

기업 Inside [라인플러스]

이 회사는 내가 원하는 직장 기대수준에 얼마나 부합하는가

모든 사람은 중요하게 생각하는 가치, 절대 포기할 수 없는 요소가 다릅니다. 신입사원 중 30%가 취업재수생으로 돌아온다는 점을 아시나요?
당장 합격하는 것도 중요하지만 입사 후에도 감당할 수 있는 근무 조건인지 알고 지원하는 것이 중요합니다. 특히 사내문화의 특성, 업무와 삶의 균형 수준 등은 지원자가 자기소개서 상에 이 회사와 얼마나 적합한 인재인지 드러낼 수 있는 보이지 않는 기준이 되기도 합니다. 인사팀 입장에서는 자유로운 우리 회사 분위기와 사뭇 다른 보수성을 가진 지원자나, 많은 업무량을 견뎌낼 수 있을지 의심스러운 지원자를 선뜻 합격시키기 어려우니까요.



Copyright © JOBPLANET All Rights Reserved

✉ ihaveajob@jobplanet.co.kr 🌐 www.jobplanet.co.kr

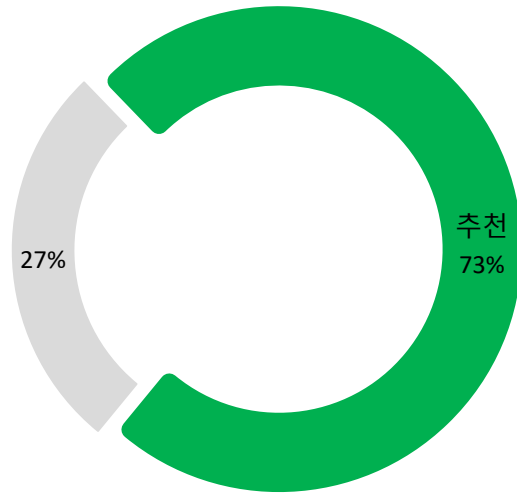
 [취업리포트 센터 바로가기](http://www.jobplanet.co.kr/career_center/welcome/cover)

www.jobplanet.co.kr/career_center/welcome/cover

이 기업의 전망은 어떤가요?

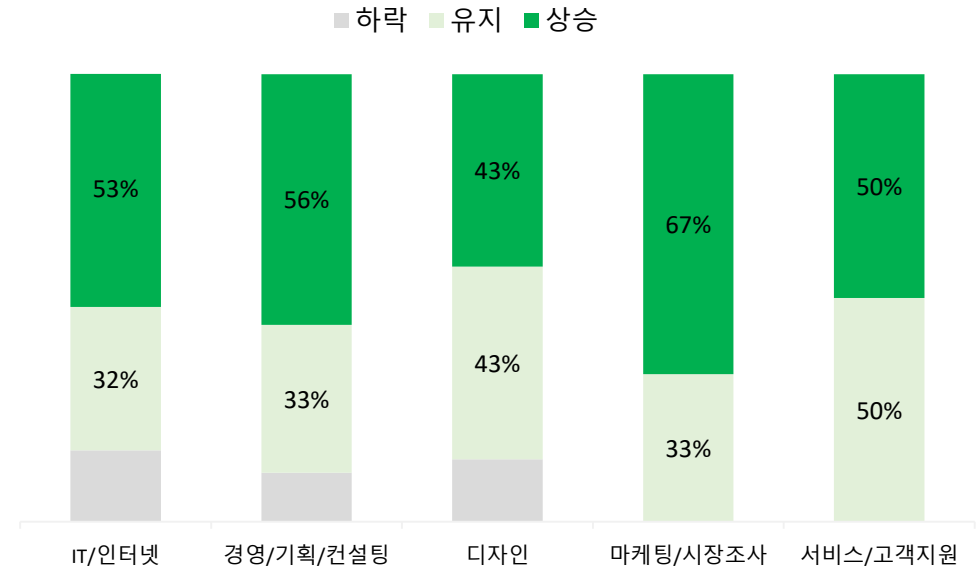
지인 추천율과 기업 미래에 대한 평가를 살펴 보면 재직자들이 이 기업의 전망을 어떻게 생각하는지 추측할 수 있습니다. 아무래도 안에서 일하고 있는 입장으로, 미래를 예측하기 때문에 새롭게 추진하는 사업이나 방향성을 기준으로 평가하므로 외부자보다 더 근거 있는 평가가 가능합니다.

이 기업을 지인에게 추천하겠습니까?



잡플래닛에 리뷰를 남긴 라인플러스(주) 직원에게, 우리 기업을 친구에게 추천하겠냐고 물었을 때, 73%의 직원이 '그렇다'라고 답변했습니다. 산업군 평균 추천율은 27%로, 산업군 대비 높은 추천율을 보이고 있습니다.

이 기업의 미래는 어떻게 될까요?



라인플러스(주) 직원의 88%가 이 기업은 현재 수준을 유지하거나 성장할 것이라고 예측하고 있습니다. 주요 직군 중 가장 긍정적으로 미래를 전망하는 직군은 마케팅/시장조사 직군입니다.

