식회사 코아드	기업	화성시	2017년	2020년	
210	(주)영우[구:영우티엔에프리드]	기업	안양시	2017년		
211	태림전자주식회사	기업	안양시	2017년	2020년	
212	한영기계	기업	파주시	2017년		
213	비룡전자(주)	기업	용인시	2017년		
214	(주)리감	기업	부천시	2017년		
215	(주)글로벌로보틱스	기업	안산시	2017년	2020년	
216	팜텍주식회사	기업	화성시	2017년	2020년	
217	쌍용스텐(주)	기업	남양주시	2017년		
218	주식회사 다우닝	기업	남양주시	2017년	2020년	
219	(주)대덕종합기계	기업	시흥시	2017년	2020년	
220	서우전자(주)	기업	안성시	2017년		
221	세진에스알	기업	안산시	2017년		
222	(주)에이치에스시스템즈	기업	안성시	2017년		
223	(주)글공	기업	고양시	2017년		
224	(주)오렌지피플	기업	하남시	2017년		
225	한테크생활건강(주)	기업	시흥시	2017년		
226	트리니티소프트	기업	안양시	2017년	2020년	
227	주식회사 지엘에스	기업	성남시	2017년		
228	(주)양지사	기업	김포시	2017년		
229	(주)알에스피	기업	안산시	2017년		
230	(주)유비씨	기업	안양시	2017년	2020년	
231	(주)티앤엘	기업	용인시	2017년	2020년	
232	(주)에다스	기업	고양시	2017년		
233	(주)오루콘에프앤비[구: (주)르뽁]	기업	성남시	2017년		
234	(주)송포하이테크	기업	시흥시	2017년		
235	한국남동발전(주)분당발전본부	공공기관	성남시	2017년	2020년	
236	김포시시설관리공단	공공기관	김포시	2017년		
237	화성도시공사	공공기관	화성시	2017년		

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
238	(주)에이티씨	기업	시흥시	2018년	2021년	
239	메디포스트(주)	기업	성남시	2018년	2021년	
240	온세미 컨덕터코리아	기업	부천시	2018년		
241	디케이	기업	시흥시	2018년		
242	현진제업(주)	기업	안산시	2018년	2021년	
243	원스토어 주식회사	기업	성남시	2018년	2021년	
244	주식회사 에이씨엔티시스템	기업	안양시	2018년	2021년	
245	(주)에이블라이프	기업	광주시	2018년	2021년	
246	코코도르(주)[구:헬스투데이]	기업	용인시	2018년	2021년	
247	(주)내츄럴스	기업	화성시	2018년	2021년	
248	(주)프레벨팩토리코리아[구:다이프로]	기업	수원시	2018년		
249	에스디코리아	기업	화성시	2018년		
250	(주)에프엔에스	기업	용인시	2018년	2021년	
251	디바테크	기업	평택시	2018년		
252	(주)다인정공	기업	시흥시	2018년	2021년	
253	영진산업	기업	김포시	2018년		
254	(주)태성산업	기업	안양시	2018년	2021년	
255	뉴토크코리아(주)	기업	성남시	2018년	2021년	
256	(주)에이텍티앤	기업	성남시	2018년	2021년	
257	유성분체기계(주)	기업	화성시	2018년	2021년	
258	(주)에이스엔	기업	수원시	2018년	2021년	
259	(주)이파람	기업	용인시	2018년		
260	(주)프라임솔루션코퍼레이션	기업	안양시	2018년		
261	비알인포텍	기업	시흥시	2018년		
262	(주)비티컴퍼스	기업	고양시	2018년	2021년	
263	(주)아이도크콘트롤즈	기업	부천시	2018년		
264	에스엠케이	기업	안양시	2018년		
265	광주도시관리공사	공공기관	광주시	2018년	2021년	
266	해군 제2함대사령부 제2수리창	공공기관	평택시	2018년		
267	이천시시설관리공단	공공기관	이천시	2019년	2022년	
268	영진산업(주)	기업	포천시	2019년	2022년	
269	(주)에이직랜드	기업	수원시	2019년	2022년	
270	기석무역	기업	고양시	2019년		
271	(주)피앤피시큐어	기업	성남시	2019년		
272	(주)고운세상코스메틱	기업	성남시	2019년		
273	(주)에이앤아이	기업	수원시	2019년	2022년	
274	엠케이피(주)	기업	화성시	2019년	2022년	
275	(주)가스트론	기업	군포시	2019년		
276	세성	기업	평택시	2019년		
277	중동점기아오토류(주)	기업	부천시	2019년		

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
278	(주)지오시스템리서치	기업	군포시	2019년		
279	(주)현진금속	기업	화성시	2019년	2022년	
280	(주)지온메디텍	기업	안양시	2019년	2022년	
281	(주)유나팜	기업	양주시	2019년		
282	(주)커피에반하다	기업	파주시	2019년	2022년	
283	(주)바이오옵틱스	기업	성남시	2019년	2022년	
284	한솔생명과학(주)	기업	성남시	2019년	2022년	
285	(주)키즈웰	기업	하남시	2019년		
286	(주)두레	기업	시흥시	2019년		
287	(주)코마초코리아	기업	시흥시	2019년		
288	(주)프로켄	기업	평택시	2019년		
289	금청약품(주)	기업	군포시	2019년	2022년	
290	(주)케이엠에스	기업	광주시	2019년		
291	(주)센서리움	기업	하남시	2019년	2022년	
292	(주)아이씨케이	기업	안산시	2019년		
293	(주)이시스코스메틱	기업	시흥시	2019년		
294	(주)아이캠퍼	기업	파주시	2019년		
295	(주)우성초음파	기업	화성시	2019년	2022년	
296	(주)쓰리엘코리아	기업	수원시	2019년		
297	(주)티에프이	기업	화성시	2020년		
298	창성소프트젤(주)	기업	포천시	2020년		
299	티아이에스(주)	기업	화성시	2020년		
300	동우전기(주)	기업	평택시	2020년		
301	(주)동일프라텍	기업	파주시	2020년		
302	(주)저스텍	기업	수원시	2020년		
303	디케이엘(주)	기업	용인시	2020년		
304	(주)주강로보테크	기업	평택시	2020년		
305	(주)넥스틴	기업	화성시	2020년		
306	(주)에이텍씨앤	기업	성남시	2020년		
307	(주)동방파스텍	기업	양주시	2020년		
308	미르호(주)	기업	화성시	2020년		
309	윌테크놀러지(주)	기업	수원시	2020년		
310	(주)이랑텍	기업	수원시	2020년		
311	(주)블루셀	기업	안양시	2020년		
312	엔백(주)	기업	과천시	2020년		
313	세일전기(주)	기업	김포시	2020년		
314	(주)미네랄하우스	기업	성남시	2020년		
315	(주)우리별	기업	김포시	2020년		
316	(주)더블유티엠	기업	안산시	2020년		
317	(주)지오플랜	기업	안양시	2020년		