이 기업의 장점은 무엇인가요?

키워드분석
장점

#복지



"수평적인 문화로 딱딱하지 않은 기업문화, 사내에 마사지 시설도 있는 등 직원들을 위한 복지가 좋다."

"네이버복지랑 동일해서 복지는 좋은편. 라인복지도 몇가지 라인제품 구입비 연50만원 지원등 소소한 복지가 몇개 더 있음. 비교적 수평적인 조직문화."

"연차 사용이 자유롭고 전반적으로 회사의 구성원들이 젊어 분위기가 좋다. 네이버와 동일한 복지의 플러스알파가 있다."

"일반 대기업보다 사내 분위기가 유함. 신입도 연차 쓰는데 눈치 안봐도 됨. 복장도 정장이 아닌 자유로운 편. 중국어를 잘하면 기회가 많음."

#자유



#IT



"글로벌 회사. 해외로의 출장이나 장기파견이 많음. 다양한 나라에서 업무경험을 쌓고싶다면 라인이 제격. IT회사인만큼 밝고 수평적인 분위기."

"IT 1위 기업인 만큼 스펙들이 화려함. 외국어 잘하는 사람도 많음. 프라이드가 생김"

이 기업의 단점은 무엇인가요?

키워드분석
단점

#업무



"안타깝게도 한국의 이용자 수가 많지 않은데, 회사의 수뇌부는 한국에 있어서 업무방식이나 소통에 있어서 비효율적인 부분들을 느끼게 됩니다."

"임원을 위한 회사. 임원의 손발이 되어 이리저리 휘둘리고 비합리적인 정치 놀음에 휘말려 자괴감 느낄 업무결과를 내는 일이 비일비재."

#사람



"점점 방향성을 잃고 표류하는 분위기다. 사내정치는 심각한 수준이며 경영진은 일방적인 방향을 밀어부친다. 입으로 일하는 사람이 많아 전반적으로 산으로 가는 일이 비일비재 하고 부서별 이기주의가 판을 친다. 야근을 안하면 일을 안한다고 생각하는 경영진, 개인의 워라밸 같은것은 전혀 고려해 주지 않는다."

"연봉이 생각보다 낮다. 챙겨주는 사람이 없고 스스로 적응하고 업무를 책임져야 하는 부담이 있다."

#야근

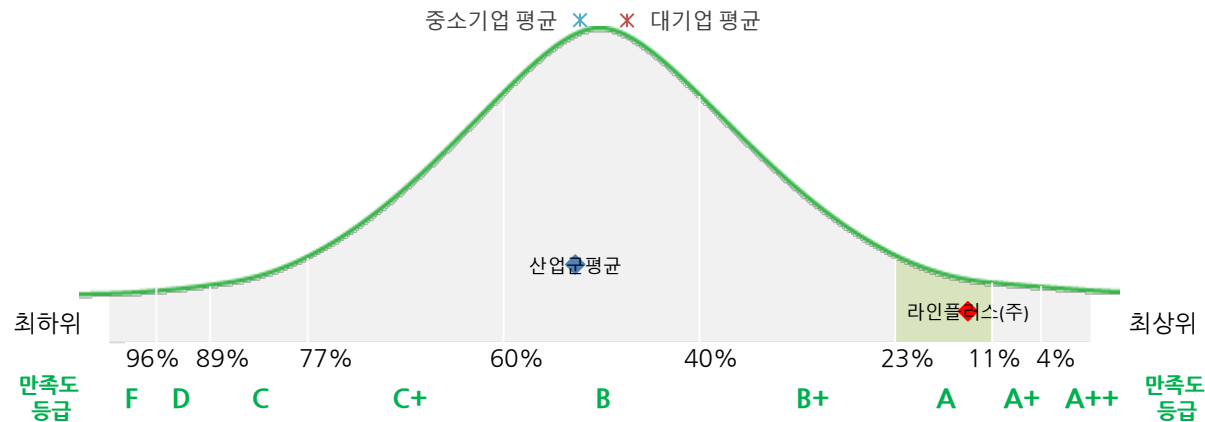


"야근이 너무 많다 새벽까지 일하는 날들이 많다 업무가 비효율적"

"출근이 늦은만큼 퇴근이 늦음. 일이 많아 야근이 잦음(부서별로 다르긴 함). IT업계 특성상 산업이 매우 빠르게 돌아가기에 항상 촉각을 곤두세우고 있어야 함. 업무 양, 속도가 엄청남"

전현직 임직원들은 총만족도와 5대 세부 영역까지 총 6번을 평가합니다. 즉, 총 만족도는 5대 평가 영역과 상관 없이, 나의 직장 경험에 점수를 준다면 몇 점일지 직관적으로 판단한 점수입니다. 따라서, 총 만족도는 5대 평가 영역의 평균과 정확히 일치하지 않으며, 더 높을수도, 때로는 더 낮을 수도 있습니다.

이 기업의 평균 총 만족도 : 3.57 점

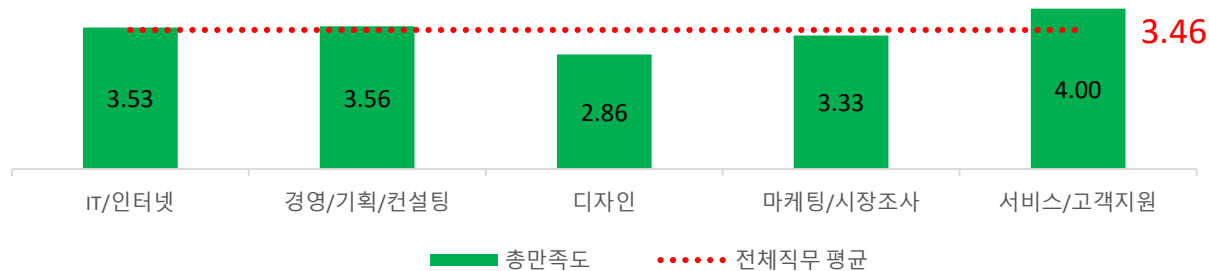


아하!

잡플래닛이 보유한 기업은 4만곳 정도입니다. 일반적으로 '추천한다'고 하면, 상위 20% 수준의 기업을 대상으로 하며, 총 만족도 평균 점수는 3점 내외입니다. 이 범위 안에 들어온다면 우선적으로 지원을 고려해 볼만 합니다. 대기업이라고 해서 평가가 좋거나 중소기업이라고 해서 무조건 안좋은 것은 아닙니다. 총만족도 점수를 보고 이 기업이 어떨지 가능해 보려면, 대기업 평균 점수, 중소기업 평균 점수 등과 비교해보는 것이 좋습니다.

잡플래닛에 등록된 전체 기업 중에서
만족도 점수가 상위 15% 안에 드는 기업입니다.

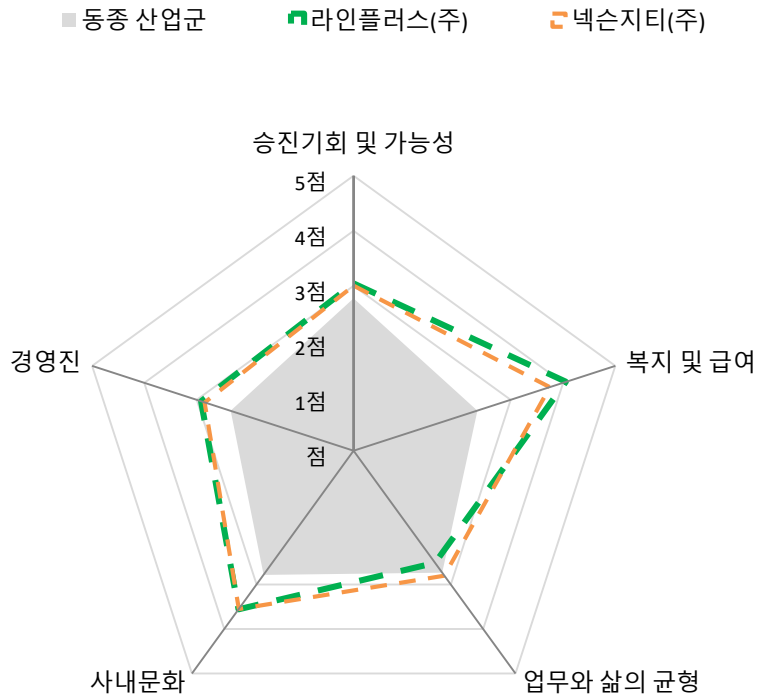
주요 직군 별 총 만족도 점수 차이



만족도 점수는 직군마다 다를 수 있습니다. 라인플러스(주)의
주요직군 중에서는 서비스/고객지원 직군의 만족도가 가장 높습니다.
반면, 디자인 직군이 가장 낮은 만족도를 보이고 있습니다.

세부 평가 영역은 승진 기회 및 가능성, 복지 및 급여, 업무와 삶의 균형, 사내문화, 경영진 이상 5가지 입니다. 일반적으로 직장으로 기업을 검토할 때 가장 기본이 되는 항목들입니다. 다만, 사람에 따라 각 영역의 중요성은 다를 수 있으니, ‘나에게 중요한 가치는 무엇인가’에 대한 고민이 선행되어야 합니다.

이 기업의 5대 영역 만족도



아하!