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
318	(주)스파이어테크놀로지	기업	성남시	2020년		
319	(주)진영프로토	기업	화성시	2020년		
320	(주)디에스텍	기업	용인시	2020년		
321	양주시시설관리공단	공공기관	양주시	2020년		
322	(재)경기도일자리재단	공공기관	부천시	2020년		
323	군포도시공사	공공기관	군포시	2020년		
324	성남도시개발공사	공공기관	성남시	2020년		
325	파주도시관광공사	공공기관	파주시	2020년		
326	광명도시공사	공공기관	광명시	2020년		
327	(주)피유시스	기업	파주시	2021년		
328	(주)파인디지털	기업	성남시	2021년		
329	주식회사 가온칩스	기업	성남시	2021년		
330	(주)에이텍	기업	성남시	2021년		
331	(주)에이텍에이피	기업	성남시	2021년		
332	(주)넷케이티아이	기업	성남시	2021년		
333	제이씨엔엠(주)	기업	오산시	2021년		
334	선진뷰티사이언스(주)	기업	안산시	2021년		
335	주식회사 한울	기업	화성시	2021년		
336	(주)솔루더스	기업	용인시	2021년		
337	(주)선택	기업	화성시	2021년		
338	(주)테스콤	기업	고양시	2021년		
339	주식회사 레티널	기업	안양시	2021년		
340	(주)레인보우테크	기업	성남시	2021년		
341	(주)크라비스	기업	용인시	2021년		
342	(주)써모랩코리아	기업	화성시	2021년		
343	(주)렌즈미	기업	구리시	2021년		
344	주식회사 아이티앤	기업	남양주	2021년		
345	볼트엔앰퍼주식회사	기업	양주시	2021년		
346	삼일씨티에스(주)	기업	성남시	2021년		
347	샤워플러스(주)	기업	남양주	2021년		
348	탐스이앤씨 주식회사	기업	수원시	2021년		
349	(주)에이치엔에이치	기업	화성시	2021년		
350	(주)가온테크	기업	양주시	2021년		
351	(주)프론틱	기업	시흥시	2021년		
352	(주)소명이엔지	기업	성남시	2021년		
353	감동크린협동조합	기업	양주시	2021년		
354	성남시청소년재단	공공기관	성남시	2021년		
355	한국보훈복지의료공단 남양주보훈요양원	공공기관	남양주	2021년		
356	차세대융합기술연구원	공공기관	수원시	2021년		
357	주식회사 글로브	기업	여주시	2022년		

연번	기업/관	시군명	신규인증	재인증1	재인증2	재인증3
358	(주)다원체어스	기업	남양주	2022년		
359	주식회사 더나음	기업	남양주	2022년		
360	동아전기부품(주)	기업	화성시	2022년		
361	(주)드림	기업	수원시	2022년		
362	(주)리디아알앤씨	기업	고양시	2022년		
363	(주)미월드	기업	안양시	2022년		
364	서일이앤엠 주식회사	기업	화성시	2022년		
365	(주)서플러스글로벌	기업	용인시	2022년		
366	주식회사 셸코스	기업	화성시	2022년		
367	(주)솔루엠	기업	용인시	2022년		
368	씨제이케이얼라이언스(주)	기업	화성시	2022년		
369	주식회사 아시아비엔씨	기업	광명시	2022년		
370	주식회사 에코시락	기업	오산시	2022년		
371	(주)에프에스티	기업	화성시	2022년		
372	(주)영일산업	기업	광주시	2022년		
373	주식회사 오보틀	기업	양주시	2022년		
374	(주)와이즈네스코	기업	하남시	2022년		
375	위더맥스(주)	기업	용인시	2022년		
376	(주)유에스티	기업	화성시	2022년		
377	주식회사 제니스티	기업	하남시	2022년		
378	코리아후드써비스(주)	기업	용인시	2022년		
379	주식회사 테크니컬코리아	기업	화성시	2022년		
380	(주)파미노젠	기업	용인시	2022년		
381	팜피 주식회사	기업	안양시	2022년		
382	주식회사 퓨리움	기업	용인시	2022년		
383	피에스케이(주)	기업	화성시	2022년		
384	피에스케이홀딩스(주)	기업	화성시	2022년		
385	한국공간정보(주)	기업	고양시	2022년		
386	김포도시관리공사	공공기관	김포시	2022년		

2022  
경기가족친화  
일하기 좋은 기업  
사례집

발행일 2022년 11월 30일 발행처 경기도 기획 경기도경제과학진흥원  
제작·디자인 사)한국장애인문화콘텐츠협회