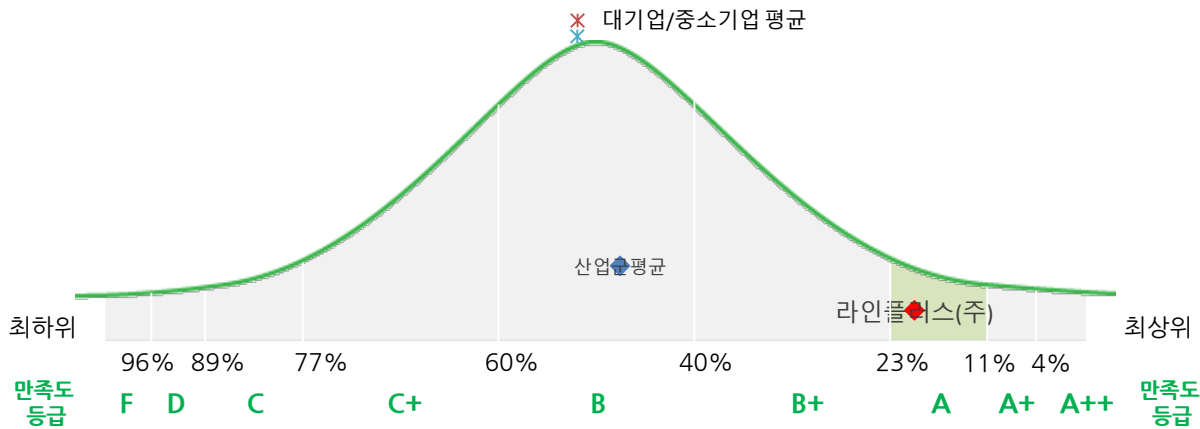
내가 중요하게 생각하는 영역의 만족도가 높은지, 상대적으로 낮은 점수를 보이는 영역은 감당할 수 있는지를 고민해야 합니다. 절대적인 점수만 생각하면 판단이 어렵습니다. 내가 중요하다고 생각하는 영역의 만족도가 업계 평균과 비교했을때 어느 정도 수준인지 살펴 보세요.
덧붙여, 산업 평균을 나타내는 오각형 모양이 나의 가치 순위와 다르다면, 해당 산업으로의 취업을 재고해 볼 필요가 있습니다.

라인플러스(주) 총 만족도는 산업군 평균보다 높습니다.
동종 산업군 대비 만족도가 더 높은 영역은 승진기회 및 가능성, 복지 및 급여, 사내문화, 경영진 영역 입니다.

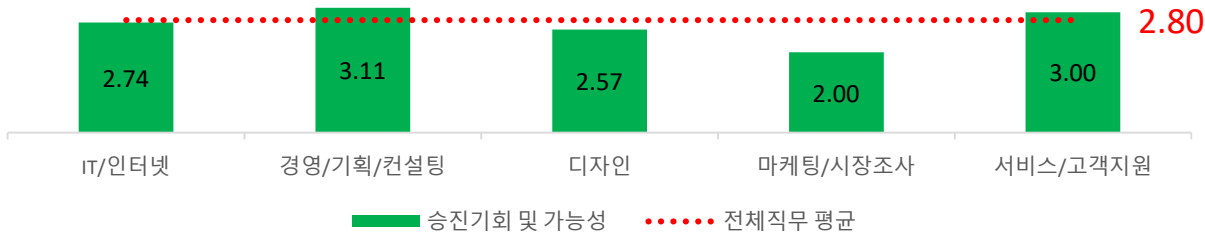
이 기업은 복지 및 급여 만족도가 상대적으로 높은 구조의 오각형 패턴을 보입니다. 이와 유사한 모양의 오각형 구조를 보이는 기업으로는 넥슨지티(주) 등이 있습니다.

승진 기회 및 가능성이란, 개인 역량 및 능력에 따라 직급 승진 (대리, 과장 등) 또는 직책 승진 (팀장, 본부장 등)의 가능성과 경력개발에 대한 만족도 평가입니다. 기업의 내부 조직구조 및 승진제도에 따라 상이할 수 있으며, 근속연수가 아닌 성과 위주의 승진제도를 더 우선시 하는 회사의 경우 재직자들의 가치관에 따라 해당 영역의 만족도는 상이할 수 있습니다.

이 기업의 평균 총 만족도 : 3.04 점



주요 직군 별 총 만족도 점수 차이



아하!

승진 기회 및 가능성은 크게 1) 능력에 따른 승진이 가능한가? 2) 임원으로의 승진이 가능한가? 에 대한 답을 보여주고 있습니다. 이 영역은 기업의 인사 제도에 영향을 받기 때문에, 기업 별 차이는 있을 수 있으나, 직군 별 점수 차이는 적은 것이 일반적입니다.

만일, 같은 기업 안에서 특정 직군의 만족도 점수가 다른 직군에 비해 많이 높다면, 그 직군이 해당 기업의 임원을 다수 배출하는 Fast track 이거나 성장기회를 보유한 직군일 가능성이 큼니다.

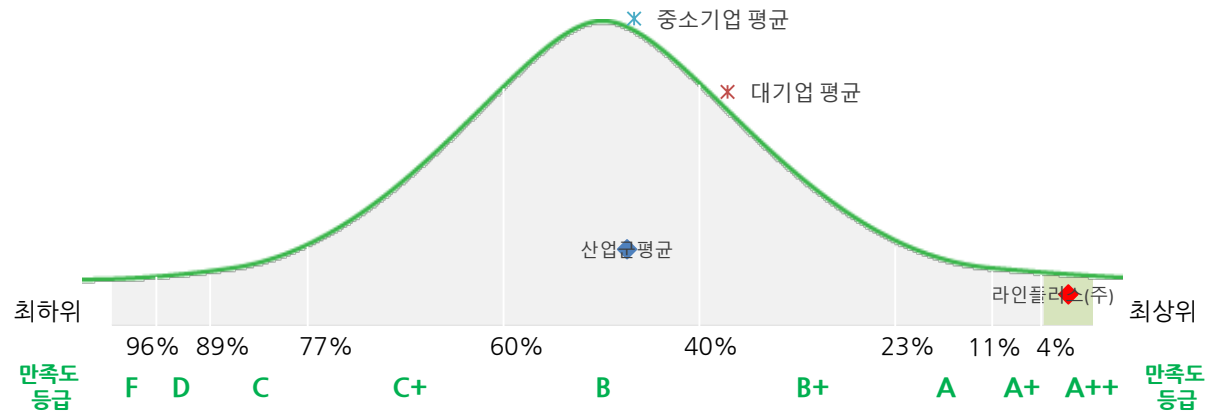
이 영역의 만족도 점수가 높은 기업은 실력을 키우면 빠른 승진과 성장이 가능하기 때문에, 성과지향적이고 도전적인 인재를 선호할 확률이 큼니다. 반대로 점수가 낮은 기업은 개인 성과 보다는 근속연수에 기반한 승진 제도를 운영하는 기업일 수 있습니다. 해당 기업은 다소 보수적이지만, 안정적이고 차분히 배워가며 성장할 수 있다는 장점이 있을 수 있습니다.

승진기회 및 가능성 만족도 점수는 산업군 평균 점수인 2.77점 대비 높으며, 만족도 등급은 A입니다.

주요직군 중에서는 경영/기획/컨설팅 직군의 만족도가 가장 높습니다. 반면, 마케팅/시장조사 직군이 가장 낮은 만족도를 보이고 있습니다.

복지 및 급여란, 연봉과 성과에 따라 별도로 지급되는 인센티브, 또 기업이 제공하는 각종 복리후생 등을 의미합니다. 흔히 ‘보상 수준’ 또는 ‘처우’라고 합니다. 복리후생은 현금으로 지급되는 복지 포인트, 각종 경조사 축하금, 의료비 지원 등의 직·간접적인 금전적혜택이다 보니, ‘회사가 개인에게 제공하는 금전적·비금전적 수준’을 직관적으로 평가하게 됩니다.

이 기업의 평균 총 만족도 : 4.06 점

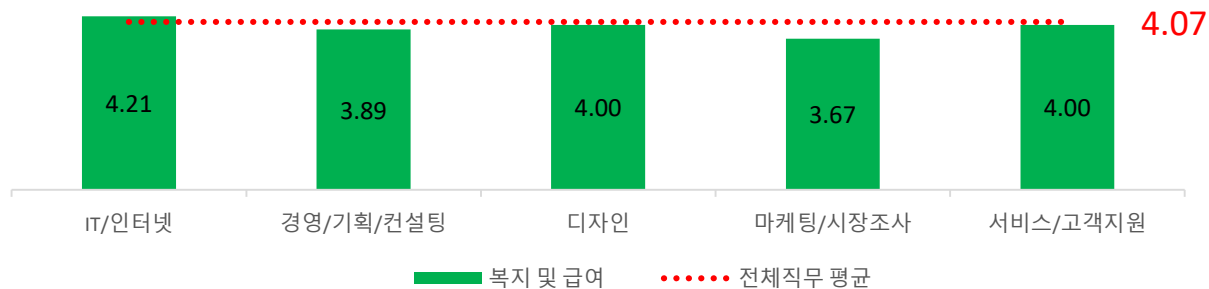


복지 및 급여에 대한 만족도는 산업 내 경쟁사와의 비교를 통해 평가되는 경향이 있습니다. 예를 들어, 산업이 각각 다른 A기업의 연봉이 B기업의 연봉보다 높더라도, 만족도 점수까지 높지는 않게 됩니다. 각각의 업계에서 비교했을 때 상대적인 수준을 기준으로 만족도를 평가하기 때문입니다. 따라서 산업 내 평균 점수와 비교해보는 것이 의미가 있습니다.

대기업들은 기본적으로 다양한 복리후생을 갖추고 있어, 이 영역의 점수를 결정하는 요소는 기본급 수준과 인센티브인 경우가 많습니다. 특히 영업 등 성과에 따른 보상이 중요한 직군에서는 인센티브 수준이 많은 영향을 미칩니다. 타 직군에 비해 영업 직군의 만족도가 낮다면, 이는 기본급이 아닌 인센티브 제도에 이슈가 있을 확률이 큼니다.

중견/중소기업의 경우, 반대로 절대적인 급여 수준보다는 다양한 복리후생을 갖춘 경우 만족도가 높아지는 경향이 엿보입니다.

주요 직군 별 총 만족도 점수 차이

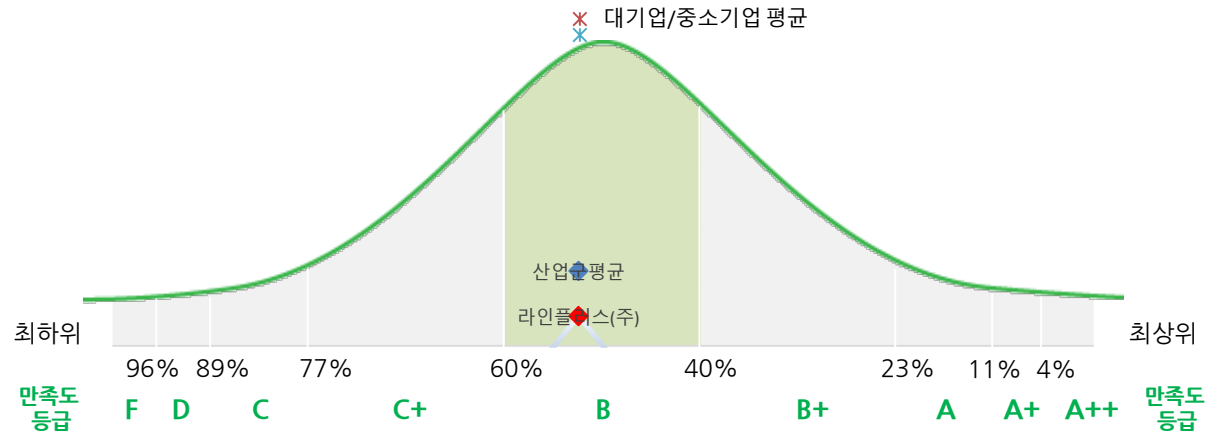


복지 및 급여 만족도 점수는 산업군 평균 점수인 2.36점 대비 높으며, 만족도 등급은 A++입니다.

주요직군 중에서는 IT/인터넷 직군의 만족도가 가장 높습니다. 반면, 마케팅/시장조사 직군이 가장 낮은 만족도를 보이고 있습니다.

업무와 삶의 균형이란, 직장 생활을 하면서 회사 밖의 개인적인 삶을 얼마나 영위할 수 있는가 하는 균형 수준을 의미합니다. 야근, 주말근무, 당직 등이 많을수록 만족도 점수는 낮아집니다. 이 영역을 '업무 강도'와 연결하여 생각하기도 하는데, 엄밀히 말하면 높은 업무 강도에 의한 장시간 근무 환경이 이 영역의 만족도를 떨어뜨리는 주범입니다.

이 기업의 평균 총 만족도 : 2.51 점



업무와 삶의 균형 만족도에 가장 큰 영향을 미치는 부분은 바로 '직군'입니다. 가장 큰 이유는 직군마다 근무 패턴이 다르기 때문입니다. 예컨대, 24시간 운영되는 공장의 생산관리 엔지니어는 주말근무나 당직이 있을 수 밖에 없고, IT 관련 직군이나 콘텐츠 개발 등 프로젝트 기반으로 업무가 이뤄지는 직군은 때에 따라 퇴근 시간이 달라집니다.

최근에는 업무와 삶의 균형을 중요하게 생각하는 구직자가 많습니다. 내가 생각한 산업, 내가 생각한 직군이 기대하는 삶을 보장해주는지 반드시 고민해 보세요.

이 영역의 만족도가 낮은 기업은 야근 등이 많은 곳들입니다. 이런 기업에 지원하실 때에는 '체력'을 강점으로 자랑해 보세요.

아하!

주요 직군 별 총 만족도 점수 차이

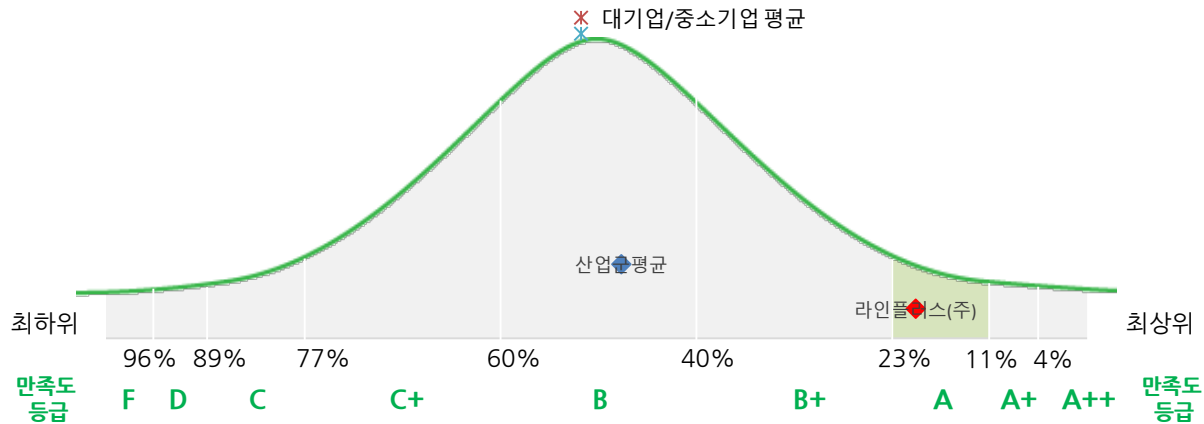


업무와 삶의 균형 만족도 점수는 산업군 평균 점수인 2.74점 대비 낮으며, 만족도 등급은 B입니다.

주요직군 중에서는 마케팅/시장조사 직군의 만족도가 가장 높습니다. 반면, 디자인 직군이 가장 낮은 만족도를 보이고 있습니다.

사내문화란, 회사의 전반적 분위기, 공식 및 비공식 규율/규칙, 커뮤니케이션 방식 등 전반적으로 기업의 모든 부분에 영역에 영향을 미치는 무형의 기업 정체성 및 가치관을 의미합니다. 개인이 일을 더 잘 하는데 방해가 되는 요소는 없는지, 업무가 원만하게 이뤄질 수 있는 커뮤니케이션 프로세스 및 채널이 구축되어 있는지 등을 평가하게 됩니다.

이 기업의 평균 총 만족도 : 3.56 점

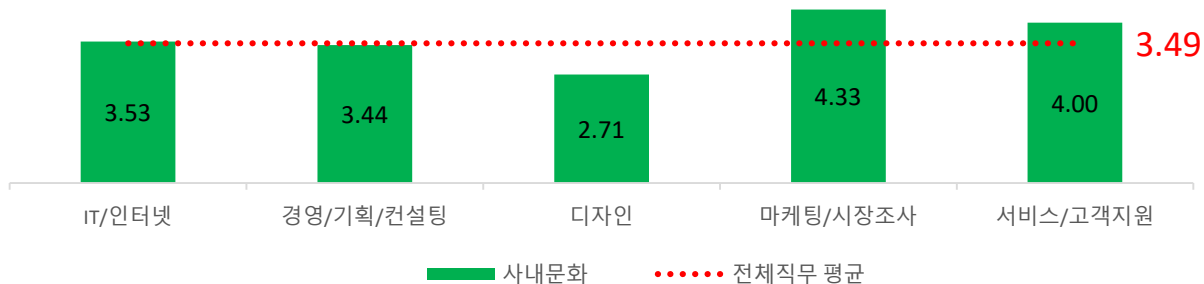


아하!

사내문화 영역은 만족도 점수만 가지고 평가하기 보다는 리뷰에 언급된 장점, 단점들을 통해 어떤 성격의 문화를 가졌는지 예측해보는 것이 좋습니다. 사내문화 만족도가 높다는건, 최소한 일을 하는데 방해가 되는 장애물은 거의 없다 정도의 해석이 적절합니다. 그래서 정확히 어떤 사내문화를 가지고 있는가 하는 부분은 구체적인 리뷰 내용을 참고하는 것이 좋습니다.

보통 전 직군의 만족도가 비슷하면 통일된 기업 문화를 갖춘 곳이라고 봐도 무방하며, 점수가 들쭉날쭉하다면 부서나 팀에 따라 다른 환경이라고 예상해 볼 수 있습니다. 간혹 직군 별 만족도에서 특정 직군의 만족도만 낮은 경우가 있는데, 이 경우도 회사나 직무보다는 해당 부서 내에 이슈가 존재할 확률이 있습니다.

주요 직군 별 총 만족도 점수 차이

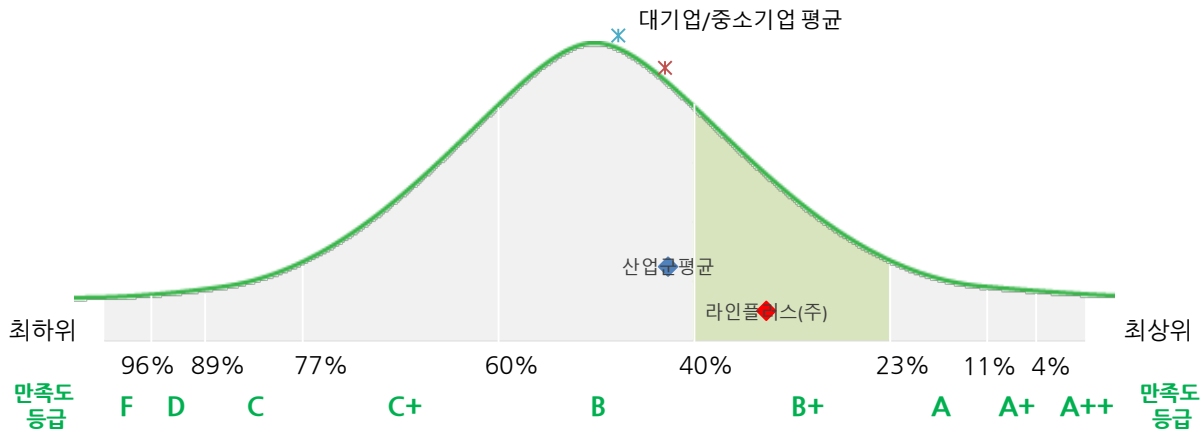


사내문화 만족도 점수는 산업군 평균 점수인 2.79점 대비 높으며, 만족도 등급은 A입니다.

주요직군 중에서는 마케팅/시장조사 직군의 만족도가 가장 높습니다. 반면, 디자인 직군이 가장 낮은 만족도를 보이고 있습니다.

경영진이란, 기업의 오너를 주축으로 하여 조직 내 영향력을 행사하는 핵심 임원진을 의미합니다. 대체로 기업 창업자 및 임원 등을 피평가 그룹으로 하여 만족도를 평가하는 경향이 있습니다.

이 기업의 평균 총 만족도 : 2.92 점



주요 직군 별 총 만족도 점수 차이



경영진에 대한 만족도는 대기업과 중소기업에서 의미가 조금 달라집니다. 대기업의 경영진 만족도는 오너 일가의 도덕성, 사업 전략의 합리성, 사내문화의 특이성 등이 영향을 미칩니다. 평가에 참여한 (전)재직자들은 이들과 직접적인 접촉이 없더라도 경영진만을 위한 불필요한 관행이 없고, 회사의 사업이 옳은 방향으로 잘 되고 있다고 생각하면 좋은 점수를 줍니다. 다소 추상적이고 일반적인 경험을 만족도에 반영해야 하므로, 점수가 대체로 비슷비슷합니다.

중소기업의 경우는, 경영진을 만날 일이 더 많기 때문에 상대적으로 사람에 대한 평가가 될 수 있습니다. 사업 방향성은 물론 경영진의 인성 등도 반영됩니다. 따라서 기업에 따라 점수가 많이 달라지기도 합니다. 기업이 작을수록 사내문화, 발전가능성 등 직장생활에 미치는 경영진의 영향력이 큼니다. 따라서 이 영역의 만족도는 기업이 작을수록 반드시 봐야 할 중요한 지표입니다.

경영진 만족도 점수는 산업군 평균 점수인 2.35점 대비 높으며, 만족도 등급은 B+입니다. 주요직군 중에서는 마케팅/시장조사, 서비스/고객지원 직군의 만족도가 가장 높습니다. 반면, 디자인 직군이 가장 낮은 만족도를 보이고 있습니다.

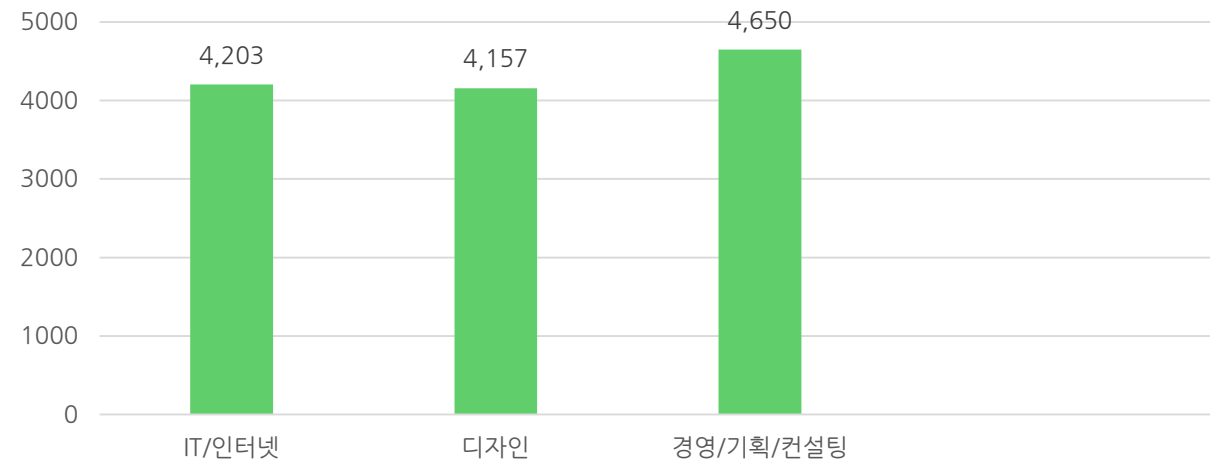
이 기업의 사원 연봉(기본급) 수준은 어느 정도 인가요?

기본급 (사원_대졸)

라인플러스(주)

1년 ~ 3년차 대졸사원의 평균 기본급 얼마일까요?

(단위: 만원)



* 1년 ~ 3년 차 대졸 사원의 연봉 값이며, 직무에 따라 연봉 차이가 있을 수 있습니다.

** 연봉정보는 잡플래닛 User의 연봉 Data를 바탕으로 산출되었습니다. 실제 연봉과 차이가 있을 수 있습니다.

만족도 설문조사에 참여해주세요.
더 유용한 취업리포트로 보답하겠습니다.
QR코드 찍기 or 아래 URL 클릭!
<https://goo.gl/adaLJU>



전 · 현직 임직원들로부터 회사의 평가정보를 받아 구직자에게 제공하는 유용한 플랫폼입니다.



월간순방문자
300만



월간페이지뷰
4,500만



기업평가데이터
80만



서비스만족도
8.5점



기업 임직원의 솔직한 기업 속 이야기

취업!? 물어볼 선배가 필요해? JOB플래닛에게 물어봐!

우리학교는 잡플래닛 제휴 대학교!



이용방법

학교 이메일 계정으로
잡플래닛에 회원가입한다.



? 문의사항은 학교 취업센터나 잡플래닛 (ihaveajob@jobplanet.co.kr)으로!

혜택 1

PC/모바일 모두 가능  

잡플래닛에 로그인하고
기업리뷰, 연봉정보, 면접후기 보기



혜택 2

PC만 가능  

메인 페이지에서 취업리포트센터
배너 클릭하고 리포트 다운로드하기

